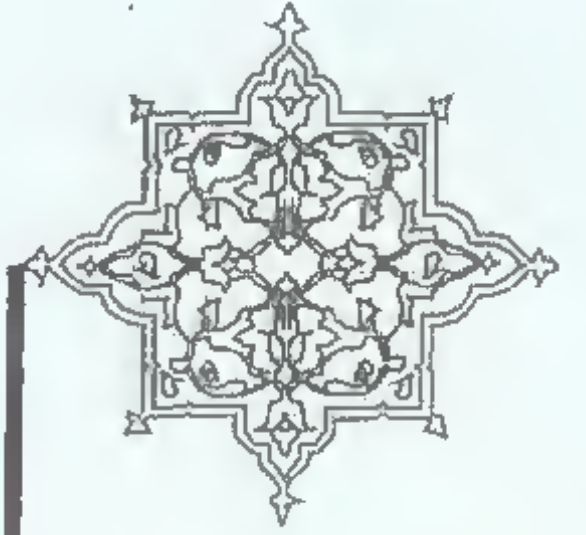




جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



بسمه تعالی

تاریخ: ۱۸/۱۲/۱۴۰۳
شماره: ۱۵/۳۳۴/۱۵۴
پیوست:

برادر گرامی جناب آقای دکتر نجفیان
رئیس محترم دانشگاه زنجان و دبیر هیات امنای

با سلام و احترام

در اجرای ماده‌ی «۵» آئین‌نامه داخلی هیات‌امنا به پیوست صورتجلسه نشست هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۹۸/۱۱/۱۴ که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده‌است، برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

ضمناً در اجرای مفاد بند «۵» دستورالعمل نحوه‌ی تنظیم دستور جلسه، ارائه گزارش و تدوین صورتجلسه‌های کمیسیون دائمی و هیأت امناء (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۵۴۳۰۹۸ مورخ ۹۲/۱۰/۱۶ این مرکز) مقتضی است مصوبات یاد شده در تارنمای آن دانشگاه درج گردد. مقتضی است به منظور اطلاع رسانی به اعضای محترم هیأت امنای، ترتیبی اتخاذ فرمایند نسخه ای از صورتجلسه در اختیار ایشان قرار گیرد.

با آرزوی توفیقات الهی

عبدالرضا باقری

قائم مقام وزیر و رئیس مرکز

هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان،

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۲۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir



دانشگاه نجف

دیرخانه هیات امنای

دانشگاه ایمنه نجف

بسم تعالی

صور تجلیدیت و تخمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه ایمنه منطقه موخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

مؤسسات عضو هیات امنای: ۱- دانشگاه زنجان

۲- دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

تاریخ برگزاری جلسه: ۹۸/۱۱/۱۴	روز برگزاری: دوشنبه
ساعت شروع: ۹:۳۰	ساعت پایان: ۱۱:۳۰
محل تشکیل جلسه: دفتر وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری - وزارت علوم - طبقه ۱۵	موسسه برگزار کننده: دانشگاه زنجان
	شامل مصوبات: ۳۶ مین جلسه کمیسیون دائمی دانشگاه زنجان ۹۸/۹/۲۰ و مصوبات ۱۳ مین جلسه کمیسیون دائمی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان ۹۸/۱۰/۱۵

اعضای حقوقی هیات امنای:

جناب آقای دکتر منصور غلامی - وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیات امنای
 جناب آقای دکتر عبدالرضا باقری - قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه
 جناب آقای دکتر حسین عسگریان ایبانه - رئیس محترم کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه زنجان
 جناب آقای دکتر یوسف ثبوتی - رئیس محترم کمیسیون دائمی هیات امنای دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان
 جناب آقای دکتر بابک کریمی - رئیس محترم دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان
 جناب آقای دکتر شهرام طهماسبی - رئیس محترم سازمان مدیریت و برنامه ریزی استان زنجان
 جناب آقای دکتر سید محسن نجفیان - رئیس محترم دانشگاه زنجان و دبیر هیات امنای

اعضای حقیقی هیات امنای:

حضرت آیت اله خاتمی - عضو محترم هیات امنای
 جناب آقای دکتر یوسف ثبوتی - عضو محترم هیات امنای
 جناب آقای مهندس جمشید انصاری - عضو محترم هیات امنای

غایبین جلسه

جناب آقای دکتر پیروز حناچی - عضو محترم هیات امنای
 جناب آقای دکتر فتح اله حقیقی - عضو محترم هیات امنای
 جناب آقای مهندس ابراهیم جمیلی - عضو محترم هیات امنای

سایر مدعوین:

جناب آقای دکتر شهاب کسکه - معاون محترم مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه در امور هیات‌های ممیزه
 جناب آقای دکتر جمال دودی - معاون محترم پژوهشی دانشگاه زنجان
 جناب آقای دکتر داود عباسی - معاون محترم برنامه ریزی دانشگاه زنجان
 جناب آقای دکتر بهرام ملکی - معاون محترم اداری و مالی دانشگاه زنجان
 جناب آقای دکتر داود اسلامی - مدیر محترم حقوقی دانشگاه زنجان
 جناب آقای دکتر دین محمدی - مدیر محترم بودجه دانشگاه زنجان
 جناب آقای مجتبی شهیدی - رئیس محترم پارک علم و فناوری دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان
 جناب آقای برجی - مدیر محترم مالی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان
 جناب آقای مهدی حیدری - مدیر محترم بودجه دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان
 سرکار خانم سرداری - مدیر محترم مالی دانشگاه زنجان
 حسابرس محترم دانشگاه زنجان
 حسابرس محترم دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان
 آقای سید جعفر نبوی - کارشناس دبیرخانه هیات امنای منطقه زنجان

تصویب شد

مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرخانیهات امنای

دانشگاه ایمنه زنجان

صور تجلہ بیت و پنجمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

دستور اول- گزارش دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان از پیشرفت برنامه راهبردی

مصوبه: « گزارش رئیس محترم دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان از آخرین وضعیت موجود و برنامه های پیش رو، با محوریت برنامه راهبردی به استماع اعضای محترم هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان رسید.»

دستور دوم (موضوع مصوبه ۱ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان)- اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و ماده ۲ آیین نامه داخلی هیات امنای، پیوست مفاد نامه شماره ۱۵/۱۲۶۳۹۷ مورخه ۱۳۹۸/۶/۲ قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیات های امنای وزارت عتف مبنی بر اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه مطرح و به تصویب رسید.»

دستور سوم (موضوع مصوبه ۱ از ۱۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۵ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان)- گزارش حسابرسی سال مالی ۱۳۹۷ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و بند (ه) ماده (۷) قانون تشکیل هیات های امنای، گزارش حسابرسی سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۳۹۷ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان مطرح و پس از بررسی با توجه به اظهار نظر مقبول حسابرس، مورد تصویب قرار گرفت.»

دستور چهارم (موضوع مصوبه ۲ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان)- گزارش حسابرسی سال مالی ۱۳۹۷ دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی)، و بند "ه" ماده "۷" قانون تشکیل هیات های امنای، گزارش حسابرسی سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۳۹۷ دانشگاه زنجان مطرح و پس از بررسی با توجه به اظهار نظر مقبول حسابرس، مورد تصویب قرار گرفت.»

دستور پنجم (موضوع مصوبه ۲ از ۱۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۵ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان)- تعیین حسابرس مالی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان برای سال مالی ۱۳۹۸

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و ماده (۱۷) آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان با تمدید قرارداد موسسه حسابرسی ارژنگ خبره با حق الزحمه ۱۷۹.۸۶۰.۰۰۰ ریال بعنوان حسابرس قانونی سال ۱۳۹۸ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان موافقت می شود.»

دستور ششم (موضوع مصوبه ۳ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان)- تعیین حسابرس برای سال ۹۸ دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و تبصره "۲" ماده "۱۷" آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه، با تمدید قرارداد موسسه سنجیده روش آریا برای حسابرسی سال ۹۸ دانشگاه به مبلغ ۲۷۶/۰۰۰/۰۰۰ ریال (۱۵٪ افزایش نسبت به قرارداد سال مالی ۱۳۹۷) موافقت شد.»

تصویب شد
مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرخیزیات انسانی

دانشگاه های منطقه زنجان

صورتجلسه بیست و پنجمین نشست حادای هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

دستور هفتم (موضوع مصوبه ۳ از ۱۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۵ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - موافقت با برگزاری سومین همایش بین المللی و پنجمین همایش ملی زیست شناسی محاسباتی توسط دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و نظر به رعایت ضوابط و هماهنگی با ارگان های ذیربط، با برگزاری سومین همایش بین المللی و پنجمین همایش ملی زیست شناسی محاسباتی در دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان، موافقت شد.»

دستور هشتم (موضوع مصوبه ۴ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - بررسی و تصویب تشکیلات تفصیلی دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و با توجه به تایید مدیر کل محترم دفتر بودجه و تشکیلات وزارت عتف طی نامه شماره ۶/۶۳/۲۷۰۳۸۳ مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۰، کلیات تشکیلات تفصیلی دانشگاه زنجان مشروط به رعایت ضوابط و مقررات قانونی مندرج در قوانین مربوطه، به تصویب رسید. ضمناً مقرر گردید جزئیات تشکیلات تفصیلی با هماهنگی مرکز هیات امنای و هیات های ممیزه نهایی شود.»

دستور نهم (موضوع مصوبه ۴ از ۱۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۵ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - موافقت با تغییر عنوان پروژه « تکمیل فاز دوم آمفی تئاتر و کانون فرهنگی دانشجویان » به پروژه « احداث سالن همایش های علمی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان »

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و دستور هشتم مصوبه مورخ ۱۳۹۴/۶/۳ شانزدهمین نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان با تغییر عنوان پروژه « تکمیل فاز دوم آمفی تئاتر و کانون فرهنگی دانشجویان » به پروژه « احداث سالن همایش های علمی دانشگاه » موافقت شد. ضمناً هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان از حمایت مالی سرکار خانم عتف براتی و جناب آقای دکتر یوسف ثبوتی به مبلغ ۱۰ میلیارد ریال برای اجرای پروژه، تقدیر می نماید.»

دستور دهم (موضوع مصوبه ۵ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - تصویب آیین نامه پایه ترفیع سالانه اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و بند "ل" ماده "۷" قانون تشکیل هیات های امنای، آیین نامه پایه ترفیع اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان به شرح پیوست شماره یک به تصویب رسید. تاریخ اجرای این مصوبه ۱۴۰۰/۱/۱ تعیین می گردد.»

دستور یازدهم (موضوع مصوبه ۵ از ۱۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۵ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - موافقت با تغییر ضریب فوق العاده مدیریت پست های مدیریتی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و جدول تبصره (۳) ماده (۵۹) آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی با تغییر ضریب فوق العاده مدیریت پست های مدیریتی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان به شرح جدول زیر موافقت شد. همچنین مقرر گردید هرگونه تغییر در عناوین ستون اول جدول مزبور با هماهنگی مرکز هیات های امنای وزارت عتف، طبق آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی باشد:

ردیف	عنوان	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریت
۱	معاونان موسسه	۶۰ تا ۸۰ درصد
۲	مدیران دفاتر و ادارات و مدیریتهای بلافصل رئیس موسسه	۴۰ تا ۶۰ درصد

تصویب شد
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرخاد هیات امنای

دانشگاه های منطقه زنجان

صور تجلہ بیت و پنجمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

۳	روسای دانشکده ها، پژوهشکده ها، آموزشکده ها، مراکز، کتابخانه مرکزی و موسسات وابسته به موسسه	۳۰ تا ۶۰ درصد
۴	مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت های بلا فصل معاونت های موسسه	۲۰ تا ۴۰ درصد
۵	معاونان مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت های بلا فصل رئیس موسسه	۳۰ تا ۵۰ درصد
۶	معاونان دانشکده ها، پژوهشکده ها، آموزشکده ها، مراکز و موسسات وابسته	۲۰ تا ۴۰ درصد
۷	مدیران گروه های آموزشی و پژوهشی	۱۵ تا ۴۰ درصد
۸	معاونان مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت های زیر مجموعه بلا فصل معاونت های موسسه	۱۵ تا ۴۰ درصد
۹	سایر پست های مدیریتی ستاره دار مصوب	بر اساس مفاد تبصره (۴) این ماده تعیین می شود

دستور دوازدهم (موضوع مصوبه ۶ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - **تصویب دستور العمل اعطای پایه تشویقی بابت فعالیت های پژوهشی و فناوری اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان**

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و بند "ل" ماده "۷" قانون تشکیل هیات های امنای، دستور العمل اعطای پایه تشویقی بابت فعالیت های پژوهشی و فناوری اعضای هیات علمی دانشگاه، به شرح پیوست شماره دو به تصویب رسید. تاریخ اجرای این مصوبه ۱۳۹۹/۷/۱ تعیین می گردد.»

دستور سیزدهم (موضوع مصوبه ۶ از ۱۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۵ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - **تصویب اساسنامه صندوق حمایت از دانشجویان (باران) دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان**

مصوبه: « به استناد ماده (۱) قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) اساسنامه صندوق حمایت از دانشجویان (باران) تصویب، و با راه اندازی آن در دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان موافقت شد. همچنین با کمک مالی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان به مبلغ ۵۰۰ میلیون ریال از محل درآمد اختصاصی برای افتتاح صندوق مذکور موافقت می شود ضمناً مقرر شد زمانیکه صندوق منحل شود، کلیه دارایی های صندوق به نام دانشگاه منتقل شود.»

