



دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی دانشگاه زنجان - هیات اجرایی منابع انسانی - ویرایش ۲۱ - مورخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۱

ردیف	شاخص اصلی	شاخص های فرعی	شاخص های خاص تاثیر گذار	شیوه امتیازدهی	سند یا اسناد بالادستی مورد استفاده	شیوه محاسبه (فرمول)	مکانسیم جمع آوری اطلاعات	
۱	۱- سوابق تحصیلی (حداکثر تا ۲۵ درصد مجموع امتیارات و کسب حداکثر ۳۵۰ امتیاز)	۱- مقطع تحصیلی (۳۵ درصد از امتیاز سوابق تحصیلی)	کاردانی (۶۰)	۲۱	دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی	$(35 \times 60) / (100)$	الصاق آخرین مدرک تحصیلی	
			کارشناسی (۱۲۷)	۴۴٫۴۵		$(35 \times 127) / (100)$		
			کارشناسی ارشد (۲۲۰)	۷۷		$(35 \times 220) / (100)$		
			دکتری (۳۵۰)	۱۲۲٫۵		$(35 \times 350) / (100)$		
			کاردانی (۶۰)	۱۴٫۴		$(30 \times 60 \times 80) / (100 \times 100)$		بر اساس آخرین مدرک تحصیلی و انطباق با شرایط احراز در طبقه بندی مشاغل و با نظر کارشناسی و مصوب در هیات اجرایی (آخرین حکم، ابلاغ یا قرارداد الصاق شود)
			کارشناسی (۱۲۷)	۳۰٫۴۸		$(30 \times 127 \times 80) / (100 \times 100)$		
			کارشناسی ارشد (۲۲۰)	۵۲٫۸		$(30 \times 220 \times 80) / (100 \times 100)$		
			دکتری (۳۵۰)	۸۴		$(30 \times 350 \times 80) / (100 \times 100)$		
			کاردانی (۶۰)	۱۸		$(30 \times 60 \times 100) / (100 \times 100)$		
			کارشناسی (۱۲۷)	۳۸٫۱		$(30 \times 127 \times 100) / (100 \times 100)$		
کارشناسی ارشد (۲۲۰)	۶۶	$(30 \times 220 \times 100) / (100 \times 100)$						
دکتری (۳۵۰)	۱۰۵	$(30 \times 350 \times 100) / (100 \times 100)$						
کاردانی (۶۰)	۷٫۲	$(20 \times 60 \times 60) / (100 \times 100)$	دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی					
کارشناسی (۱۲۷)	۱۵٫۲۴	$(20 \times 127 \times 60) / (100 \times 100)$						
کارشناسی ارشد (۲۲۰)	۲۶٫۴	$(20 \times 220 \times 60) / (100 \times 100)$						
دکتری (۳۵۰)	۴۲	$(20 \times 350 \times 60) / (100 \times 100)$						
کاردانی (۶۰)	۸٫۴	$(20 \times 60 \times 70) / (100 \times 100)$						
کارشناسی (۱۲۷)	۱۷٫۷۸	$(20 \times 127 \times 70) / (100 \times 100)$						
کارشناسی ارشد (۲۲۰)	۳۰٫۸	$(20 \times 220 \times 70) / (100 \times 100)$						
دکتری (۳۵۰)	۴۹	$(20 \times 350 \times 70) / (100 \times 100)$						
کاردانی (۶۰)	۹	$(20 \times 60 \times 75) / (100 \times 100)$		دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی				
کارشناسی (۱۲۷)	۱۹٫۰۵	$(20 \times 127 \times 75) / (100 \times 100)$						
کارشناسی ارشد (۲۲۰)	۳۳	$(20 \times 220 \times 75) / (100 \times 100)$						
دکتری (۳۵۰)	۵۲٫۵	$(20 \times 350 \times 75) / (100 \times 100)$						
کاردانی (۶۰)	۹٫۶	$(20 \times 60 \times 80) / (100 \times 100)$						
کارشناسی (۱۲۷)	۲۰٫۳۲	$(20 \times 127 \times 80) / (100 \times 100)$						
کارشناسی ارشد (۲۲۰)	۳۵٫۲	$(20 \times 220 \times 80) / (100 \times 100)$						
دکتری (۳۵۰)	۵۶	$(20 \times 350 \times 80) / (100 \times 100)$						
کاردانی (۶۰)	۱۰٫۸	$(20 \times 60 \times 90) / (100 \times 100)$	دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی					
کارشناسی (۱۲۷)	۲۲٫۸۶	$(20 \times 127 \times 90) / (100 \times 100)$						
کارشناسی ارشد (۲۲۰)	۳۹٫۶	$(20 \times 220 \times 90) / (100 \times 100)$						
دکتری (۳۵۰)	۶۳	$(20 \times 350 \times 90) / (100 \times 100)$						
کاردانی (۶۰)	۱۲	$(20 \times 60 \times 100) / (100 \times 100)$						
کارشناسی (۱۲۷)	۲۵٫۴	$(20 \times 127 \times 100) / (100 \times 100)$						
کارشناسی ارشد (۲۲۰)	۴۴	$(20 \times 220 \times 100) / (100 \times 100)$						
دکتری (۳۵۰)	۷۰	$(20 \times 350 \times 100) / (100 \times 100)$						
کاردانی (۶۰)	۳٫۲۴	دانشگاه های غیر انتفاعی و سایر کاربردی و موسسات (۶۰ درصد)		دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی	۱۳ زیر ۶۰ درصد امتیاز (معدل)	۱۳-۱۴/۹۹	۱۵-۱۶/۹۹	۹۰ درصد امتیاز (معدل)
کارشناسی (۱۲۷)	۶٫۸۵۸							
کارشناسی ارشد (۲۲۰)	۱۱٫۸۸							
دکتری (۳۵۰)	۱۸٫۹							
کاردانی (۶۰)	۴٫۰۵							
کارشناسی (۱۲۷)	۸٫۵۷۲۵							
کارشناسی ارشد (۲۲۰)	۱۴٫۸۵							
دکتری (۳۵۰)	۲۳٫۶۲۵							
کاردانی (۶۰)	۴٫۸۶							
کارشناسی (۱۲۷)	۱۰٫۲۸۷							
کارشناسی ارشد (۲۲۰)	۱۷٫۸۲							
دکتری (۳۵۰)	۲۸٫۳۵							
کاردانی (۶۰)	۵٫۴							

