

"آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی"

اصلاحات ماده ۹ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی برای تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی بشرح زیر بتصویب رسید :

الف- طول دوره رسمی آزمایشی حداقل ۲ سال و حداکثر ۵ سال می باشد.

• تبصره: در مورد آن دسته از اعضای هیات علمی رسمی آزمایشی که در طول دوران خدمت آزمایشی، تصدی سمتهای اجرایی موضوع ماده ۴۴ آئین نامه استخدامی هیات علمی دانشگاه تهران را به عهده می گیرند و یا مامور خدمت در سایر سازمانها و یا مامور به تحصیل می شوند، مدت مزبور جزء ایام خدمت رسمی آزمایشی آنان محسوب نمی شود.

ب- عضو رسمی آزمایشی موظف است پس از پایان حداقل ۲ سال، حداکثر ظرف مدت یکسال فرمهای مربوط به تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی را تکمیل و به همراه مدارک لازم برای بررسی پرونده به مراجع ذیربط تحویل دهد. چنانچه عضو هیات علمی تا پایان سه سال نسبت به ارائه مدارک لازم اقدام ننماید، دانشگاه موظف است حداکثر طی دو نامه کتبی به ایشان موضوع لزوم ارسال مدارک را در موعد مقرر یادآوری نماید. عدم تکمیل و ارائه به موقع فرمها و مدارک به منزله عدم تمایل عضو به ادامه خدمت در دانشگاه بوده و در پایان ۲/۵ سال به خدمت رسمی آزمایشی وی خاتمه داده می شود و در صورت نیاز به وجود او به وضعیت پیمانی تبدیل می گردد.

ج- پس از تحویل مدارک توسط عضو، دانشگاه مکلف است به درخواست وی رسیدگی کرده ظرف مدت شش ماه (حداکثر تا پایان ۴ سال) در مورد قطعیت استخدام و یا خاتمه خدمت نظر قطعی خود را اعلام نماید. در هر صورت دوران خدمت رسمی آزمایشی عضو نباید از ۵ سال تجاوز کند و چنانچه دانشگاه از نظر صلاحیتهای عمومی و علمی (از طریق مراجع ذیصلاح بررسی کننده حسب مورد) در پایان ۵ سال نظر قطعی خود را اعلام نماید وضعیت عضو به رسمی قطعی تبدیل خواهد شد.

د- اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی در مراتب مربی و استادیاری با رعایت سایر شرایط و بر اساس ضوابط ذیل از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی تبدیل وضعیت می یابند.

۱- تأیید صلاحیت عمومی

۲- دریافت حداقل ۲ پایه ترفیع استحقاقی در طول خدمت رسمی آزمایشی با رعایت دستورالعمل مربوط.

۳- برای تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی کسب حداقل ۶۰٪ امتیازهای تعیین کننده در موارد ۱ و ۲ آئین نامه ارتقاء (وتو کننده) الزامی است و هرگونه تغییر در شرایط تبدیل وضعیت به پیشنهاد هیأت ممیزه و تصویب هیأت امنای دانشگاه ممکن خواهد بود.

در صورتی که عضو هیات علمی طی مدت مقرر امتیازات لازم را احراز ننماید، دانشگاه به یکی از سه طریق زیر اقدام خواهد نمود:

(۱) کسب مجوز از هیأت امناء برای تمدید مدت رسمی آزمایشی.

(۲) تبدیل وضعیت هیات علمی از رسمی آزمایشی به پیمانی.

(۳) خاتمه خدمت عضو هیات علمی.

تبصره ۱- عضو هیات علمی در مرتبه مربی پس از اخذ مدرک دکتری تخصصی و شروع به کار در مؤسسه متبوع با رعایت سایر مقررات (کسب حداقل ۶۰٪ امتیازهای تعیین کننده در موارد ۱ و ۲ آئین نامه ارتقاء) (وتو کننده) به رسمی قطعی تبدیل وضعیت می یابد.

تبصره ۲- برای دانشگاههای تازه تاسیس و در حال توسعه، تالیف یا ترجمه یک کتاب می تواند جایگزین مقاله شود. تبصره ۳- ارائه گزارش یک کار پژوهشی بنیادی یا کاربردی که در حل مشکلات کشور موثر باشد می تواند جایگزین یکی از مقالات لازم برای اعضای هیات علمی پژوهشی شود.

تبصره ۴- ارائه اصل مقاله یا کتاب به همراه گواهی معتبر پذیرش برای چاپ قابل قبول است.

تبصره ۵- تحت هیچ شرایطی بدون احراز شرایط علمی و عمومی، وضعیت علمی از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی تبدیل نخواهد شد.

تبصره ۶- احراز صلاحیتهای عمومی به عهده کمیته گزینش استاد دانشگاه خواهد بود.

ه- بانوان عضو هیات علمی که بصورت نیمه وقت به استخدام رسمی آزمایشی در می آیند در صورتی که کلیه شرایط لازم را برای رسمی شدن دارا باشند به پیشنهاد موسسه متبوع مدت خدمت قراردادی (پیمانی) یا رسمی آزمایشی قبلی آنان جزء دوران رسمی آزمایشی مندرج در این ماده محسوب گردیده و حکم قطعی دریافت خواهند نمود.

و- دانشگاه مکلف است در متن اولین حکم رسمی آزمایشی علاوه بر طول رسمی آزمایشی عبارت "تبدیل وضعیت از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی طبق اصلاحات ماده ۹ اصلاحی آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۱۷۲۲/۶۸۵۹ مورخ ۱۳۷۴/۴/۱۰ انجام گیرد، و بر اساس بند "ب" این بخشنامه مسئولیت تقاضای تبدیل وضعیت و تکمیل فرمها و ارائه مدارک مربوط در موعد مقرر به عهده عضو هیات علمی می باشد" را درج و بخشنامه مربوط را ضمیمه این حکم نماید.

- اعضاء هیات علمی مامور به تحصیل مشمول این آئین نامه نبوده و تبدیل وضعیت آنها بعد از خاتمه ماموریت تحصیلی قابل بررسی می باشد.