تصویب شد
مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرخیزات امنای

دانشگاه ای منطقه زنجان

صورتجلسه بیست و پنجمین نشست هادی بیات امنای دانشگاه ای منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

دستور چهاردهم (موضوع مصوبه ۱۱ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - الحاق یک تبصره به ماده ۵۲ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه های عضو هیات امنای منطقه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) با الحاق یک تبصره به ماده ۵۲ آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی به شرح ذیل موافقت شد:

تبصره: پذیرش مدرک تحصیلی بالاتر آن دسته از اعضای غیر هیات علمی برای بار اول یا بار دوم که قبل از تصویب آیین نامه های مربوطه حسب مورد (در مورد مدرک تحصیلی دوم قبل از بخشنامه ی دولت)، با رعایت ضوابط و مقررات، نسبت به ادامه تحصیل اقدام و یا مدرک تحصیلی خود را اخذ کرده اند، با رعایت شرایط ذیل مشروط به تایید هیات اجرایی منابع انسانی دانشگاه بلامانع است:

الف- داشتن موافقت مسئول واحد سازمانی محل خدمت و هیات اجرایی منابع انسانی با ادامه تحصیل در ابتدای شروع تحصیل دوره؛
ب- متناسب بودن رشته و مقطع تحصیلی اخذ شده با عنوان شغل مورد تصدی با رعایت حداقل و حداکثر مدرک تحصیلی قابل قبول برای پست های سازمانی مصوب دانشگاه؛

ج- داشتن مدرک تحصیلی معتبر و معدل مدرک تحصیلی قابل قبول مندرج در این آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، در سقف مدرک تحصیلی تعیین شده برای پست ها به تشخیص هیات اجرایی منابع انسانی،

مهلت اجرای این تبصره حداکثر ۶ ماه پس از تصویب می باشد و پس از آن کان لم یکن تلقی خواهد شد.

در ضمن هیات امناء حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز برای پست های سازمانی اعضای غیر هیات علمی دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی عضو هیات امنای را به شرح ذیل تعیین نمود:

۱- برای مشاغل تخصصی کارشناسی حداقل مدرک تحصیلی مورد نیاز کارشناسی و حداکثر آن کارشناسی ارشد (با تاکید بر آزمایشگاه ها)؛

۲- برای مشاغل اصلی و پشتیبانی حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز کارشناسی؛

تبصره: در مورد نگهبان حداکثر مدرک تحصیلی کاردانی می باشد؛

۳- برای مشاغل اپراتور و متصدی حداکثر مدرک تحصیلی مورد نیاز کاردانی.

تبصره: کلیه کسانی که پیش از تاریخ تصویب این مصوبه براساس ضوابط و مقررات مربوطه و آیین نامه های ذی ربط مورد اعمال مدرک تحصیلی قرار گرفته اند و مدرک تحصیلی اعمال شده از سقف های این طرح بالاتر است، تا زمان بازنشستگی می توانند از مزایای آن استفاده کنند

دستور پانزدهم (موضوع مصوبه ۷ از ۱۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۵ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - مجوز جابجایی اعتبار نقدی با تخصیص اعتبارات طرح های تملک دارایی های سرمایه ای در قالب اسناد خزانه اسلامی دانشگاه های عضو هیات امنای منطقه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده " ۱ " قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) به دانشگاه های عضو هیات امنای منطقه زنجان اجازه داده می شود با هماهنگی سازمان برنامه و بودجه و رعایت ضوابط و مقررات مربوطه، بخشی از تخصیص نقدی ردیف ها، پروژه ها و درآمد اختصاصی را با تخصیص معادل سایر ردیف ها و پروژه ها (که بصورت اسناد خزانه اسلامی بوده و امکان جذب آنها فراهم نیست) جابجا نمایند.»

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرخیزات امنای

دانشگاه ملی زنجان

صور تجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

دستور شانزدهم (موضوع مصوبه ۱۵ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - موافقت با خرید پنج دستگاه خودرو برای دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) با خرید پنج دستگاه خودرو برای دانشگاه (دو دستگاه خودروی سواری، دو دستگاه نیسان وانت و یک دستگاه مزدا دو کابین) از محل فروش ۵ دستگاه خودروی فرسوده و درآمد اختصاصی موافقت شد.»

دستور هفدهم (موضوع مصوبه ۸ از ۱۳ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۱۰/۱۵ دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان) - موافقت با تغییر عنوان گروه «کارآفرینی و ارتباط با صنعت» در تشکیلات تفصیلی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان به «آزمایشگاه مرکزی»

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و با توجه به ضرورت تشکیل آزمایشگاه مرکزی و امعان نظر به سیاست دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان مبنی بر چابک بودن سازمان اداری با تغییر عنوان گروه «کار آفرینی و ارتباط با صنعت» به «آزمایشگاه مرکزی» در تشکیلات تفصیلی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان موافقت می شود.»

دستور هجدهم (موضوع مصوبه ۱۶ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - موافقت با تمدید دوره رسمی آزمایشی آقای امیر رضایی عضو هیات علمی دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و ماده ۱۵ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه، با تمدید دوره رسمی آزمایشی آقای امیر رضایی (به علت بیماری صعبالعلاج) به مدت یکسال، تا تاریخ ۱۳۹۹/۱۲/۲۹ موافقت شد.»

دستور نوزدهم (موضوع مصوبه ۱۷ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - موافقت با تمدید دوره رسمی آزمایشی آقای حسین بیات عضو هیات علمی دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و نظر به نامه شماره ۲۴۱۲۴۳۷ - ۱۰۱ - ۹۸ مورخه ۱۳۹۸/۸/۲۹ رئیس محترم مرکز جذب اعضای هیات علمی وزارت عتف مبنی بر تبدیل وضعیت آقای حسین بیات عضو هیات علمی دانشگاه از رسمی آزمایشی به رسمی قطعی با تمدید مهلت باقیمانده تبدیل وضعیت ایشان، از ۱۳۹۷/۹/۱۸ تا ۱۳۹۸/۸/۲۲ موافقت شد.»

دستور بیستم (موضوع مصوبه ۲۲ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - موافقت با بازنشستگی زود هنگام دو نفر از اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و بند "ن" ماده "۷" قانون تشکیل هیات امنای دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی، پژوهشی و به استناد بند "الف" تبصره "یک" ماده "۲" قانون اصلاح مقررات بازنشستگی وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب ۶۸/۱۲/۱۳ و پذیرش صندوق بازنشستگی کشوری، با بازنشستگی آقایان دکتر سعید فضلی عضو هیات علمی پژوهشی پژوهشکده و دکتر محسن دربانی عضو هیات علمی گروه ریاضی دانشگاه زنجان، به شرط داشتن حداقل ۵۰ سال سن، حداقل ۲۵ سال سابقه خدمت، عدم تحمیل بار مالی به دانشگاه، با استثنای پرداخت ناشی از پاداش پایان خدمت که از محل ردیف متمرکز انجام خواهد شد، با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه موافقت شد.»

تصویب شد
مهر مرکز هیات امنای
مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

صفحه ۹ از ۹

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرخیز هیات امنای

دانشگاه ایمنه زنجان

صورتجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه ایمنه منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

دستور بیست و یکم (موضوع مصوبه ۱۸ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - موافقت با فعالیت اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان در شرکت های دانش بنیان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و بند "۱" تبصره "۷" ماده "۱" قانون مذکور، با درخواست اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان به شرح جدول ذیل که متقاضی تاسیس یا مشارکت در شرکت های دانش بنیان با پروژه های ایده محور می باشند، حداکثر به مدت دو سال با شرایط ذیل موافقت شد:

- ۱- تطبیق ایده محوری شرکت با یکی از فناوری های تولید شده دانشگاه
- ۲- دریافت پایه سالیانه در ۲ سال متوالی
- ۳- حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی توسط اعضای هیات علمی ذی ربط

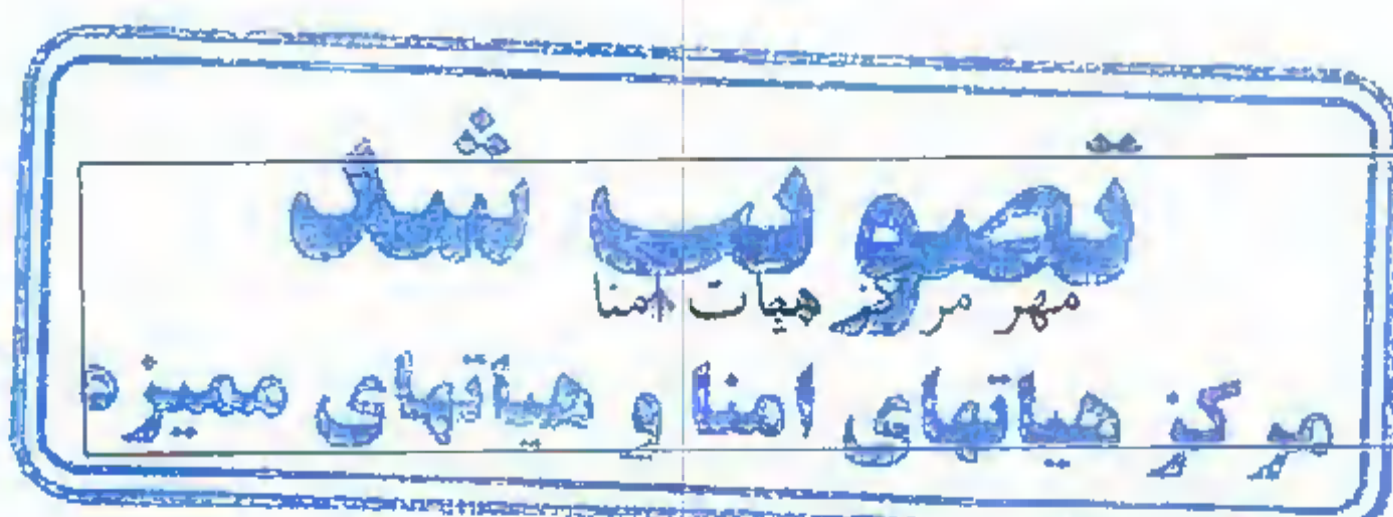
نام و نام خانوادگی	گروه آموزشی	شرکت محل فعالیت
دکتر افشین توکلی	مهندسی تولید و ژنتیک گیاهی	بهین فناوران سبز
دکتر محمد باقر زندی	علوم دامی	زیست فناوری به نژادی دامی ایرانیان
دکتر مجید پور یوسف	مهندسی تولید و ژنتیک گیاهی	بهین فناوران سبز
دکتر علیرضا یوسفی	مهندسی تولید و ژنتیک گیاهی	بهین فناوران سبز
دکتر اسماعیل پورسعیدی	مهندسی مکانیک	نیرو گستر سطح آریا

دستور بیست و دوم (موضوع مصوبه ۲۰ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - موافقت با جذب بورسیه های دانش آموخته دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و عطف به بند دوم از مصوبات هیات اجرایی جذب اعضای هیات علمی دانشگاه، مورخ ۱۳۹۸/۸/۱۳، با جذب ۴ نفر از بورسیه های دانش آموخته دانشگاه برای جذب در رشته های ذیل، طبق ضوابط و مقررات مربوطه و به شرط اخذ مجوزهای ذیربط و تایید کارگروه صلاحیت های علمی و عمومی موافقت شد: ۱- گیاه پزشکی ۲- محیط زیست ۳- عمران - ژئوتکنیک ۴- عمران - زلزله.

دستور بیست و سوم (موضوع مصوبه ۱۰ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - لغو سطح بندی دانشگاه ها در جذب هیات علمی زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) و ابلاغیه مقام عالی وزارت در خصوص لغو سطح بندی دانشگاه ها، و با عنایت به پیشنهاد حذف بند "۶-۲" پیوست شماره ۵ مصوبه شانزدهم از صورتجلسه بیست و دومین نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۹۷/۵/۷ (کیفیت دانشگاه محل تحصیل از شرایط اختصاصی جذب و استخدام هیات علمی دانشگاه زنجان) مقرر شد تا زمان اعلام سطح بندی جدید از طرف وزارت متبوع، بند مذکور همچنان به قوت خود باقی بماند



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرخیز هیات امنای

دانشگاه های منطقه زنجان

صورتجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

دستور بیست و چهارم (موضوع مصوبه ۲۳ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - اخذ مجوز جذب برای ۷ نفر عضو هیات علمی برای دانشگاه زنجان در سال ۱۳۹۹

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی)، و براساس برنامه راهبردی دانشگاه، با جذب ۷ نفر عضو هیات علمی در گروه های آموزشی دانشگاه به شرح جدول ذیل (به ازای هر گروه یک نفر) برای سال ۱۳۹۹ موافقت شد:

دانشگاه	نام گروه آموزشی	اعضای هیات علمی	تعداد دانشجو					میانگین واحد دروس	میانگین واحد حق التدریس در دو سال گذشته	نسبت دانشجو به استاد با اعمال ضرایب
			کاردانی	کارشناسی	ارشد	دکتری	با اعمال ضرایب			
مهندسی	مهندسی کامپیوتر	۱۰	۰	۲۲۳	۶۳	۲۱	۳۹۱	۹۷,۰۶	۳۹,۱	
	مهندسی نقشه برداری	۷	۰	۱۸۹	۲۶	۰	۲۳۰,۶	۳۶,۸۴	۳۲,۹	
	مهندسی معماری	۶	۰	۱۴۵	۶۴	۰	۲۴۷,۴	۷۷,۷۷	۴۱,۲	
علوم	ریاضی (علوم کامپیوتر)	۲۰	۰	۲۳۱	۴۲	۴۲	۴۳۳	-	۲۱,۶	
علوم انسانی	اقتصاد	۳	۰	۳۳	۴۷	۰	۱۰۸,۲	۳۱,۳۷	۳۶,۱	
	زبان و ادبیات انگلیسی**	۷	۰	۲۳۴	۰	۰	۲۳۴	۷۱,۷۳	۳۳,۴	
	روانشناسی	۸	۰	۲۱۵	۸۷	۰	۳۵۴,۲	۹۱,۰۴	۴۴,۳	

* علوم کامپیوتر از رشته های گروه ریاضی می باشد و این درخواست به دلیل داشتن متقاضی برای این رشته صورت می گیرد.

دستور بیست و پنجم - تمدید دوره پیمانی مازاد بر ۷ سال اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، و با توجه به تایید الزامات مندرج در بند "ج" ماده "۱۳" اصلاحی آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی مورخ ۱۳۹۷/۵/۷، توسط کمیسیون تخصصی هیات ممیزه و کسب حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت، با تمدید قرارداد پیمانی مازاد بر ۷ سال اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان به شرح جدول ذیل موافقت شد:

نام و نام خانوادگی	تاریخ استخدام پیمانی	تاریخ اتمام ۷ سال	نظر هیات امنای
حسن طغرانگار	۱۳۹۱/۶/۱۵	۱۳۹۸/۶/۱۵ (مصوبه ۲۹ صورتجلسه مورخ ۹۷/۵/۷ امنای)	۱۳۹۹/۶/۱۵
ایوب جدیری پینه	۱۳۹۲/۱/۱	۱۳۹۹/۱/۱	۱۴۰۰/۱/۱
سپیده جباری	۹۱/۱/۱ (دارای ۹ ماه مرخصی استعلاجی)	۱۳۹۸/۱۰/۱	۱۳۹۹/۱۰/۱
مهدی فیض اله پور	۱۳۹۲/۱/۱	۱۳۹۹/۱/۱	۱۴۰۰/۱/۱

دستور بیست و ششم (موضوع مصوبه ۲۱ از ۳۶ مین کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) - موافقت با تمدید خدمت جناب آقای دکتر یوسف ثبوتی عضو هیات علمی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی) با تمدید خدمت جناب آقای دکتر یوسف ثبوتی به مدت یکسال دیگر از ۹۸/۷/۱ تا ۹۹/۶/۳۱ موافقت شد.»



عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



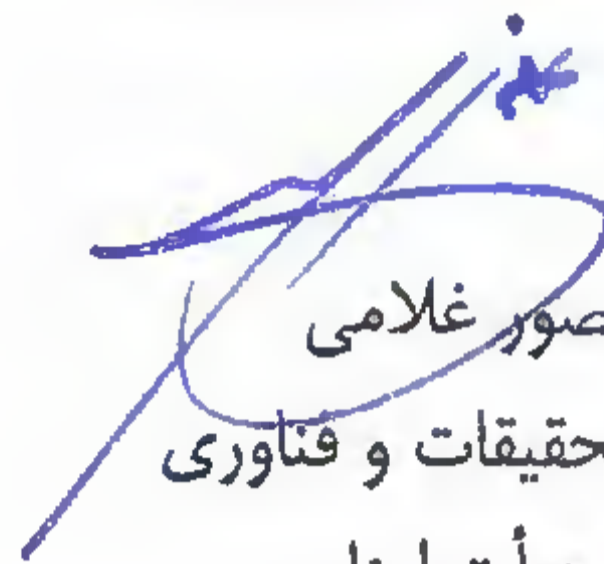
دیرنازیات امنای

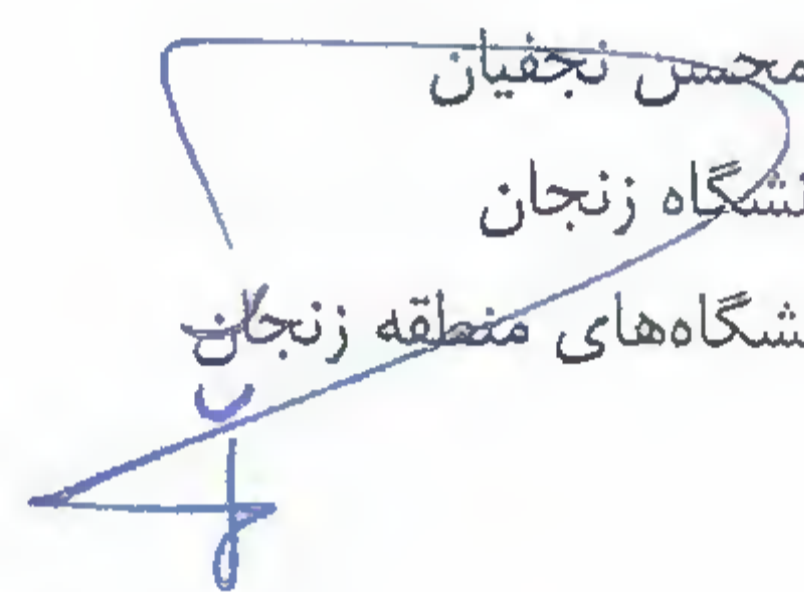
دانشگاه های منطقه زنجان

صورتجلسه بیست و پنجمین نشست عادی هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

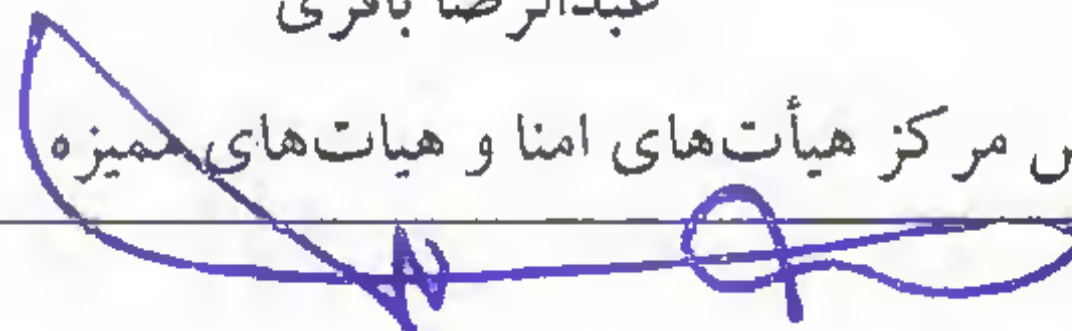
دستور بیست و هفتم (موضوع مصوبه ۲۱ از سی و ششمین جلسه کمیسیون دائمی مورخ ۱۳۹۸/۹/۲۰ دانشگاه زنجان) -- موافقت با انتقال دائم یک نفر از اعضای غیر هیات علمی (قراردادی) به دانشگاه شهید بهشتی تهران

مصوبه: « به استناد ماده "۱" قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور (مصوب ۱۳۹۵/۱۱/۱۰ مجلس شورای اسلامی)، و تبصره «۲» ماده «۱۵» آیین نامه استخدامی اعضای غیر هیات علمی، با انتقال دائم خانم معصومه کیانی (عضو غیر هیات علمی قراردادی، دارای شماره شناسه کارمندی) به دانشگاه شهید بهشتی تهران، از تاریخ ۹۹/۵/۱ (طبق صورتجلسه مورخ ۹۸/۹/۱۰ هیات رئیسه) با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه، موافقت شد.»


 دکتر منصور غلامی
 وزیر علوم ، تحقیقات و فناوری
 رئیس هیأت امنای


 دکتر سید محسن نجفیان
 رئیس دانشگاه زنجان
 دبیر هیأت امنای دانشگاه های منطقه زنجان

تصویب شد
 مهر مرکز هیات امنای
 مرکز هیاتهای امنای و هیاتهای ممیزه

عبدالرضا باقری
 رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه




دبیرخانه هیات امنای

دانشگاه زابل

صورتجلسه بیست و نهمین نشست هادئ هیات امنای دانشگاه های منطقه زابل مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

پیوست شماره ۱- موضوع مصوبه دهم

آئین نامه خدمت موظف و اعطای پایه ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی دانشگاه زابل

ماده ۱: به اعضای هیات علمی در قبال یک سال " خدمت قابل قبول " در امور آموزشی و پژوهشی، مشروط بر کسب امتیازات لازم بر اساس این آئین نامه، یک پایه ترفیع اعطا می شود. خدمت قابل قبول عبارت است از: حضور فعال در دانشگاه، انجام امور آموزشی، پژوهشی و اجرایی، شرکت در کمیته ها، شوراهای دانشگاه و سایر امور اجرایی که از طرف دانشگاه به هر عضو هیات علمی محول می شود.

" رعایت انسجام درون دانشگاهی، تعامل سازنده با سایر اعضای هیات علمی، دانشجویان، کارکنان، تعهد به ارتقای جایگاه دانشگاه، تلاش برای اثر بخشی دانشگاه در جامعه، جلوگیری از اموری که به جایگاه و وجهه دانشگاه آسیب برساند، رعایت قوانین و مقررات، حفظ جایگاه و شئون استاد، مشارکت در ارتقای آموزشی و پژوهشی گروه، رعایت ضوابط، انضباط و تقویم آموزشی، انجام وظایف ذکر شده در آئین نامه استخدامی هیات علمی شرط لازم اعطای ترفیع است."

ماده ۲: به منظور نظم بخشیدن به فعالیت های اعضا و تسهیل هماهنگی و ارتباط با همکاران، دانشجویان، مراجعین و امکان ایجاد هماهنگی های لازم، عضو هیات علمی موظف است قبل از آغاز هر نیم سال تحصیلی، بر اساس وظایف آموزشی، پژوهشی و اجرایی، برنامه هفتگی خود را بر مبنای ۴۰ ساعت که به تایید مدیر گروه آموزشی و رئیس دانشکده رسیده باشد به گروه آموزشی اعلام و در محل مناسب نصب نماید. لازم است موارد زیر در برنامه هفتگی اعضای محترم هیات علمی لحاظ شود.

الف (ساعات تدریس

ب (ساعاتی که برای مطالعه، پاسخگویی به سئوالات درسی، مشاوره و راهنمایی پایان نامه ها و رساله های دانشجویان در نظر گرفته می شود.

ج (ساعاتی که در جلسات گروه، دانشکده، دانشگاه یا وزارت علوم، تحقیقات و فناوری شرکت می کند

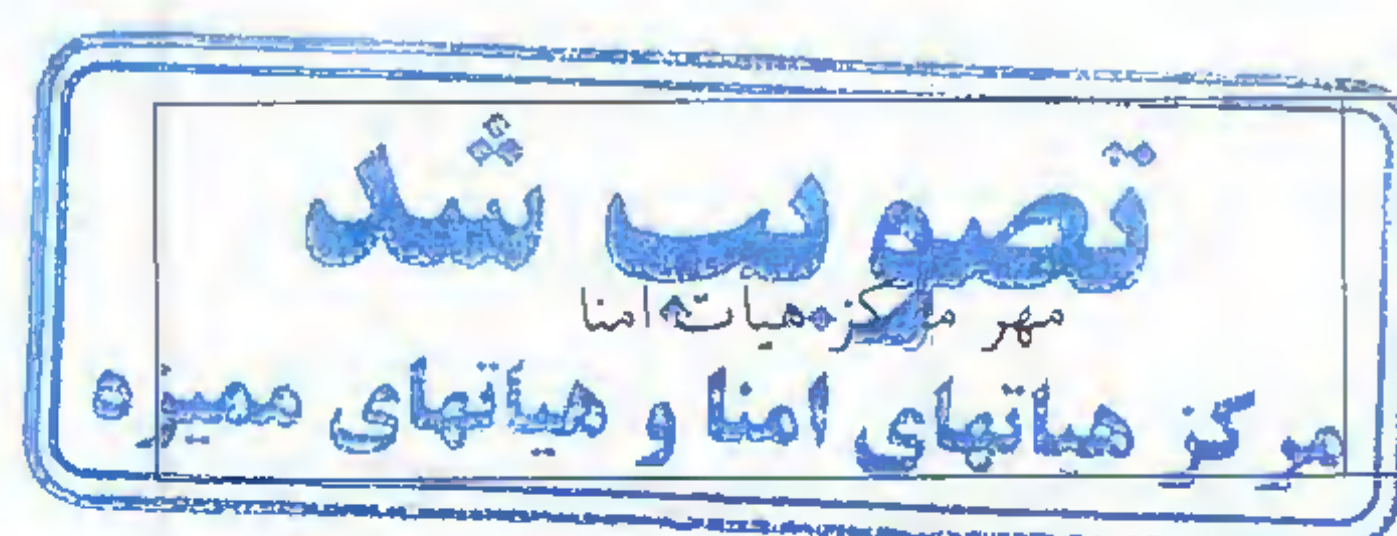
د (ساعاتی را که به منظور اجرای طرح های پژوهشی و فناوری مصوب دانشگاه در نظر گرفته می شود.

ه (ساعاتی را که به منظور انجام وظایف علمی - اجرایی محوله اختصاص می دهد.

تبصره: برای اثر بخشی دانشگاه در جامعه، انجام وظایف هیات علمی، به ویژه بند ۶ ماده ۲۲ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی (همکاری تخصصی با حوزه های کاربردی مرتبط) و بند ۸ ماده ۲۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی (شناسایی مسائل و چالش های کاربردی و تبدیل آن به پروژه های کاربردی) همکاری با سازمانها، دستگاههای دولتی و نهادهای عمومی، مطابق با مقررات و آئین نامه ها و با اجازه دانشگاه امکان پذیر است.

ماده ۳: کمیته ترفیع دانشگاه متشکل از معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی (دبیر کمیته)، معاون پژوهش و فناوری و نماینده رئیس دانشگاه است که بررسی نهایی ترفیع اعضای هیات علمی را به عهده دارد.

تبصره: دبیر کمیته ترفیع دانشگاه می تواند حسب مورد و در صورت ضرورت از رئیس دانشکده متقاضی ترفیع به جلسه کمیته ترفیع بدون حق رای دعوت نماید.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



مورخه بیست و نهمین نشست هادئ هیات امنای دانشگاه های منطقه تهران مورخ ۱۴/۱۱/۱۳۹۸

بیوست شماره ۱- موضوع مصوبه دهم

ماده ۴: چنانچه حسب نظر کمیته ترفیع عضو هیات علمی حد نصاب های لازم را کسب ننماید و با تصویب کمیته ترفیع پایه سالانه به وی تعلق نگیرد، این پایه در سنوات آتی نیز قابل اعطاء نخواهد بود، مگر آنکه گزارش مستند اتمام فعالیت پژوهشی و فناوری در بازه ترفیع (حداکثر یک سال بعد) ارائه شود.

تبصره ۱: عضو هیات علمی لازم است در سالی که واجد شرایط اخذ پایه ترفیع است فرم مربوطه و مستندات لازم را حداکثر تا ۳ ماه بعد از تاریخ ترفیع به مدیر گروه ارائه نماید.

ماده ۵: فعالیت های آموزشی: فعالیت های آموزشی مطابق آئین نامه ارتقاء در چهار بخش ارزیابی می شود.

الف: رعایت نظم و انضباط و شئونات آموزشی:

۱- ارائه دروس در ۴ روز یا ۳ روز غیر متوالی در هفته، حداکثر سه جلسه در یک روز، حداکثر دو جلسه در نیم روز (امتیاز

کامل این بند برای اخذ ترفیع الزامی است)

۲- توزیع دروس بر طبق مصوبات شورای آموزشی دانشگاه

۳- ارائه حداقل یک درس در دوره کارشناسی در هر سال تحصیلی

۴- اعلام به موقع نمرات دروس

۵- حضور منظم در جلسات گروه

۶- تشکیل منظم و کامل کلاسهای درسی

هر یک از بندهای فوق تا ۵/ امتیاز و در مجموع تا ۳ امتیاز. کسب حداقل ۲ امتیاز از قسمت رعایت نظم و انضباط و شئونات آموزشی برای ترفیع الزامی است.