دکتر حسین عظیمی - عضو حقیقی هیات اجرایی
 دکتر داود عباسی - عضو حقوقی هیات اجرایی
 حمید خطیبی - عضو حقیقی هیات اجرایی
 ماهرخ سرداری - عضو حقیقی هیات اجرایی
 فریانه انامی - دبیر هیات اجرایی
 سید جمال موسوی - نماینده کسب و کار هیات امناء



دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی دانشگاه زنجان - هیات اجرایی منابع انسانی - ویرایش ۲۱ - مورخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۱

ردیف	شاخص اصلی	شاخص های فرعی	شاخص های خاص تاثیرگذار	شیوه امتیازدهی	سند یا اسناد بالادستی مورد استفاده	شیوه محاسبه (فرمول)	مکانسیم جمع آوری اطلاعات
	۴- معدل (۱۵ درصد از امتیاز سوابق تحصیلی)	دانشگاه آزاد (۷۰ درصد)	۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)	دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی	$(15 \times 60 \times 100 \times 127) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 60 \times 100 \times 220) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 60 \times 100 \times 350) / (100 \times 100 \times 100)$	اطلاعات
			زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			
			۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			
			۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			
			۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			
			زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			
			۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			
			۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			
			۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			
			زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			
			۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			
			۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			
دانشگاه پیام نور (۷۵ درصد)	الکترونیکی پیام نور (۷۵ درصد)	۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)	دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی	$(15 \times 70 \times 75 \times 60) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 70 \times 75 \times 127) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 70 \times 75 \times 220) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 70 \times 75 \times 350) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 70 \times 90 \times 60) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 70 \times 90 \times 127) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 70 \times 90 \times 220) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 70 \times 90 \times 350) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 70 \times 100 \times 60) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 70 \times 100 \times 127) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 70 \times 100 \times 220) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 70 \times 100 \times 350) / (100 \times 100 \times 100)$	اطلاعات	
		زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
دانشگاه پیام نور (۸۰ درصد)	دانشگاه پیام نور (۸۰ درصد)	۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)	دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی	$(15 \times 80 \times 60 \times 60) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 80 \times 60 \times 127) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 80 \times 60 \times 220) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 80 \times 60 \times 350) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 80 \times 75 \times 60) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 80 \times 75 \times 127) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 80 \times 75 \times 220) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 80 \times 75 \times 350) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 80 \times 90 \times 60) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 80 \times 90 \times 127) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 80 \times 90 \times 220) / (100 \times 100 \times 100)$ $(15 \times 80 \times 90 \times 350) / (100 \times 100 \times 100)$	اطلاعات	
		زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				
		۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)				

دکتر بهرام سلیمی رئیس هیات اجرایی
امضاء

روزانه امامی - دبیر هیات اجرایی
امضاء

ماهرخ سرداری - عضو حقیقی هیات اجرایی
امضاء

حمید خطیبی - عضو حقیقی هیات اجرایی
امضاء

دکتر داود عباسی - عضو حقوقی هیات اجرایی
امضاء

دکتر حسین عظیمی - عضو حقیقی هیات اجرایی
امضاء

سید جمال موسوی - نماینده کمیسیون دائمی هیات امناء
امضاء

بر اساس آخرین مدرک تحصیلی و لحاظ نمودن نوع دانشگاه، معدل و مقطع تحصیلی



دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی دانشگاه زنجان - هیات اجرایی منابع انسانی - ویرایش ۲۱ - مورخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۱

شماره	شاخص اصلی	شاخص های فرعی	شاخص های خاص تاثیر گذار	شیوه امتیازدهی	سند یا اسناد بالادستی مورد استفاده	شیوه محاسبه (فرمول)	مکانسیم جمع آوری اطلاعات
			۱۶-۱۵/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)		(۱۵ × ۸۰ × ۹۰ × ۱۲۷) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۸۰ × ۹۰ × ۲۲۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۸۰ × ۹۰ × ۳۵۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۹۰ × ۶۰ × ۶۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
	مجازی سراسری (۹۰ درصد)	۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۹۰ × ۶۰ × ۱۲۷) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۹۰ × ۶۰ × ۲۲۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۹۰ × ۶۰ × ۳۵۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۹۰ × ۷۵ × ۶۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
	دانشگاه سراسری و خارجی (۱۰۰ درصد)	۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۹۰ × ۷۵ × ۲۲۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۹۰ × ۷۵ × ۳۵۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۶۰ × ۶۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۶۰ × ۱۲۷) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۶۰ × ۲۲۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۶۰ × ۳۵۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۷۵ × ۶۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۷۵ × ۱۲۷) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۷۵ × ۲۲۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۷۵ × ۳۵۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۹۰ × ۶۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۹۰ × ۱۲۷) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۹۰ × ۲۲۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۹۰ × ۳۵۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		زیر ۱۳ (۶۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۱۰۰ × ۶۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۳-۱۴/۹۹ (۷۵ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۲۷) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۵-۱۶/۹۹ (۹۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۱۰۰ × ۲۲۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	
		۱۷ و بالاتر (۱۰۰ درصد امتیاز معدل)	کارشناسی (۱۲۷) کارشناسی ارشد (۲۲۰) دکتری (۳۵۰)			(۱۵ × ۱۰۰ × ۱۰۰ × ۳۵۰) / (۱۰۰ × ۱۰۰ × ۱۰۰)	

دکتر بهرام سلگی - رئیس هیات اجرایی
فرزانه امامی - دبیر هیات اجرایی
ماهرخ سرداری - عضو حقیقی هیات اجرایی
حمید خطیبی - عضو حقیقی هیات اجرایی
دکتر داود عباسی - عضو حقوقی هیات اجرایی
دکتر حسین عظیمی - عضو حقیقی هیات
سید جمال موسوی - نماینده کمیسیون دائمی
اعضاء
اعضاء
اعضاء
اعضاء
اعضاء
اعضاء



دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی دانشگاه زنجان - هیات اجرایی منابع انسانی - ویرایش ۲۱ - مورخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۱