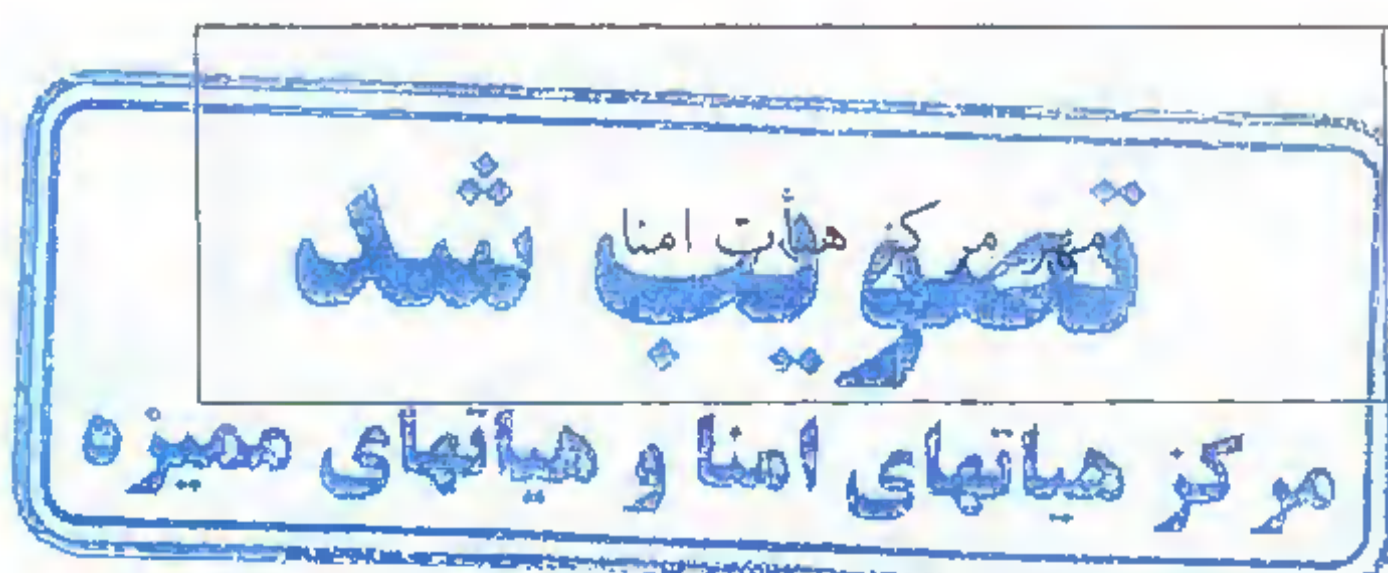
ب: کیفیت تدریس: ارزیابی کیفیت تدریس با نظرخواهی از دانشجویان، مدیر گروه و معاون آموزشی دانشکده بر مبنای نمره ۲۰ انجام می گیرد و از میانگین آنها امتیاز کیفیت تدریس عضو هیات علمی بدست می آید. حداقل امتیاز کیفیت تدریس ۱۶ از ۲۰ بوده و اختلاف ارزیابی بر مبنای ۲۰ با ۱۶ بعنوان امتیاز کیفیت تدریس منظور می شود.

پ: کمیت تدریس: ضریب مقطع تدریس (برای کمیت تدریس) به ازای هر واحد برای دوره های کاردانی ۵/، کارشناسی ۱ و تحصیلات تکمیلی ۱/۲۵ است. امتیاز کمیت تدریس برای ترفیع سالانه میانگین دو نیمسال در نظر گرفته می شود. حداقل امتیاز لازم از کمیت تدریس در هر نیمسال برای مراتب علمی: مربی ۹، استادیار ۷، دانشیار ۶، استاد ۵ است. حداکثر ۱۲ امتیاز از کمیت تدریس برای مراتب مختلف علمی قابل احتساب است.

تبصره ۱: در صورت نیاز گروه، دانشکده و دانشگاه عضو باید حداقل به اندازه واحدهای موظفی در هر نیمسال، مربی ۱۲، استادیار ۱۰، دانشیار ۹، استاد ۸ واحد را تدریس نماید.

تبصره ۲: برای اعضای هیات علمی دارای پست های اجرایی تدریس واحدهای موظفی کفایت می کند و حداقل امتیاز کمیت تدریس، برای آنها در نظر گرفته می شود.

ت: امتیاز راهنمایی پروژه کارشناسی به ازای هر واحد ۳/، امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز در سال است



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرناز بیات انسانی

دانشگاه زنجان

صورتجلسه بیست و نهمین نشست هادئ بیات انسانی دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

بیوست شماره ۱- موضوع مصوبه دهم

ماده ۶: فعالیت های پژوهشی و فناوری :

فعالیت های پژوهشی بر طبق آخرین آئین نامه ارتقا، مصوبات هیات ممیزه و سیاستگذاری پژوهشی دانشگاه (با تایید شورای دانشگاه) امتیاز دهی می شوند. سهم نویسندگان از امتیاز مقالات نیز بر طبق آئین نامه ارتقاء می باشد. حداقل امتیازهای پژوهشی مورد نیاز بر اساس جدول زیر خواهد بود.

جدول ۱: حداقل امتیاز پژوهشی لازم برای ترفیع سالیانه

مربی	استادیار	دانشیار	استاد
۲	۴	۵	۶

تبصره: لازم است وابستگی متقاضی به دانشگاه زنجان در تمام فعالیت های پژوهشی ذکر شود. عنوان دانشگاه در فعالیت های بین المللی بصورت (University of Zanjan) است.

ماده ۷: کسب حداقل ۴۰ درصد امتیاز جدول ۱ از بندهای پژوهشی و فناوری به استثنای بندهای ۳-۵ (مقالات همایشها)، ۳-۶ (خلاصه مقالات همایشها)، ۳-۹-۱ (طرح های پژوهشی داخلی)، ۳-۱۳ (راهنمایی پایان نامه ها و رساله ها)، ۳-۱۶ (داوری و نظارت) الزامی است.

تبصره ۱: برای عضو هیات علمی رشته / گرایش فاقد مجوز پذیرش تحصیلات تکمیلی حداقل این ماده ۲۰ درصد می باشد.

تبصره ۲: به عضو هیات علمی دارای عملکرد رضایت بخش در سال اول استخدام با نظر کمیته ترفیع، یک پایه اعطا می گردد. عضو هیات علمی برای دریافت ترفیع سال دوم از شرایط ماده ۷ معاف می باشد.

تبصره ۳: ۶۰ درصد امتیازهای ارائه شده برای دریافت ترفیع، باید از برنامه پژوهشی مصوب متقاضی که مطابق برنامه های راهبردی دانشگاه باشد، کسب شده باشد.

تبصره ۴: حداقل امتیاز پژوهشی و فناوری برای اعضای هیات علمی پژوهشی ۱/۵ برابر حداقل امتیازات اعضای هیات علمی آموزشی است که حداقل ۴۰ درصد آن باید طبق شرایط ماده ۷ کسب شود.

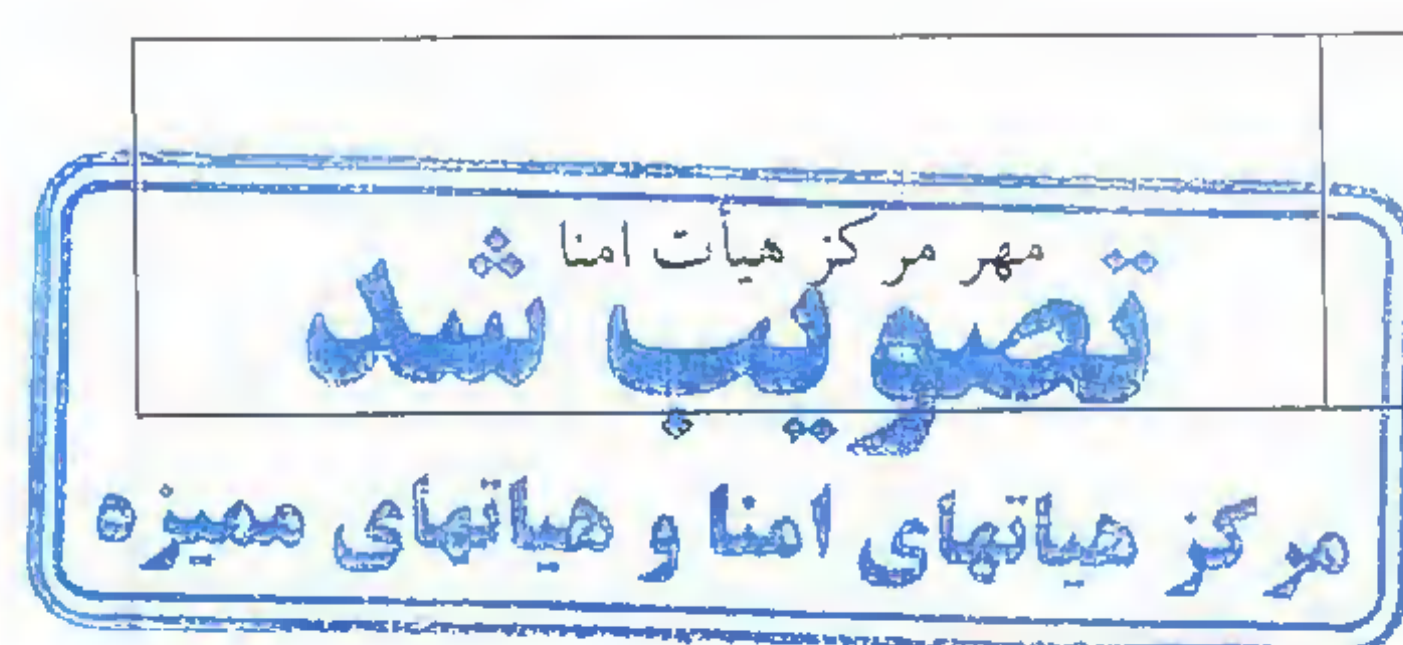
تبصره ۵: برای اعضای هیات علمی رشته نقاشی، امتیازات کسب شده از جدول (مصوب شورای پژوهشی) می تواند جایگزین امتیازات ماده ۳ آئین نامه ارتقاء (به استثنای بندهای ۳-۵، ۳-۶، ۳-۹-۱، ۳-۱۳، ۳-۱۶) شود.

ماده ۸: امتیازهای کسب شده از ماده ۳ آئین نامه ارتقاء (به استثنای بندهای ۵، ۶، ۹-۱، ۱۳ و ۱۶) ذخیره خواهد شد.

ماده ۹: حداقل امتیازهای پژوهشی و فناوری برای اعضای هیات علمی دارای پست های اجرایی ستاره دار با ضریب "نسبت تعداد واحد موظفی پست اجرایی به تعداد واحد موظفی استادیار بدون پست اجرایی (۱۰ واحد)" کاهش می یابد.

ماده ۱۰: پایه های تشویقی پژوهشی و فناوری بر اساس شیوه نامه جداگانه ای اعطا می شود.

ماده ۱۱: فعالیت های علمی - اجرایی: متقاضی ترفیع لازم است حداقل ۱/۵ امتیاز از ماده علمی - اجرایی کسب نماید.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های انما و هیات های ممیزه



دانشگاه نجف

دیرینیات انسانی

دانشگاه نجف

صورتجلسه بیست و نهمین نشست علمی هیات امنای دانشگاه نجف منتهی به تاریخ مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

پیوست شماره ۱- موضوع مصوبه دهم

ماده ۱۲: حداقل امتیازات برای ترفیع سالانه برای مراتب علمی طبق جدول زیر می باشد

جدول ۲: حداقل امتیازات آموزشی، پژوهشی و اجرایی لازم برای ترفیع سالانه

مرتبۀ علمی	آموزشی	پژوهشی	علمی-اجرایی	کل
مربی	۱۳/۵	۲	۱/۵	۱۷
استادیار	۱۱/۵	۴	۱/۵	۱۷
دانشیار	۱۰/۵	۵	۱/۵	۱۷
استاد	۹/۵	۶	۱/۵	۱۷

ماده ۱۳: برای ترفیع عضو هیات علمی ای که به موسسات دیگر مامور می شود، بر طبق آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی و اصلاحات بعدی آن عمل می شود.

ماده ۱۴: پایه های سنوات دوره پیمانی، ماموریه تحصیل در طول ایام ماموریت تحصیلی، بورسیه ها و دوره تعهدات طرح سربازی اعضای هیات علمی بر طبق آئین نامه استخدامی و مصوبات هیات امنای اعطا می شود.

ماده ۱۵: عضو هیات علمی که از فرصت مطالعاتی استفاده نموده باشد با ارائه گزارشی از دستاوردهای علمی دوره و تایید شورای پژوهشی دانشگاه، می تواند ترفیع سالیانه خود را بدون لحاظ کردن حداقل امتیاز آموزشی و پژوهشی لازم دریافت نماید. تبصره: اگر مدت فرصت مطالعاتی کمتر از یک سال باشد عضو باید امتیازهای متناسب با ایام باقی سالانه را کسب نماید.

ماده ۱۶: عضو هیات علمی موظف است قبل از بازنشستگی پایه های ترفیع خود را مطالبه نماید در غیر این صورت تقاضای ایشان بعد از بازنشستگی قابل بررسی نخواهد بود

ماده ۱۷: به ایام تعلیق، مرخصی بدون حقوق، انفصال موقت و موارد مشابه پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان مدت تاریخ دریافت پایه به تعویق می افتد.

تبصره: اگر ایام تعلیق و انفصال موقت با حکم مراجع ذی صلاح به نفع عضو بوده و حکم استخدامی در آن ایام صادر و اجرا شود پایه های مربوط به آن ایام نیز قابل بررسی خواهد بود.

ماده ۱۸: در صورتی که عضو هیات علمی طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع کسب کند مصداق رکود علمی شناخته شده و بر اساس ماده ۱۰۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی با وی رفتار خواهد شد.

ماده ۱۹: در مواردی که عضو هیات علمی، مشمول شرایط خاص بوده و این آئین نامه در خصوص اعطای ترفیع سالیانه به وی مسکوت و یا مبهم باشد پیشنهاد کمیته ترفیع دانشگاه و تصمیم هیات رئیسه دانشگاه تا زمان اولین جلسه کمیسیون دائمی هیات امنای ملاک عمل خواهد بود.