شاخص اصلی	شاخص‌های فرعی	شاخص‌های خاص تاثیرگذار	شیوه امتیازدهی	سند یا اسناد بالادستی مورد استفاده	شیوه محاسبه (فرمول)	مکانسیم جمع‌آوری اطلاعات	
۲	۱- سنوات خدمت (مدت خدمت در هر مقطع به سال و ماه نوشته می‌شود)	مرتبط با پست یا نوع وظیفه (داخل رشته شغلی و رشته شغلی در صورت تعریف شده بودن شغل یا وظیفه در واحد تشکیلات)	رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	مهارتی	دیپلم و زیر دیپلم
			۱۲,۲۵	۱۲,۸۴	۱۴,۵	۲۱	کارستانی
۲- سوابق اجرایی و تجربی (حداکثر تا ۳۵ درصد مجموع امتیارات و کسب حداکثر ۴۹۰ امتیاز)	۲- سنوات مدیریت (مدت خدمت در هر پست یا نوع وظیفه به سال و ماه نوشته می‌شود)	غیرمرتبط با پست یا نوع وظیفه (۵۰ درصد) در صورت تعریف شده بودن شغل یا وظیفه در واحد تشکیلات مشابه با پست یا نوع وظیفه (۷۵ درصد) در صورت تعریف شده بودن شغل یا وظیفه در واحد تشکیلات مرتبط با پست یا نوع وظیفه (۱۰۰ درصد) در صورت تعریف شده بودن شغل یا وظیفه در واحد تشکیلات	رتبه ۱	رتبه ۲	رتبه ۳	مهارتی	دکتری
			۲۴,۵	۲۷,۵	۳۶,۲۵	۵۲,۵	۲۴,۲۸
(امتیاز در هر دوره ارتقاء به صورت تجمعی و مجزا بررسی و اعمال می‌گردد)	۳- کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی، کمیسیون‌ها، هیات‌ها و شوراهای مصوب	رئیس اداره و رئیس گروه معاون مدیر (n) مدیر رئیس اداره و رئیس گروه معاون مدیر مدیر رئیس اداره و رئیس گروه معاون مدیر مدیر	۱,۵ (a)	۲,۲۵	۳	۲,۲۵	۳,۳۷۵
			۲,۲۵	۳,۳۷۵	۴,۵	۳	۴,۵
(در صورت جابجایی در محل‌های خدمت و مشاغل مختلف با عناوین رئیس اداره، مدیر یا معاون، مستندات الصاق گردد)	۳- کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی، کمیسیون‌ها، هیات‌ها و شوراهای مصوب	عضویت در کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی، کمیسیون‌ها، هیات‌ها و شوراهای غیر مصوب عضویت در کمیته‌ها، کارگروه‌های تخصصی، کمیسیون‌ها، هیات‌ها و شوراهای مصوب	۱۲	۲۰	۲۰	۱۲	۲۰
			۱۲	۲۰	۲۰	۱۲	۲۰

دکتر بهرام ملکی - رئیس هیات اجرایی
 دکتروانہ امامی - دبیر هیات اجرایی
 ماهرخ سرداری - عضو حقیقی هیات اجرایی
 حمید خطیبی - عضو حقیقی هیات اجرایی
 دکتر داود عباسی - عضو حقوقی هیات اجرایی
 دکتر حسین عظیمی - عضو حقیقی هیات
 سید جمال موسوی - نماینده کمیسیون دائمی
 هیات امناء



دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی دانشگاه زنجان - هیات اجرایی منابع انسانی - ویرایش ۲۱ - مورخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۱

ردیف	شاخص اصلی	شاخص های فرعی	شاخص های خاص تاثیر گذار	شیوه امتیازدهی	سند یا اسناد بالادستی مورد استفاده	شیوه محاسبه (فرمول)	مکانسیم جمع آوری اطلاعات		
۳	۳- سوابق آموزشی (حداکثر تا ۲۰ درصد مجموع امتیارات و کسب حداکثر ۲۸۰ امتیاز)	۱- دوره های آموزشی	تعداد ساعت دوره آموزش مشترک اداری	a	دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی دانشگاه تهران دستورالعمل چگونگی توزیع امتیازات عوامل مربوط به ارتقاء شغلی	(میانگین قابل قبول در هر سال حداکثر ۴۰ ساعت عمومی و ۸۰ ساعت اداری / تخصصی) به ازای هر ساعت ۰.۴ امتیاز برای اداری / تخصصی (b) و ۲.۰ امتیاز برای عمومی (a) $C = (a \times 0.2 + b \times 0.4) \times \text{تعداد دوره}$ تعداد دوره (C) = $(C + 0.25) \times \text{امتیاز تعلق می گیرد}$ در زمان تعلق اولیه به ازای هر ساعت ۰.۲۵ امتیاز تعلق می گیرد.	(الصاق شناسنامه های آموزشی تایید شده توسط دبیرخانه هیات اجرایی به همراه کلیه گواهینامه های آموزشی مستند)		
		۲- آموزش به همکار و انتقال تجارب (حداکثر ۱۵ امتیاز)	تعداد ساعت دوره آموزش اختصاصی شغل	b		۵ ۱۰ ۱۵	امتیاز بر اساس تعداد آموزش دیده ها که با تایید همکار و مدیر مربوطه می باشد.	الصاق فرم شماره ۲ : فرم تایید آموزش به همکار در طول دوره خدمت با تایید آموزش گیرندگان و مدیران	
		۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزار (حداکثر ۲۰ امتیاز)	مفاهیم پایه و مدیریت فایل ها Word Excel Access Power Point Internet	۲ ۶ ۴ ۳ ۲ ۲		۳- میزان تسلط به استفاده از نرم افزار (حداکثر ۲۰ امتیاز)	در صورت ارائه گواهینامه معتبر و تایید دفتر بهره وری و تحول اداری امتیاز مربوطه لحاظ می گردد	الصاق کلیه گواهینامه های ICDL درج شده در شناسنامه های آموزشی و تایید دبیرخانه هیات اجرایی	
		۴- میزان تسلط به زبان های خارجی (۲۵ امتیاز)	نتیجه آزمون تعیین سطح و تسلط به زبان های خارجی	۲۵		۴- میزان تسلط به زبان های خارجی (۲۵ امتیاز)	در زمان تطبیق بر حسب مدرک تحصیلی امتیازدهی شود. پس از تطبیق در صورت درخواست مستخدم بر اساس آزمون تعیین سطح و تسلط به زبان های خارجی امتیاز داده می شود. فوق دیپلم: ۱۰ و لیسانس: ۱۸۰ و فوق لیسانس: ۲۰ و دکتری: ۲۵	هر سال ۹۰ تست استاندارد جهت تعیین سطح از سوی گروه زبان دانشگاه با مرجع مورد تایید این گروه تعیین و در اولین چهارشنبه آبان ماه هر سال از کلیه کارکنان مشمول طرح آزمون به عمل می آید. نمره به دست آمده با تقسیم بر ۳ حاصل می شود. در زمان تعیین رتبه جدید ارتقاء، میانگین امتیاز کلیه سنوات احتساب می گردد.	