این شیوه نامه در ۱۹ ماده و ۱۳ تبصره در نشست هیات امنای مورخ ۹۸/۱۱/۱۴ به تصویب رسید و از اول سال ۱۴۰۰ لازم الاجراست.



عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیاتهای انسانی و هیاتهای ممیزه



دانشگاه زنجان

دسترسیات امنای

دانشگاه علمی منطقه زنجان

صورتجلسه بیست و نهمین نشست طاقی هیأت امنای دانشگاه علمی منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

پیوست شماره ۲- موضوع مصوبه دوازدهم

دستورالعمل اعطای پایه تشویقی بابت فعالیت‌های پژوهشی و فناوری اعضای هیأت علمی دانشگاه زنجان

دستورالعمل اعطای پایه تشویقی و فناوری اعضای هیأت علمی

در راستای اهداف ذکر شده در برنامه راهبردی ۱۰ ساله دانشگاه زنجان و نیز افزایش تعاملات علمی و بین‌المللی و ارتقای جایگاه و رتبه دانشگاه، دستورالعمل جدید اعطای پایه‌های تشویقی دانشگاه با هدف اجرایی کردن بند‌های ۵، ۴، ۳، ۱ و تبصره ۲ ماده ۵۳ آیین‌نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه زنجان تهیه گردیده است. بدیهی است بقیه ماده ۵۳ به قوت خود باقی خواهد ماند و دانشگاه در اعمال پایه تشویقی مختار بوده و کلیه امتیازات بر مبنای آیین‌نامه ارتقا و شیوه‌نامه‌های اجرایی آن و مصوبات هیأت ممیزه خواهد بود.

- (۱) سقف پایه‌های تشویقی قابل اعطا به هر عضو در طول خدمت به استثنای پایه‌های تشویقی موضوع بندهای ۶ و ۸ ماده ۵۳ حداکثر ۱۰ پایه می‌باشد که ۶ پایه آن مربوط به فعالیت‌های پژوهشی است.
- (۲) هر عضو هیأت علمی رسمی (رسمی آزمایشی-رسمی قطعی) در طول خدمت می‌تواند هر دو سال یکبار تا سقف ۶ پایه تشویقی از محل امتیاز پژوهشی ذکر شده در این آیین‌نامه اخذ نماید. شرایط ذکر شده در طول دوره دو ساله قبل از تاریخ اعطا پایه باید توسط عضو هیأت علمی احراز گردد.

ترفیغ تشویقی مقالات علمی پژوهشی

- (۳) کسب حداقل ۳۵، ۴۰، ۴۵، ۵۰، ۵۵ و ۶۰ امتیاز از مقالات چاپ شده در مجلات علمی پژوهشی مورد تأیید وزارت علوم و نمایه شده در ISI و Scopus برای دریافت به ترتیب پایه‌های اول تا ششم علاوه بر امتیازات مورد نیاز برای ترفیغ سالانه ضروری است.

تبصره ۱: حداقل ۵۰٪ امتیازات کسب شده از مقالاتی باشد که متقاضی نویسنده مسئول باشد.

تبصره ۲: حداقل ۷۵٪ امتیازات کسب شده از مقالاتی باشد که توسط متقاضی در مجلات Q1 به چاپ رسیده است.

تبصره ۳: با ثبت اختراع در موسسات بین‌المللی معتبر European patent، US Patent، ... و همچنین چاپ مقاله در مجله Science و Nature شروط ماده ۳ لازم نمی‌باشد.

تبصره ۴: حداقل ۶۰٪ از امتیازات کسب شده توسط عضو هیأت علمی باید در راستای برنامه پژوهشی عضو هیأت علمی که به تأیید شورای پژوهشی دانشگاه رسیده باشد.

ترفیغ تشویقی اختراعات پژوهشی و آموزشی

- (۴) کسب عنوان پژوهشگر رتبه یک کشوری (وزرات علوم، تحقیقات و فناوری)-یک پایه تشویقی
- (۵) کسب جایزه ای معتبر از جشنواره‌های خوارزمی، فارابی، علامه طباطبایی، جوان خوارزمی، سر آمدان علمی-در سال یک پایه و حداکثر دو پایه تشویقی
- (۶) ارتقاء به مرتبه استاد ممتازی به تأیید هیأت ممیزه دانشگاه - یک پایه تشویقی
- (۷) مولف اول کتاب برتر سال در سطح کشور. (یک پایه تشویقی)

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه

مهر مرکز هیأت امنای
تصویب شد

مرکز هیأت‌های امنای و هیأت‌های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرناز هیات امنای

دانشگاه زنجان

صورتجلسه هیات امنای دانشگاه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

پیوست شماره ۲- موضوع مصوبه دوازدهم

دستورالعمل اعطای پایه تشویقی بابت فعالیت‌های پژوهشی و فناوری اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان

پایه تشویقی فعالیت‌های فناوری

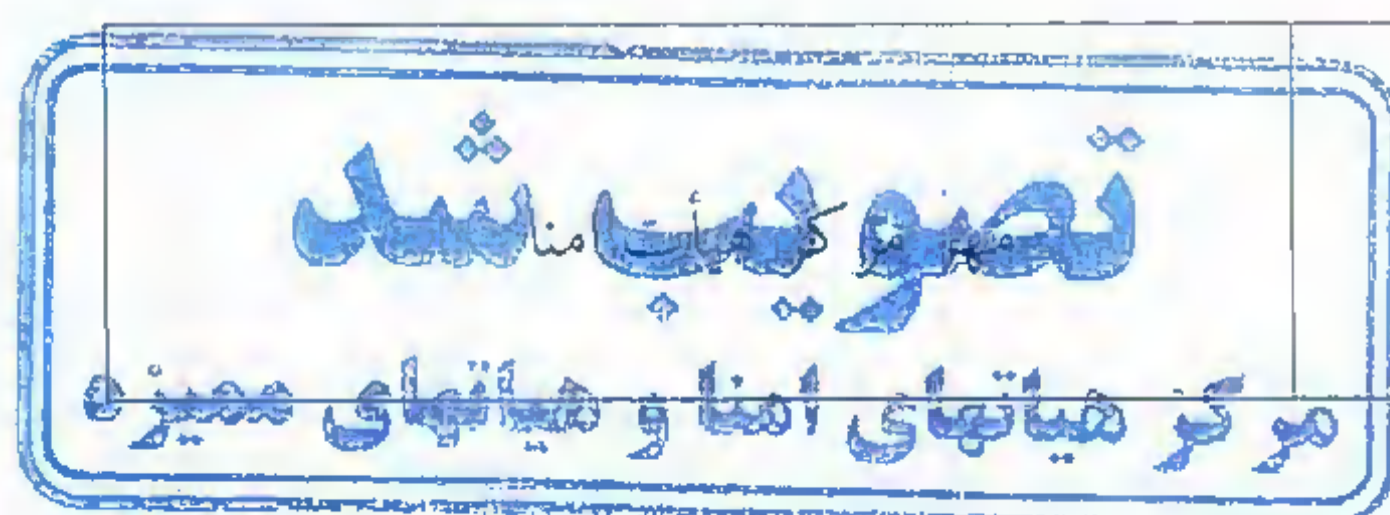
- ۸) جذب گرانت‌های پژوهشی، جوایز و یا بورس از موسسات و دانشگاه‌های معتبر خارج از کشور تا مبلغ حداقل ۵۰,۰۰۰ دلار (یک پایه تشویقی)
- ۹) کسب حداقل ۲۰ امتیاز از محل ثبت اختراع (Patent) بین‌المللی معتبر یا ملی مورد تأیید سازمان پژوهش‌های علمی و صنعتی ایران به نام دانشگاه زنجان
- ۱۰) تجاری سازی محصول فناورانه با مبلغ بیش از ۲ میلیارد ریال رویالتی یا سهم‌الشرکه برای دانشگاه زنجان تبصره ۱: مبلغ این بند هر سال به پیشنهاد شورای پژوهشی و با تصویب هیات رئیسه دانشگاه متناسب با نرخ تورم قابل تغییر است

پایه تشویقی ناشی از تجمیع امتیازات پژوهش و فناوری

- ۱۱) اگر مجموع امتیازات ذخیره پژوهشی و فناوری متقاضی، مکتسب از ماده ۳ آیین نامه ارتقاء (جدول ۳-۱) به استثنای بندهای ۵، ۶، ۷، ۹-۱، ۱۳ و ۱۶، طی دوره حداکثر پنج ساله به ۸۰ امتیاز برسد یک پایه تشویقی اعطا می‌شود. تبصره ۱: در صورتی که مجموع امتیازات ذخیره شده طی ۵ سال به ۸۰ نرسد، در سال‌های بعدی هرگاه امتیازات ذخیره شده به مقدار ۱۰۰ برسد یک پایه تشویقی اعطا خواهد شد. تبصره ۲: به امتیازات ذخیره پژوهش و فناوری قبل از این دستورالعمل، به ازای هر ۱۲۰ امتیاز یک پایه تشویقی اعطا می‌شود و مازاد آن با ضریب $\frac{2}{3}$ برای دوره جدید قابل محاسبه و استفاده خواهد بود. تبصره ۳: اساتیدی که قبل از اجرای این دستورالعمل پایه تشویقی پژوهشی اخذ کرده اند به ازای هر پایه ۱۲۰ امتیاز از ذخیره پژوهشی آنها کسر و مابقی ذخیره می‌شود. تبصره ۴: این ماده به تشخیص شورای دانشگاه برای برخی از رشته‌های علوم انسانی، هنر و معماری خواهد بود. ۱۲) به ازای اعطای یک پایه تشویقی از بندهای غیر از ماده ۱۱ از امتیاز ذخیره شده پژوهشی اعضا هیات علمی شیمی ۶۰ امتیاز و سایر رشته‌ها ۵۰ امتیاز مستهلک می‌شود. این دستورالعمل در ۱۲ ماده و ۸ تبصره در مورخه ۱۳۹۷/۱۰/۳۰ به پیشنهاد شورای پژوهش و فناوری دانشگاه و در مورخه ۱۳۹۸/۹/۱۰ با تصویب هیات رئیسه دانشگاه و در مورخه ۱۳۹۸/۱۱/۱۴ به تصویب هیات امنای دانشگاه رسید و از تاریخ ۱۳۹۹/۷/۱ لازم الاجرا است.

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه



**اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای
هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و
۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان**

(موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه
زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴)

پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴) اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و ۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

منظور از مؤسسه: دانشگاه های: ۱- زنجان و ۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان و کلیه واحدهای تابعه آن ها است.

ردیف	عنوان بند / تبصره / ماده	متن مصوب
۱	اصلاح بند ۲۷ ماده ۱	<p>۱-۲۷- پایه: منظور از پایه در این آیین نامه و پیوست های آن عبارت است از:</p> <p>الف- پایه بدو ورود به خدمت: اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.</p> <p>ب- پایه استحقاقی: شامل «ترفع خدمت سربازی»، «ترفع استحقاقی سالیانه»، «پایه های ایثارگری»، «پایه مأموریت آموزشی» و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۲» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود.</p> <p>ج- پایه تشویقی: شامل «پایه تشویقی پژوهشی»، «پایه تشویقی اجرایی»، «پایه تشویقی کسب عنوان هیات علمی نمونه کشوری، ... و سایر پایه های مصوب آتی است که در چارچوب ضوابط و مقررات مندرج در ماده «۵۳» این آیین نامه به اعضا اعطا می شود.</p>
۲	اصلاح بند ۳۰ ماده ۱	<p>۱-۳۰- حقوق مرتبه و پایه: عبارت است از مبلغی که در ازای انجام کار در چارچوب ضوابط و مقررات این آیین نامه به عضو ذی حق تعلق می گیرد.</p>
۳	اصلاح بند ۳۷ ماده ۱	<p>۱-۳۷- بازخرید خدمت: قطع رابطه خدمتی عضو با مؤسسه در ازای دریافت مبالغی متناسب با سابقه خدمت قابل قبول وی است که با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه صورت می پذیرد.</p>
۴	اصلاح بند ۳۸ ماده ۱	<p>۱-۳۸- ازکارافتادگی: عبارت است از وضعیت عضو که به موجب قوانین و مقررات مربوط به صندوق بازنشستگی ذی ربط توانمندی جسمانی یا روانی ضروری برای انجام خدمت را دارا نیست و ضمن قطع رابطه خدمتی تا رسیدن به زمان بازنشستگی از حقوق وظیفه استفاده می کند.</p>
۵	الحاق دو بند به ماده یک تحت عنوان بند ۱-۴۳ و بند ۱-۴۴	<p>۱-۴۳- تعلیق: وضعیتی است که عضو بر اساس تصمیم مراجع قضایی و با حکم رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی تا زمان تعیین تکلیف امکان حضور و ادامه خدمت در مؤسسه را ندارد.</p> <p>۱-۴۴- ایثارگر: فردی است که برای استقرار و حفظ دستاوردهای انقلاب اسلامی و دفاع از کیان نظام جمهوری اسلامی ایران و استقلال و تمامیت ارضی کشور، مقابله با تهدیدات و تجاوزات دشمنان داخلی و خارجی انجام وظیفه نموده و از سوی مراجع</p>

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴) اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و ۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