		۱- نظم و انضباط کاری	حضور به موقع در محل کار و عدم تأخیر و تعجیل نسبت به متوسط کارکنان (با استناد به سامانه حضور و غیاب) (در زمان تطبیق به صورت نسبی با مقایسه با سایر همکاران واحد)	منفی ۳.۶ تا مثبت ۳.۶		۱- نظم و انضباط کاری (به جز مورد ۱ و ۴ که امتیاز آنها در هر دوره ارتقاء به صورت تجمعی و مجزا بررسی و اعمال می گردد؛ در سایر موارد امتیاز در هر دوره ارتقاء صرفاً برای همان دوره لحاظ می گردد)	میزان استفاده از اتوماسیون اداری (در زمان تطبیق به صورت نسبی با مقایسه با سایر همکاران واحد)	عدم وجود اضافه کاری های غیر ضروری علیرغم امکان انجام کار در وقت اداری	طبق گزارشات واحد انفورماتیک از اتوماسیون که به نرم افزار ارزیابی عملکرد لینک می باشد
		۲- سبستگی و قابلیت فردی و استمرار در بهبود	تسلط و رعایت قوانین، ضوابط و مقررات	۱.۸ ۲.۴		۲- سبستگی و قابلیت فردی و استمرار در بهبود	میزان حجم کار و پیگیری کار محوله	تسلط به نرم افزارهای مورد نیاز در کار و میزان استفاده از آنها برخورداری از دانش، مهارت و توانایی جهت انجام کار روحیه یادگیری مستمر و ملموس (نسبت به سایر همکاران واحد) تعداد ایده ها و راه حل های خلاق و قابل اجرا در واحد کاری میزان پشتکار و جدیت در کارها و پیگیری کار محوله تا حصول نتیجه و اعلام نتیجه به مدیر	ارزشیابی توسعه عملکرد فردی که توسط مدیر مستقیم و خود فرد از طریق سامانه نرم افزاری تکمیل می گردد
		۳- حجم کار و پیگیری کار محوله	تقلیل و استقبال از انجام کار فراتر از وظایف معمول یا تعریف شده (نسبت به سایر همکاران واحد)	۳ ۴.۲ ۳.۶ ۱.۲		۳- حجم کار و پیگیری کار محوله	۴- نحوه تعامل در محیط کار و کیفیت عملکرد	تنوع کار محوله (نسبت به سایر همکاران واحد) میزان حجم کار (نسبت به سایر همکاران واحد) میزان کمک به همکاران در انجام وظایف واحد کاری آموزش و انتقال معلومات به همکار جهت جایگزینی موقت در زمان مرخصی یا ضرورت	ارزشیابی توسعه عملکرد فردی بر اساس سامانه (بخش توسعه عملکرد فردی بر اساس سامانه ارزشیابی عملکرد سالیانه می باشد).
		۴- نحوه تعامل در محیط کار و کیفیت عملکرد	دقت و صحت در کار و عدم وجود ایراد و اشتباه در کارهای انجام شده (نسبت به سایر همکاران واحد)	۳.۶		۴- نحوه تعامل در محیط کار و کیفیت عملکرد	۵- پاسخگویی و اطلاع رسانی (شاخص های سیاست پذیری)	سرعت عمل و انجام کارها طبق زمان معمول، استاندارد یا وعده داده شده پاسخگویی به موقع به نامه ها و ارجاعات مدیر اطلاع رسانی فعالیت های انجام شده به مدیر جهت درج در پایگاه خبری دانشگاه اطلاع رسانی شرح وظایف و سایر مشخصات از طریق نصب در کنار درب یا داخل اتاق پیشنهاد اصلاح در فرایندها و روش های انجام کار به صورت خودجوش یا وظیفه اداری میزان تسلط به مکاتبات و گزارش نویسی اداری مستند سازی فعالیتها و ارائه گزارش عملکرد ماهانه به مدیر	
		۵- پاسخگویی و اطلاع رسانی (شاخص های سیاست پذیری)	اطلاع رسانی شرح وظایف و سایر مشخصات از طریق نصب در کنار درب یا داخل اتاق	۱.۲ ۲.۴		۵- پاسخگویی و اطلاع رسانی (شاخص های سیاست پذیری)			