ذیصلاح، شهید، جانباز، اسیر، آزاده و رزمنده شناخته می شود.																	
ماده ۳- استخدام در مؤسسه بر اساس سهمیه ابلاغی از سوی وزارت، در قالب سازمان تفصیلی مصوب، براساس نیاز سازمانی، موافقت بالاترین مقام اجرایی مؤسسه ، در مرتبه علمی استادیار و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود در مرتبه علمی مربی، پس از تصویب هیات امنای و احراز صلاحیت های لازم توسط مراجع ذیصلاح، از طریق فراخوان و با توجه به اصل ضرورت احراز شایستگی متقاضیان ورود به خدمت، انجام می پذیرد.	اصلاح ماده ۳	۶															
ل- دارا بودن مدرک تحصیلی دکتری تخصصی یا سطح چهار حوزوی برای مرتبه استادیاری و دارا بودن مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد برای مرتبه مربی صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود. م- دارا بودن حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دکتری تخصصی «۴۰» سال تمام و برای دارندگان مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود «۳۵» سال تمام.	اصلاح بندهای «ل» و «م» ماده ۴	۷															
تبصره ۲- از تاریخ اجرای این آیین نامه، استخدام عضو هیات علمی در مرتبه مربی به استثنای برخی از رشته های هنر که دوره تخصصی آن ارائه نمی شود، ممنوع می باشد.	اصلاح تبصره «۲» ماده «۵»	۸															
ماده ۷- استخدام در مؤسسه پس از احراز شرایط عمومی و اختصاصی، به صورت تمام وقت و در قالب یکی از اشکال ذیل با رعایت ضوابط و مقررات این آیین نامه انجام می پذیرد: الف- استخدام پیمانی برای تصدی پست های سازمانی به موجب قرارداد سالانه که تمدید آن منوط به کسب حداقل امتیاز لازم براساس امتیازات مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» و همچنین موافقت رئیس مؤسسه یا مقام مجاز از طرف وی می باشد. ب- استخدام رسمی قطعی برای تصدی پست های سازمانی به موجب حکم. تبصره ۲- صرفاً ایثارگران و فرزندان شهدا بر اساس قانون جامع خدمات رسانی به ایثارگران، قوانین برنامه های توسعه کشور و قوانین جایگزین در شمول بند «ب» این ماده قرار می گیرند.	اصلاح ماده ۷ و الحاق یک تبصره تحت عنوان تبصره «۲»	۹															
ماده ۹- مراتب اعضای هیات علمی مؤسسه عبارت است از:	اصلاح ماده ۹	۱۰															
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table>	ردیف	آموزشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی		
ردیف	آموزشی	پژوهشی															
۱	مربی آموزشی	مربی پژوهشی															
۲	استادیار آموزشی	استادیار پژوهشی															
۳	دانشیار آموزشی	دانشیار پژوهشی															
۴	استاد آموزشی	استاد پژوهشی															


عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه


پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴) اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و ۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

		<p>توضیح: ضرایب مندرج در ردیف اول جداول ذیل: تبصره ماده «۵۶»، تبصره ماده «۵۷» و تبصره «۱» ماده «۵۸» در خصوص اعضای هیات علمی در مرتبه «مربی آموزشیار» است که بر اساس آیین نامه های پیشین در <u>مؤسسه</u> جذب شده اند.</p>
۱۱	اصلاح ماده ۱۰ و تبصره های «۲» و «۳» آن	<p>ماده ۱۰- انتصاب واجدین شرایط استخدام در بدو ورود به خدمت در <u>مؤسسه</u>، متناسب با شرایط و ضوابط این آیین نامه به استثنای مشمول تبصره «۱» ماده «۷» این آیین نامه، صرفاً در وضعیت استخدام پیمانی با مرتبه علمی استادیار آموزشی و یا استادیار پژوهشی و صرفاً برای برخی از رشته های هنر که دوره دکتری تخصصی آن ارائه نمی شود، با مرتبه علمی مربی آموزشی و یا مربی پژوهشی امکان پذیر می باشد.</p> <p>تبصره ۲- تبدیل وضعیت کارشناس به عضو هیات علمی ممنوع می باشد.</p> <p>تبصره ۳- انتصاب و تبدیل وضعیت ایثارگران تابع قوانین، ضوابط و مقررات مربوط می باشد.</p>
۱۲	اصلاح ماده «۱۲» و بند «الف» آن	<p>ماده ۱۲- <u>مؤسسه</u> مکلف است وضعیت استخدام اعضای پیمانی (به استثنای اعضای پیمانی مشمول ماده «۱۱» این آیین نامه) را پس از احراز شرایط ذیل و تأیید مراجع ذیصلاح به رسمی آزمایشی تبدیل نماید.</p> <p>الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت پیمانی (بدون احتساب مدت مرخصی زایمان عضو هیات علمی (زن) و مدت مأموریت - آموزشی عضو هیات علمی پیمانی با رعایت مفاد تبصره ۵ ماده ۷۳ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی)</p>
۱۳	اصلاح بند «ج» ماده ۱۳	<p>ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) با مجوز هیأت رئیسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی.</p>
۱۴	حذف تبصره ذیل ماده ۱۳	<p align="center">حذف شده.</p>
۱۵	اصلاح ماده ۱۴ و بند الف آن	<p>ماده ۱۴- اعضای که از پیمانی به رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت می یابند، الزاماً یک دوره آزمایشی را طی خواهند کرد. <u>مؤسسه</u> در طول دوره رسمی آزمایشی رفتار و عملکرد عضو را از نظر لیاقت (علمی، اخلاقی، خلاقیت و مسئولیت پذیری)، کاردانی، روحیه خدمت، نظم و انضباط آموزشی و پژوهشی مورد ارزیابی قرار داده و در صورت احراز شرایط ذیل به رسمی قطعی تبدیل وضع می نماید.</p> <p>الف- دارا بودن حداقل دو و حداکثر پنج سال سابقه خدمت رسمی آزمایشی (بدون احتساب مدت مأموریت آموزشی، مرخصی زایمان و مدت مأموریت برای تصدی سمتهای مدیریت سیاسی موضوع ماده «۷۹» این آیین نامه).</p>
۱۶	اصلاح بند ج	<p>ج- اعطای مهلت حداکثر در یک نوبت یکساله (سال هشتم) با مجوز هیأت رئیسه مشروط به ارائه شناسنامه علمی مورد تأیید کمیسیون تخصصی هیات ممیزه ذیربط</p>

<p>مهر مورخ</p> <p>هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری</p> <p>رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
---------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------

پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و ۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

	«ج» ماده ۱۵	مبنی بر کسب ۸۵ درصد حداقل امتیازات تعیین شده برای تبدیل وضعیت به رسمی-قطعی.
تبصره ۲- در صورتی که عضو پس از اعمال بندهای «الف»، «ب»، «ج» و «د» نتواند شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی قطعی را کسب نماید، چنانچه شرایط بازنشستگی را نداشته باشد، با تصویب هیأت امنای ذیربط و پرداخت «۳۰» روز حقوق و مزایای مستمر مشمول کسورات بازنشستگی به ازای هر سال خدمت قابل قبول، به-علاوه وجوه مرخصی های ذخیره شده، باز خرید می شود.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۱۵	۱۷
	حذف تبصره ۳ ماده ۱۵	حذف شده.
الف- عضوی که با تأیید «کمیسیون پزشکی توانبخشی تعیین نوع و تعیین شدت معلولیت سازمان بهزیستی کشور» دارای معلولیت شدید یا خیلی شدید می باشد؛ (۱۰ ساعت در هفته). ج- عضو (مرد) دارای فرزند تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر مبتلا به بیماری صعبالعلاج با تأیید وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی (چهار ساعت در هفته) و عضو (مرد) دارای فرزند معلول تحت سرپرستی و فاقد مادر یا دارای همسر معلول به شرط نگهداری فرد دارای معلولیت در منزل با تأیید سازمان بهزیستی کشور (یک چهارم ساعت کار هفتگی)؛ تبصره ۱- مجموع تقلیل ساعات موظف حضور هفتگی عضو مشمول بندهای «الف»، «ب»، «ج»، «د» و «ه» این ماده در هر صورت یک چهارم ساعت کار هفتگی در هفته است.	اصلاح بندهای «الف» و «ج» ماده «۲۸» و تبصره «۱» آن	۱۹
تبصره ۳- چنانچه تا پایان دوره «آماده به خدمت» وضعیت عضو براساس حکم مراجع قضایی یا هیأت های رسیدگی انتظامی اعضای هیأت علمی تعیین نشده باشد و یا موجبات اعاده بکار وی فراهم نگردد، در صورت دارا بودن شرایط بازنشستگی (با احتساب مدت زمان آماده به خدمت)، وی بازنشسته و در غیر این صورت به یکی از روش های ذیل، حسب درخواست ذی نفع رفتار خواهد شد. الف- انتقال به سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز. ب- مأموریت یک ساله به سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و یا دستگاه های اجرایی با ارائه اعلام نیاز.	حذف ماده ۴۴ و الحاق آن به ماده ۴۳ تحت عنوان تبصره ۳	۲۰
ماده ۴۴- عضوی که بر اساس تصمیم مراجع قضایی در حالت تعلیق است، در صورت احراز براءت قطعی از اتهام یا اتهامات منتسب، به خدمت در پست سازمانی قبل از حالت تعلیق انتصاب می شود و حقوق و مزایای وی در مدت تعلیق بر مبنای حقوق و مزایای مستمر آخرین حکم پیش از تعلیق محاسبه و پس از برداشت کسورات قانونی به عضو پرداخت می شود. صرفاً در این صورت، مدت تعلیق به مثابه سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی و وظیفه عضو قابل احتساب	الحاق یک ماده تحت عنوان ماده ۴۴	۲۱

 <p>مهر مرکز مرکز امنیت و ایمنی دانشگاه ها و مراکز عالی</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیأت های امنای و هیأت های ممیزه</p> 
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴) اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و ۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

<p>خواهد بود.</p> <p>ماده ۴۵- عضو رسمی که در طول یک سال حداقل امتیازات لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع استحقاقی، موضوع ماده «۵۲» این آیین نامه کسب ننماید، با پیشنهاد کمیته ترفیعات و تأیید هیأت رئیسه <u>مؤسسه</u> تعداد واحد حق-التدریس یا ساعت حق التحقیق وی حسب مورد برای سالهای دوم و سوم حذف خواهد شد و در صورت استمرار این وضعیت، ضمن حذف واحد حق التدریس یا ساعت حق التحقیق عضو، پرونده وی جهت بررسی و اخذ تصمیم به کمیسیون رکود علمی (موضوع ماده ۱۰۹ این آیین نامه)، ارسال می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۴۵</p>	<p>۲۲</p>
<p>ماده ۵۲- به اعضای شاغل به کار و مأمور به تحصیل از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورت احراز شرایط مندرج در بندهای ذیل حسب مورد، پایه ترفیع استحقاقی سالیانه اعطا می گردد:</p> <p>۵۲-۱- اعضای شاغل به کار: انجام یک سال و یا دو سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی، به ترتیب برای اعضای رسمی تمام وقت و اعضای پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه «یک سال»، اعضای پیمانی «یک سال» تا سقف «۵» پایه و اعضای نیمه حضوری یا نیمه وقت «دو سال» حسب مورد و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیأت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» در مهلت مقرر.</p> <p>۵۲-۲- اعضای رسمی مأمور به تحصیل در مقطع دکتری تخصصی: در ازای ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی سالانه که به تأیید مؤسسه محل تحصیل و <u>مؤسسه</u> برسد، برای هر سال تحصیل یک پایه و حداکثر چهار پایه اعطا می گردد.</p> <p>تبصره ۴- اعضای که از سوی مراجع ذیصلاح واجد دریافت مزایای ایثارگری شناخته می شوند، علاوه بر پایه های استحقاقی مندرج در این ماده، از پایه های ایثارگری بر اساس جدول ذیل برخوردار می گردند. اعضای ایثارگری (جانبازان و آزادگان، رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) که در مرتبه ردیف یک مندرج در جدول موضوع ماده «۹» این آیین نامه قرار داشته و با حفظ مرتبه علمی خود از حقوق و مزایای یک مرتبه بالاتر بهره مند گردیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند.</p> <p>تبصره ۹- پایه استحقاقی بیشتر از «۵» پایه استحقاقی سالیانه (علاوه بر پایه بدو استخدام) به عضو پیمانی که با مجوز هیات رئیسه/ هیات امنای <u>مؤسسه</u> حسب مورد سابقه خدمت پیمانی بیشتر از پنج سال دارد، مشروط به آنکه در تاریخ مقرر نسبت به تکمیل پرونده خود و ارائه مدارک و مستندات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی اقدام نموده و با تأیید هیات اجرایی جذب <u>مؤسسه</u></p>	<p>اصلاح ماده ۵۲ و بندهای ۱ و ۲ و تبصره های ۴ و ۹ و ۱۰ و ۱۱ آن و الحاق یک تبصره دیگر تحت عنوان تبصره «۱۲»</p>	<p>۲۳</p>

<p align="center">مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p align="center">عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------

پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست

هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۴/۱۱/۱۳۹۸)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و

۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

تا پایان پنج سال خدمت پیمانی، شرایط لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی را کسب کرده باشد و صرفاً فرآیند اداری آن طولانی شده باشد، در ازای انجام حداقل یک سال خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول در پایه قبلی (مآزاد بر پنج سال) و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیات امنای» با تصویب هیات ممیزه ذی ربط از تاریخ صدور حکم رسمی آزمایشی تعلق می گیرد.

تبصره ۱۰- اعضای پیمانی که پس از کسب امتیازات لازم برای تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی با تایید هیات ممیزه ذی ربط و با مجوز هیات امنای برای ادامه تحصیل در مقطع دکتری تخصصی از مأموریت آموزشی استفاده می کنند، پس از اتمام تحصیل و تبدیل وضعیت به رسمی آزمایشی و تایید کمیته ترفیعات، برای هر سال تحصیل از «یک» پایه و حداکثر «چهار» پایه، مآزاد بر سقف «۵» پایه استحقاقی مدت خدمت پیمانی از تاریخ اجرای این تبصره، برخوردار می شوند. اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی بدون رعایت مفاد این تبصره ممنوع می باشد. از تاریخ ۱۴۰۰/۷/۱ اعطای مأموریت آموزشی به اعضای هیات علمی پیمانی صرفاً در صورت کسب امتیازات موضوع این تبصره تا پایان سال پنجم خدمت پیمانی با رعایت سایر مفاد آن امکان پذیر خواهد بود.

تبصره ۱۱- بورسیه های وزارت متبوع که در استخدام نیستند و متعهد به خدمت در مؤسسه می باشند، پس از اتمام تحصیل و اشتغال به کار آموزشی و پژوهشی در مؤسسه در ازای تحصیل در مقطع دکتری تخصصی مشروط به آنکه کل مدت تحصیل را از بورس استفاده کرده باشند، از تاریخ صدور اولین حکم رسمی آزمایشی از «۳» پایه ترفیع بورس، برخوردار می شوند. در غیر این صورت متناسب با سقف مدت بورس (۴۸ ماه) از پایه های بورس به شرح ذیل برخوردار می شوند:

الف- مدت بورس حداقل شش ماه و حداکثر یک سوم سقف مدت بورس (۱۶ ماه)، اعطای یک پایه بورس تحصیلی.