دکتر بهرام سلیمی - رئیس هیات اجرایی
فرزانه انامی - دبیر هیات اجرایی
ماهرخ سرداری - عضو حقیقی هیات اجرایی
حمید خطیبی - عضو حقیقی هیات اجرایی
دکتر داود عباسی - عضو حقوقی هیات اجرایی
دکتر حسین عظیمی - عضو حقیقی هیات
سید جمال موسوی - نماینده کمیسیون ششمی
اعضاء
اعضاء
اعضاء
اعضاء
اعضاء



دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی دانشگاه زنجان - هیات اجرایی منابع انسانی - ویرایش ۲۱ - مورخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۱

ردیف	شاخص اصلی	شاخص های فرعی	شاخص های خاص تاثیرگذار	شیوه امتیازدهی	سند یا اسناد بالادستی مورد استفاده	شیوه محاسبه (فرمول)	مکانسیم جمع آوری اطلاعات	
	۴- فعالیت های علمی- پژوهشی و فرهنگی (حداکثر تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات و کسب حداکثر ۲۸۰ امتیاز)	۱- ارائه پیشنهادهای نو و ابتکاری (۷۰ امتیاز)	ارائه پیشنهاد کامل از طریق نرم افزار نظام پیشنهادها و پذیرش دبیرخانه پیشنهادها و مصوب در شورای عالی نظام پیشنهادها و اجرا شده	تعداد پیشنهاد	ارزیابی عملکرد سالانه استانداری و وزارت علوم	بر اساس دستورالعمل نظام پیشنهادات و کمیته منتخب		
		۲- اکتشافات و اختراعات (۱۵ امتیاز)	ثبت اختراع و اکتشاف	تعداد پیشنهاد	آیین نامه اکتشاف و اختراع	به ازای هر اختراع و اکتشاف ثبت شده ۵ امتیاز	الصاق مدارک و گواهینامه های اخذ شده از اداره ثبت اسناد و املاک و مستندات کاغذی یا قابل در قالب CD به همراه فرم ۶ : فرم تایید اکتشاف و اختراع	
۴	۴- فعالیت های علمی- پژوهشی و فرهنگی (حداکثر تا ۲۰ درصد مجموع امتیازات و کسب حداکثر ۲۸۰ امتیاز)	۳- انتشار مقالات مرتبط با شغل یا مدرک تحصیلی در مجلات (۲۷ امتیاز)	چاپ در نشریات علمی (معتبر و سایر)	تعداد	دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی دانشگاه تهران دستورالعمل چگونگی توزیع امتیازات عوامل مربوط به ارتقاء شغلی	به ازای هر مقاله چاپ شده نشریات معتبر ۳ امتیاز به ازای هر مقاله چاپ شده سایر نشریات ۱,۵ امتیاز	الصاق فرم ۷ : فرم تایید مقالات مرتبط با شغل در مجلات و سمینارها	
			چاپ در نشریات بین المللی (ISI)	تعداد		به ازای هر مقاله چاپ شده تا ۵ امتیاز		
		۴- ارائه مقالات مرتبط با شغل یا مدرک تحصیلی در سمینارهای علمی (۲۶ امتیاز)	چاپ چکیده مقاله	۴,۵		به ازای چاپ هر چکیده ۱,۵ امتیاز		الصاق مدرک مثبت و قابل مبنی بر چاپ مقاله یا کتاب. نویسنده دوم، ۸۰ درصد و سوم به بعد ۶۰ درصد امتیاز تعلق می گیرد.
			چاپ کامل مقاله	۹		به ازای چاپ مقاله کامل ۳ امتیاز		
			چاپ چکیده مقاله	۹		به ازای چاپ هر چکیده ۳ امتیاز		
			چاپ کامل مقاله	۱۳,۵		به ازای چاپ مقاله کامل ۴,۵ امتیاز		
		۵- تالیف و ترجمه کتاب مرتبط با شغل یا مدرک تحصیلی (۱۹ امتیاز)	کتاب ترجمه و چاپ شده مرتبط با رشته شغلی	۸		به ازای هر کتاب ترجمه شده ۴ امتیاز		الصاق فرم ۸ : فرم تایید کتب تالیف و ترجمه
			کتاب تالیفی یا تصنیفی چاپ شده مرتبط با رشته شغلی	۱۱		به ازای هر کتاب تالیفی یا تصنیفی ۵,۵ امتیاز		
		۶- طرح های تحقیقاتی مرتبط با شغل (۲۵ امتیاز)	همکار اول، دوم یا سوم طرح تحقیقاتی	۵		به ازای هر طرح تحقیقاتی ۱ امتیاز		الصاق فرم ۹ : فرم تایید طرح های تحقیقاتی (تعداد همکاران اصلی مشخص شود)
			ناظر طرح تحقیقاتی	۸		به ازای هر طرح تحقیقاتی ۲ امتیاز		
مجری طرح تحقیقاتی	۱۲		به ازای هر طرح تحقیقاتی ۳ امتیاز					
۷- گزارش های موردی (۳۲ امتیاز)	تدوین آیین نامه و دستورالعمل و ترسیم فرآیند انجام کار	۳۲	با تایید کمیته منتخب هیات اجرایی به ازای هر فرم فرایند تا ۳ امتیاز با تایید کمیته منتخب هیات اجرایی به ازای هر دستورالعمل و آیین نامه تا ۵ امتیاز	دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی دانشگاه تهران				
	۸- دریافت لوح تقدیر و تشویق (مرتبط با شغل یا وظیفه کاری و در عملکرد) (۴۰ امتیاز)	مقام مافوق در دانشگاه	۱۰	به ازای هر تقدیر ۱ امتیاز	دستورالعمل تشویق هیات اجرایی			
معاون اداری و مالی		۱۵	به ازای هر تقدیر ۲,۵ امتیاز					
رئیس دانشگاه		۲۱	به ازای هر تقدیر ۳,۵ امتیاز					
استاندار، وزیر یا معاون رئیس جمهور		۲۵	به ازای هر تقدیر ۵ امتیاز					
رئیس جمهور		۷,۵	به ازای هر تقدیر ۷,۵ امتیاز					

دکتر بهرام ملکی - رئیس هیات اجرایی

فرزانه امامی - دبیر هیات اجرایی

ماهرخ سرداری - عضو حقیقی هیات اجرایی

حمید خطیبی - عضو حقیقی هیات اجرایی

دکتر داود عباسی - عضو حقوقی هیات اجرایی

دکتر حسین عظیمی - عضو حقیقی هیات اجرایی

سید جمال موسوی - نماینده کمیسیون دائمی هیات امناء

امضاء

امضاء

امضاء

امضاء

امضاء

امضاء

امضاء



دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی دانشگاه زنجان - هیات اجرایی منابع انسانی - ویرایش ۲۱ - مورخ ۱۳۹۶/۰۷/۰۱