ب- مدت بورس بیشتر از بند «الف» و تا دو سوم مدت بورس (۳۲ ماه)، اعطای دو پایه بورس تحصیلی.

ج- مدت بورس بیشتر از بند «ب» و تا سقف (۴۸ ماه)، اعطای سه پایه بورس تحصیلی.

تبصره ۱۲- ملاک اعطای پایه استحقاقی سالیانه به اعضای که با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح، از مأموریت علمی

مهر موگز
تصویب شد
هیات های امنای و هیات های ممیزه
مهر در هیات های امنای و هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

**پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست
هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و
۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان**

<p>و فرصت مطالعاتی (موضوع مواد ۶۹ و ۷۰ این آیین نامه) استفاده می- کنند، گزارش پیشرفت کار مطابق آیین نامه مربوط و تایید <u>مؤسسه</u>، خواهد بود.</p>		
<p>ماده ۵۳ - به عضو رسمی از جمله مشمولین ماده ۸ این آیین نامه، در صورتی که در وضعیت استخدامی رسمی یکی از شرایط زیر را احراز نموده یا بنماید، پایه تشویقی اعطا می گردد: ۵۳-۷- اعضای که در <u>مؤسسه</u> در سمت های رئیس <u>مؤسسه</u> ، معاون و مدیر ستادی، رئیس دانشکده و سمت های همتراز با آن، در ارزیابی سالانه ستاد وزارت برای رئیس <u>مؤسسه</u> و ارزیابی سالانه <u>مؤسسه</u> برای سایر سمت های مدیریتی، دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، با تایید وزیر برای رئیس <u>مؤسسه</u> و با تشخیص و تایید هیأت رئیس <u>مؤسسه</u> برای سایر سمت های مدیریتی می باشند (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه به فاصله زمانی حداقل ۵ سال از یکدیگر، در طول خدمت). ۵۳-۹- اعضای <u>مؤسسه</u> که در سمت های مدیریتی حوزه ستاد وزارت به تشخیص وزیر یا معاونان ذیربط وی دارای خدمات ارزنده بوده و منشاء تحولات جدی شده باشند، (به ازای هر دو سال خدمت یک پایه و حداکثر دو پایه در طول خدمت). تبصره ۳- به عضو پیمانی و پیمانی موضوع ماده «۱۱» این آیین نامه، در صورت احراز شرایط صرفاً پایه های تشویقی موضوع بندهای «۱»، «۲» و «۵» این ماده، اعطا می گردد.</p>	<p>اصلاح ماده ۵۳ و بندهای ۵۳-۷- و ۵۳-۹- و تبصره های ۳ آن</p>	<p>۲۴</p>
<p>تبصره ۴- اعضا در بدو استخدام در پایه یک مرتبه مربوط قرار می گیرند.</p>	<p>اصلاح تبصره ۴ ماده ۵۵</p>	<p>۲۵</p>
<p>تبصره ۲- حق التدریس مدرسان ایثارگر (جانبازان، آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان دارای حداقل ۶ ماه حضور داوطلبانه در جبهه) با مدرک تحصیلی کارشناسی و کارشناسی ارشد به ترتیب بر اساس یک پنجاهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو هیأت علمی در مرتبه مربی آموزشی و استادیار آموزشی با پایه مساوی با سنوات اشتغال در <u>مؤسسه</u> به عنوان مدرس تعیین می- گردد. حق التدریس سایر مدرسان ایثارگر (جانبازان و آزادگان، فرزندان شهدا و رزمندگان) با مدرک دکتری تخصصی بر مبنای مفاد این ماده و رعایت مفاد تبصره «۴» ماده «۵۲» این آیین نامه تعیین می گردد.</p>	<p>اصلاح تبصره ۲ ماده ۶۳</p>	<p>۲۶</p>
<p>ماده ۶۶- به مشمولان موضوع ماده «۳۵» این آیین نامه، به ازای هر کیلومتر فاصله بین دو شهر مبدأ و مقصد یک درصد حقوق مرتبه و پایه استادیار پایه یک</p>	<p>اصلاح ماده ۶۶</p>	<p>۲۷</p>

<p>مهر مرکز تصویب شد هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
-------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۴/۱۱/۱۳۹۸) اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و ۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

هزینه سفر و نقل مکان پرداخت می گردد.		
تبصره ۲- در موارد خاص، مدت مأموریت آموزشی اعضای که در پایان «۴» سال موفق به اتمام دوره تحصیلی مورد نظر نمی گردند، با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و موافقت هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> برای یک نوبت شش ماهه با پرداخت حقوق و مزایای مستمر قابل تمدید می باشد. تمدید شش ماه دوم مازاد بر چهار سال با ارائه گزارش پیشرفت تحصیلی و تصویب هیات رئیسه <u>مؤسسه</u> صرفاً مشروط به دفاع از رساله دکتری تخصصی تا پایان ۵ سال مأموریت آموزشی امکان پذیر می باشد.	اصلاح تبصره ۲ ماده ۷۳	۲۸
تبصره ۳- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت و حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می گردند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات <u>مؤسسه</u> امکان پذیر می باشد. تبصره ۵- مأموریت اعضای رسمی که با موافقت وزیر علوم، تحقیقات و فناوری و حکم وزیر یا روسای سایر دستگاه های اجرایی به خارج از کشور و یا سازمان ها و مؤسسات بین المللی مأمور به خدمت می شوند، بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و صرفاً با پرداخت حقوق و مزایا از محل اعتبارات موسسه دستگاه اجرایی صادر کننده حکم مأموریت آنان امکان پذیر می باشد. تبصره ۶- مأموریت اعضای رسمی که برای تصدی پست های سازمانی مدیریتی به دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری دولتی وابسته به سایر دستگاه های اجرایی مأمور به خدمت می شوند، با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی و پرداخت حقوق و مزایای مستمر از اعتبارات موسسه محل خدمت آنان امکان پذیر است. پرداخت فوق العاده مدیریت و مزایای غیرمستمر عضو در دوران تصدی سمت موضوع این تبصره، بر عهده موسسه محل مأموریت می باشد.	اصلاح تبصره ۳ ماده ۷۵ و الحاق دو تبصره به ماده ۷۵ تحت عنوان تبصره ۵ و تبصره ۶	۲۹
ماده ۷۶- مأموریت اعضای رسمی <u>مؤسسه</u> به خدمت در مؤسسات دولتی غیر آموزشی و پژوهشی (دستگاه های اجرایی) به شرطی که با تخصص آنها ارتباط داشته باشد و موجب توسعه همکاری های تخصصی <u>مؤسسه</u> با آن دستگاه اجرایی گردد، صرفاً با حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی آنان و پرداخت حقوق و مزایا حسب توافق از محل اعتبارات موسسه محل خدمت آنان و یا تامین اعتبار از محل موسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط موسسه محل خدمت آنان مجاز می باشد.	اصلاح ماده ۷۶	۳۰
۱-۷۷- مأموریت افراد موضوع این ماده صرفاً برای تصدی سمت مدیریتی مؤسسات	اصلاح	۳۱

<p>مهر مرکز</p> <p>هیات های امنای و هیات های ممیزه</p> <p>مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری</p> <p>رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------

پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴) اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و ۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

<p>مذکور با موافقت رئیس مؤسسه محل خدمت عضو و تأیید وزیر امکان پذیر بوده که در این صورت عضو در دوران تصدی مسئولیت مؤسسه محل مأموریت از تمام وقت به نیمه حضوری تبدیل وضعیت خواهد یافت و پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه وی به عهده مؤسسه محل مأموریت خواهد بود. همکاری غیرمستمر عضو با موسسات غیردولتی غیرانتفاعی برای تصدی سایر سمت های مدیریتی موسسات مذکور با رعایت ضوابط و ساعت خدمت اعضای هیات علمی مندرج در ماده «۲۱» این آیین نامه و با اطلاع رئیس مؤسسه بلامانع است.</p>	<p>بند ۱ ماده ۷۷</p>	
<p>ماده ۸۹- عضو رسمی مؤسسه به استثنای مشمولان تبصره «۳» ماده «۷۳» این آیین نامه، در صورت نداشتن مرخصی استحقاقی ذخیره شده، می تواند در طول مدت خدمت خود با رعایت ضوابط مقرر در ماده «۹۰» این آیین نامه، حداکثر سه سال از مرخصی بدون حقوق استفاده نماید</p>	<p>اصلاح ماده ۸۹</p>	<p>۳۲</p>
<p>تبصره ۲- سابقه خدمت قبل از استخدام مقاضیان عضویت در هیات علمی مؤسسه که در سایر دانشگاه ها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و دستگاه های اجرایی در وضعیت هیات علمی یا غیرهیات علمی انجام شده است (به استثنای ایثارگرانی که در قوانین و اسناد بالادستی دارای ضوابط خاص می باشند)، در صورت تقاضای وی صرفاً به عنوان سابقه خدمت قابل قبول برای بازنشستگی عضو محسوب می شود.</p>	<p>الحاق یک تبصره به ماده ۱۰۰ تحت عنوان تبصره ۲</p>	<p>۳۳</p>
<p>ماده ۱۰۴- بازنشستگی پیش از موعد اعضا به استثنای موارد ذیل ممنوع می باشد. در موارد خاص مؤسسه می تواند عضو واجد یکی از شرایط ذیل را با درخواست ذی نفع، تصویب هیات رئیس مؤسسه و هماهنگی با صندوق بازنشستگی ذیربط بازنشسته نماید.</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰۴</p>	<p>۳۴</p>
<p>ماده ۱۰۹- هرگاه رئیس مؤسسه به نحوی از انحا از رکود علمی و عدم کفایت و صلاحیت هر یک از اعضای رسمی مؤسسه برای اجرای وظایف آموزشی و پژوهشی محوله مطلع شود، کمیسیونی مرکب از سه نفر از اعضای هیات علمی (ترجیحاً با مرتبه استادی) که صلاحیت رسیدگی در مورد کارهای آموزشی و پژوهشی و فرهنگی عضو را دارند تشکیل خواهد داد تا تحقیق به عمل آورده و گزارش کامل ووجهی به رئیس مؤسسه ارائه دهند. تشکیل جلسات و گزارش کمیسیون مذکور به طور محرمانه خواهد بود و در صورتی که این گزارش حاکی از رکود علمی عضو یا عدم کفایت یا صلاحیت او برای اجرای وظایف محوله باشد، رئیس مؤسسه مراتب را جهت رسیدگی و اتخاذ تصمیم به هیات ممیزه مؤسسه ارجاع می نماید. چنانچه هیات پس از رسیدگی به کلیه فعالیت های علمی، پژوهشی و فرهنگی</p>	<p>اصلاح ماده ۱۰۹ و الحاق یک تبصره به آن</p>	<p>۳۵</p>

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴) اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و ۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

	<p>عضو، رکود علمی یا عدم کفایت و صلاحیت وی را محرز دانست به یکی از روشهای ذیل با وی رفتار می شود:</p> <p>تبصره - آن دسته از اعضای هیات علمی مشمول رکود علمی که بر اساس ضوابط و مقررات پیشین از کارشناس رسمی به عضو هیات علمی رسمی آزمایشی تبدیل وضعیت شده اند، با درخواست آنان و موافقت مؤسسه می توانند به عضو غیرهیات علمی رسمی قطعی تبدیل وضعیت یابند، در غیر این صورت در شمول مفاد این ماده قرار خواهند گرفت.</p>	
۳۶	اصلاح ماده ۱۱۶	<p>ماده ۱۱۶- مأموریت اعضای رسمی مؤسسه به خدمت در دانشگاه آزاد اسلامی، صرفاً برای تصدی سمتهای مدیریتی «رئیس و معاونان دانشگاه آزاد»، «روسای مراکز استانی دانشگاه آزاد» و «رئیس واحد علوم، تحقیقات» پس از تأیید وزیر و پرداخت حقوق و مزایا با تامین اعتبار از محل مؤسسه محل مأموریت (بدون کاهش) و پرداخت توسط مؤسسه محل خدمت آنان امکان پذیر می باشد. میزان واحد موظف آموزشی و پژوهشی این دسته از اعضا، با درخواست مؤسسه، پیشنهاد مرکز و تأیید وزیر تعیین می گردد.</p>
۳۷	اصلاح ماده «۵» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری	<p>ماده ۵ - سابقه خدمت عضو نیمه حضوری به استثنای مشمولین موضوع بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی، در دوران خدمت نیمه حضوری، نصف سابقه خدمت تمام وقت محاسبه می شود.</p>
۳۸	اصلاح ماده «۳» دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی	<p>ماده ۳ - هر یک از واحدهای سازمانی مؤسسه موظفند ضمن بررسی شرایط محیط کار مشاغل موجود در واحد سازمانی ذیربط، تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار را متناسب با درجات تعیین شده در جدول ضمیمه این پیوست تهیه و با ذکر دلایل توجیهی لازم به کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی با ترکیب مندرج در ماده «۴» ارائه نمایند. کمیته مذکور موظف است با اعمال دقیق ضوابط و مقررات مربوط به این دستورالعمل ضمن بررسی، نسبت به تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل مذکور (با رعایت سقف ۱۰ درصد از پست های سازمانی هیات علمی مؤسسه مندرج در سازمان تفصیلی تفصیلی مصوب)، حداکثر ظرف مدت ۶ ماه از تاریخ ابلاغ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی اقدام نماید.</p>
۳۹	اصلاح ماده «۴»	<p>ماده ۴- اعضای کمیته فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی عبارتند از:</p>

<p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴) اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و ۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

<p>۴-۱- معاون توسعه منابع انسانی <u>مؤسسه</u> یا عناوین مشابه (رئیس هیات)</p> <p>۴-۲- نماینده کمیسیون دائمی هیات امنای به انتخاب کمیسیون مذکور</p> <p>۴-۳- مدیر منابع انسانی <u>مؤسسه</u> یا عناوین مشابه (دبیر)</p> <p>۴-۴- مدیر دفتر برنامه، بودجه و تشکیلات <u>مؤسسه</u> یا عناوین مشابه</p> <p>۴-۵- نماینده رئیس <u>مؤسسه</u></p> <p>۴-۶- دو نفر از اعضای هیات علمی شاغل یا بازنشسته مجرب و صاحب نظر در بهداشت و ایمنی محیط کار</p> <p>تبصره ۱- حضور حداقل یک نفر عضو هیات علمی مرتبط با رشته شغلی (ترجیحاً شاغل در <u>مؤسسه</u>) در جلسات کمیته موضوع این ماده الزامی است.</p> <p>تبصره ۲- کمیته موظف است هر ۵ سال یک بار، به منظور روزآمد نمودن تطبیق عوامل و تعیین درصد سختی شرایط محیط کار مشاغل موجود در <u>مؤسسه</u>، فرآیند موضوع این ماده را تکرار نماید.</p>	<p>دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی</p>
<p>ماده ۹- <u>مؤسسه</u> می تواند برای جبران زحمات آن دسته از کارشناسان حقوقی که در اجرای این دستورالعمل خدمات حقوقی ارائه می دهند با پیشنهاد رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز مبلغی را به عنوان پاداش پرداخت نماید.</p>	<p>۴۰ اصلاح ماده ۹ دستورالعمل اجرایی قانون حمایت قضایی از اعضای هیات علمی</p>
<p>ماده ۲- <u>مؤسسه</u> مکلف است علاوه بر درصد پرداخت حق بیمه پایه درمان ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی اعضا و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.</p> <p>تبصره- <u>مؤسسه</u> می تواند ۵۰ درصد حق بیمه تکمیلی بازنشستگان و افراد تحت تکفل آنان را پرداخت کند.</p>	<p>۴۱ اصلاح ماده ۲ دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی و الحاق یک تبصره به آن</p>
<p>ماده ۷- <u>مؤسسه</u> در صورت وجود اعتبار می تواند به منظور حفظ سلامت اعضا هر ۲ سال یک بار با پرداخت هزینه، امکان معاینات پزشکی آنان را فراهم کند.</p>	<p>۴۲ الحاق یک ماده به دستورالعمل پرداخت کمک های رفاهی تحت عنوان ماده ۷</p>

<p>تصدیق شد مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
-------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴) اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و ۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

۴۳ اصلاح جداول پیوست دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی به شرح ذیل:

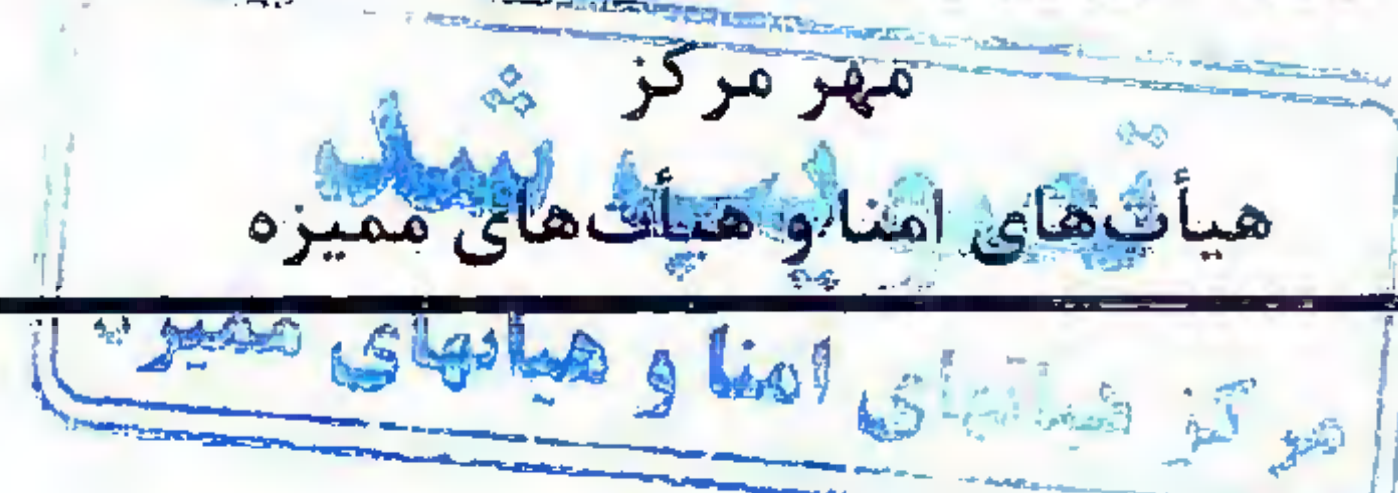
جدول ضمیمه دستورالعمل فوق العاده سختی شرایط محیط کار اعضای هیات علمی مؤسسه

ردیف	عنوان	درجه	۱	۲	۳	۴	۵
۱	کار در محیط دارای درجه حرارت نامتعارف	مستمر در دمای کمتر از ۱۰ درجه بالای صفر	مستمر در دمای حدود صفر	مستمر در دمای زیر صفر یا مستمر در دمای بالای ۳۰ درجه	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً شرایط دمایی که به دلیل نوع و شرایط کار ایجاد شده است در شمول این بند قرار می گیرد و دمای منطقه جغرافیایی محل خدمت عضو را شامل نمی شود.							
۲	خطر برق	در معرض مستقیم برق ۶۰ تا ۲۲۰ ولت	در معرض مستقیم برق بیش از ۲۲۰ ولت	در معرض برق سه فاز	در معرض برق فشار قوی	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً مشاغلی که با مدارهای الکتریکی سروکار دارند و امکان قطع برق برای زمان انجام کار وجود ندارد در شمول این بند قرار می گیرد.							
۳	کار با مواد شیمیایی، میکروبی و گازهای سمی و آزاردهنده	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	تمام وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی آسیب زای نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	نیمه وقت با گازهای سمی و آزاردهنده، مواد شیمیایی و میکروبی کشنده نفوذپذیر (حتی با وسایل ایمنی) سروکار دارد.	-----	-----	-----
۴	کار در محیط عفونت زا و آلاینده درمانی و آزمایشگاهی	نیمه وقت با اجساد و لوازم و مواد متعفن سروکار دارد.	با ذی روح متعفن سروکار دارد.	-----	-----	-----	-----
۵	کار در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	نیمه وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	تمام وقت در محیط دارای بوی متعفن و نامطبوع	-----	-----	-----	-----
۶	خطر ریزش یا برخورد با اجسام	ریزش یا برخورد کم	ریزش یا برخورد متوسط	ریزش یا برخورد زیاد	-----	-----	-----
۷	کار در فضای مسدود و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای نسبتاً کم و غیرمتعارف	نیمه وقت در فضای بسیار محدود، مثل اتاقک	تمام وقت در فضای بسیار محدود، مثل معدن	-----	-----	-----
توضیح ضروری: مکان هایی در شمول این بند قرار می گیرند که حرکت در آن مشکل باشد.							
۸	کار در محیط دارای رطوبت نامتعارف	نیمه وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	تمام وقت در محیط دارای رطوبت بیش از حد مجاز	-----	-----	-----	-----
۹	شرایط سخت ذهنی و فکری کار	نوع و انجام کار با استرس و تمرکز بسیار همراه است.	غالباً مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	همواره مسئولیت و حساسیت کار در حدی است که روح و روان فرد تحت تاثیر آن قرار می گیرد.	-----	-----	-----
توضیح ضروری: حداکثر ۱۰ درصد شاغلان مؤسسه در شمول این بند قرار می گیرند.							
۱۰	کار در محیط دارای سروصدای نامتعارف	نیمه وقت بین ۷۰ تا ۹۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل	نیمه وقت بیش از ۱۲۰ دسی بل	تمام وقت بیش از	-----	-----

 <p>مهر مرکز مطالعه هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

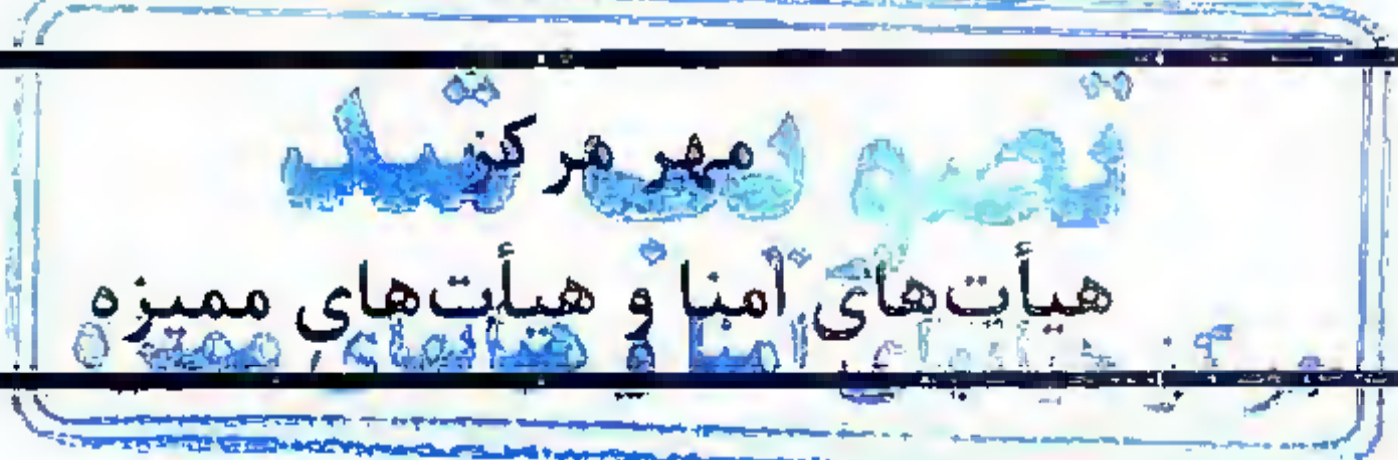
پیوست صورت جلسه هیات امنای - (موضوع مصوبه دوم صورت جلسه نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴) اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و ۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

۱۱	کار در محیط دارای ذرات معلق و دود در هوا	محیط اکثراً دارای گرد و غبار و دود است.	انجام کار تولید گرد و غبار و دود می کند.	تمام وقت بیش از ۷۰ و تا ۹۰ دسی بل	تمام وقت بیش از ۹۰ و تا ۱۲۰ دسی بل	ذرات معلق و دود در هوا بیماری زاست
توضیح ضروری: ذرات معلق و دود در هوا باید ناشی از شرایط کار باشد. کار در شهرهای دارای آلودگی هوا در شمول این بند قرار نمی گیرد.						
۱۲	جابه جا کردن اجسام سنگین	گاهگاهی ۲۵ تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آنرا تحمل می کند.	گاهگاهی بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	-----
		مکرراً ۱۲/۵ تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	مکرراً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۲۵ و تا ۵۰ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	
		منظماً ۱۲/۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	منظماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	دائماً بیش از ۱۲/۵ و تا ۲۵ کیلوگرم را بلند یا معادل آن را تحمل می کند.	
۱۳	کار در محیط های پرخطر (مانند کارگاه های تراشکاری و ریخته گری)	پاره وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	نیمه وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	تمام وقت در محیط های پرخطر کار می کند.	-----
۱۴	کار در محیط های غیرمتعارف	نیمه وقت در محیط کم نور (تاریکی نسبی)	نیمه وقت در محیط تاریکی مطلق	تمام وقت در محیط تاریکی مطلق	تمام وقت در محیط تاریکی مطلق	-----
		نیمه وقت در محیط با نور شدید	نیمه وقت در محیط با نور بسیار شدید	تمام وقت در محیط با نور شدید	تمام وقت در محیط با نور شدید	
توضیح ضروری: منظور از محیط غیرمتعارف در این بند فضایی است که از نظر نور در شرایط غیرعادی است، از جمله تاریکخانه های عکاسی و معادن زیرزمینی.						
۱۵	ایران توری رایانه و مانند آن	ایران توری که بین ۲ تا ۳ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایران توری که بین ۳ تا ۴ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایران توری که بین ۴ تا ۵ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	ایران توری که بین ۵ تا ۶ ساعت در روز ملزم به انجام کار است.	-----
توضیح ضروری: منظور از ایران تور عضو است که وظیفه وارد کردن اطلاعات عددی را به رایانه دارد و کار کردن اعضا با رایانه در شمول این بند قرار نمی گیرد.						
۱۶	کار در ارتفاع	نیمه وقت در ارتفاع بدون حفاظ بیش از ۵ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۵ متر و یا نیمه وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	تمام وقت در ارتفاع بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	-----
		کار در اعماق	نیمه وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در عمق آب یا زمین بیش از ۵ متر	تمام وقت در عمق بیش از ۱۰ متر (حتی با وسایل ایمنی)	
۱۷	انفجار	انفجار ساده و کم خطر رخ می دهد.	انفجار مستمر و نسبتاً خطرناک	انفجار خطرناک به طور نیمه وقت رخ	انفجار خطرناک به طور مستمر	-----

 <p>مهر مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه</p>
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------

**پیوست صورتجلسه هیات امناء- (موضوع مصوبه دوم صورتجلسه نشست
هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴)
اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی دانشگاه های: ۱- زنجان و
۲- تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان**

۱۸	کار با بیماران روحي و رواني	گاهی با بیماران روحي و رواني روبه روست.	به طور نیمه وقت با بیماران روحي و رواني روبه روست.	می دهد.	گاهی با بیماران روحي و رواني خطرناک روبه روست.	می دهد.	رخ می دهد.
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در کلینیک های روانی شغل نگهداری از بیماران را بر عهده دارند در شمول درجه ۲ و ۳ این بند قرار می گیرند.							
۱۹	تنهایی غیرمعمول	تنهایی مستمر	تنهایی مستمر با سکوت یا تنهایی غیرمستمر همراه با سروصدا	تنهایی مستمر تمام با سروصدای نازاحت کننده	-----	-----	-----
۲۰	لرزش	لرزش خفیف آزاردهنده	نیمه وقت لرزش نسبتاً شدید	تمام وقت توام با لرزش	-----	-----	-----
۲۱	کار با حیوانات و جانواران گزنده و درنده	نیمه وقت سروکار دارد.	تمام وقت سروکار دارد.	-----	-----	-----	-----
توضیح ضروری: صرفاً اعضای که در شغل آنها کار با حیوانات گزنده و درنده پیش بینی شده است در شمول این بند قرار می گیرند.							
۲۲	کار در فضای باز مناطق بد آب و هوا	مکرراً در فضای باز کار می کند.	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	-----	-----	-----	-----
	کار در فضای باز مناطق معتدل	تمام وقت در فضای باز کار می کند.	-----	-----	-----	-----	-----

 <p>مهر هرگز نباید هیات های امناء و هیات های ممیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیات های امناء و هیات های ممیزه</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------