شماره	شاخص اصلی	شاخص های فرعی	شاخص های خاص تاثیر گذار	شیوه امتیازدهی	سند یا اسناد بالادستی مورد استفاده	شیوه محاسبه (فرمول)	مکانسیم جمع آوری اطلاعات
۹- کسب عنوان عضو نمونه (۳۰ امتیاز)	۱۰- تکریم ارباب رجوع	نظر مدیر مستقیم (۸ مورد و ۲۰ امتیاز)	عضو نمونه	۲۰	دستورالعمل اجرایی ارتقاء رتبه اعضای غیرهیات علمی دانشگاه تهران	به ازای هر عضو نمونه ۵ امتیاز	الصاق کلیه مستندات
			جشنواره شهید رجایی	۲۴	غیرهیات علمی دانشگاه تهران	به ازای هر عضو نمونه ۸ امتیاز	
			نظم و آراستگی اتاق کار	۱,۵	دستورالعمل چگونگی توزیع امتیازات عوامل مربوط به ارتقاء شغلی و	به ازای هر عضو نمونه ۱۰ امتیاز	
			وضعیت ظاهری فرد به لحاظ تمیز و مرتب بودن و آراستگی	۱,۵	ارزیابی عملکرد سالانه استانداری و وزارت علوم		
			رعایت ادب، احترام و نزاکت در برخورد با مراجعین	۴	دستورالعمل چگونگی توزیع امتیازات عوامل مربوط به ارتقاء شغلی		
			همدلی و درک مراجعین و بذل توجه به تک تک آن ها	۲,۵			
			استقبال از نظرات مراجعین و همکاران و تاثیر دادن پیشنهاد آن ها در بهبود خدمات	۱,۵			
			عدم تبعیض و رعایت انصاف و عدالت در برخورد با مراجعین	۳,۵			
			پاسخگویی و ارائه راهنمایی لازم به مراجعین و جلوگیری از سرگردانی آن ها	۳			
			اطلاع رسانی مکان و زمان مورد مراجعه، مدت و مراحل انجام کار و مدارک لازم	۲,۵			
			نظم و آراستگی اتاق کار	۲,۲۵			
			وضعیت ظاهری فرد به لحاظ تمیز و مرتب بودن و آراستگی	۲,۲۵			
رعایت ادب، احترام و نزاکت در برخورد با مراجعین	۶						
همدلی و درک مراجعین و بذل توجه به تک تک آن ها	۳,۷۵						
استقبال از نظرات مراجعین و همکاران و تاثیر دادن پیشنهاد آن ها در بهبود خدمات	۲,۲۵						
عدم تبعیض و رعایت انصاف و عدالت در برخورد با مراجعین	۵,۲۵						
پاسخگویی و ارائه راهنمایی لازم به مراجعین و جلوگیری از سرگردانی آن ها	۴,۵						
اطلاع رسانی مکان و زمان مورد مراجعه، مدت و مراحل انجام کار و مدارک لازم	۳,۷۵						
۱۱- مشارکت در فعالیتهای فرهنگی (۵۵ امتیاز)	۱۲- تعظیم شعائر اسلامی و مذهبی (۲۰ امتیاز)	شرکت در کارگاه های فرهنگی، دینی، تربیتی و اجتماعی	۵۰	شاخص های سنجش موضوع از معاونت فرهنگی دانشگاه استعمال شده است.	(در صورت عدم درج در شناسنامه آموزشی) هر ۵ ساعت ۱ امتیاز	الصاق مستندات از قبیل لوح ها، گواهینامه ها، کارت عضویت و فایل آثار	
			عضویت در بسیج				۵
			قاری برتر، حفظ قرآن و نهج البلاغه				۵
			تدوین کتاب، مقاله، اثر هنری				۵
کسب جوایز و لوح های تقدیر در حوزه های مختلف فرهنگی، دینی، ورزشی، ایثارگران، قرآنی، تربیتی و اجتماعی	۱۰						

دکتر بیگم ملکی - رئیس هیات اجرایی
 فرزانه امامی - دبیر هیات اجرایی
 ماهرخ سرداری - عضو حقیقی هیات اجرایی
 حمید خطیبی - عضو حقیقی هیات اجرایی
 دکتر داود عباسی - عضو حقوقی هیات اجرایی
 دکتر حسین عظیمی - عضو حقیقی هیات
 سید جمال موسوی - نماینده کمیسیون دانی
 هیات امنا
 امضاء
 امضاء
 امضاء
 امضاء
 امضاء
 امضاء