



صورتجلسه بیست و نهمین نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

پیوست شماره ۱- موضوع مصوبه دهم

آئین نامه خدمت موظف و اعطای پایه ترفیع سالیانه اعضای هیات علمی دانشگاه زنجان

ماده ۱: به اعضای هیات علمی در قبال یک سال " خدمت قابل قبول " در امور آموزشی و پژوهشی، مشروط بر کسب امتیازات لازم بر اساس این آئین نامه، یک پایه ترفیع اعطا می شود. خدمت قابل قبول عبارت است از : حضور فعال در دانشگاه، انجام امور آموزشی، پژوهشی و اجرایی، شرکت در کمیته ها، شوراهای دانشگاه و سایر امور اجرایی که از طرف دانشگاه به هر عضو هیات علمی محول می شود.

" رعایت انسجام درون دانشگاهی، تعامل سازنده با سایر اعضای هیات علمی، دانشجویان، کارکنان، تعهد به ارتقای جایگاه دانشگاه، تلاش برای اثر بخشی دانشگاه در جامعه، جلوگیری از اموری که به جایگاه و وجهه دانشگاه آسیب برساند، رعایت قوانین و مقررات، حفظ جایگاه و شئون استادی، مشارکت در ارتقای آموزشی و پژوهشی گروه، رعایت ضوابط، انضباط و تقویم آموزشی، انجام وظایف ذکر شده در آئین نامه استخدامی هیات علمی شرط لازم اعطای ترفیع است."

ماده ۲: به منظور نظم بخشیدن به فعالیت های اعضا و تسهیل هماهنگی و ارتباط با همکاران، دانشجویان، مراجعین و امکان ایجاد هماهنگی های لازم، عضو هیات علمی موظف است قبل از آغاز هر نیم سال تحصیلی، بر اساس وظایف آموزشی، پژوهشی و اجرایی، برنامه هفتگی خود را بر مبنای ۴۰ ساعت که به تایید مدیر گروه آموزشی و رئیس دانشکده رسیده باشد به گروه آموزشی اعلام و در محل مناسب نصب نماید. لازم است موارد زیر در برنامه هفتگی اعضای محترم هیات علمی لحاظ شود.

الف (ساعات تدریس

ب (ساعاتی که برای مطالعه، پاسخگویی به سئوالات درسی، مشاوره و راهنمایی پایان نامه ها و رساله های دانشجویان در نظر گرفته می شود.

ج (ساعاتی که در جلسات گروه، دانشکده، دانشگاه یا وزارت علوم، تحقیقات و فناوری شرکت می کند

د (ساعاتی را که به منظور اجرای طرح های پژوهشی و فناوری مصوب دانشگاه در نظر گرفته می شود.

ه (ساعاتی را که به منظور انجام وظایف علمی - اجرایی محوله اختصاص می دهد.

تبصره: برای اثر بخشی دانشگاه در جامعه، انجام وظایف هیات علمی، به ویژه بند ۶ ماده ۲۲ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی (همکاری تخصصی با حوزه های کاربردی مرتبط) و بند ۸ ماده ۲۳ آئین نامه استخدامی اعضای هیات علمی (شناسایی مسائل و چالش های کاربردی و تبدیل آن به پروژه های کاربردی) همکاری با سازمانها، دستگاههای دولتی و نهادهای عمومی، مطابق با مقررات و آئین نامه ها و با اجازه دانشگاه امکان پذیر است.

ماده ۳: کمیته ترفیع دانشگاه متشکل از معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی (دبیر کمیته)، معاون پژوهش و فناوری و نماینده رئیس دانشگاه است که بررسی نهایی ترفیع اعضای هیات علمی را به عهده دارد.

تبصره: دبیر کمیته ترفیع دانشگاه می تواند حسب مورد و در صورت ضرورت از رئیس دانشکده متقاضی ترفیع به جلسه کمیته ترفیع بدون حق رای دعوت نماید.



عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه تهران

دبیرخانه هیات امنای

دانشگاه تهران

صورتجلسه بیست و نهمین نشست عادی هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

پیوست شماره ۱- موضوع مصوبه دهم

ماده ۴: چنانچه حسب نظر کمیته ترفیع عضو هیات علمی حد نصابهای لازم را کسب ننماید و با تصویب کمیته ترفیع پایه سالانه به وی تعلق نگیرد، این پایه در سنوات آتی نیز قابل اعطاء نخواهد بود، مگر آنکه گزارش مستند اتمام فعالیت پژوهشی و فناوری در بازه ترفیع (حداکثر یک سال بعد) ارائه شود.

تبصره ۱: عضو هیات علمی لازم است در سالی که واجد شرایط اخذ پایه ترفیع است فرم مربوطه و مستندات لازم را حداکثر تا ۳ ماه بعد از تاریخ ترفیع به مدیر گروه ارائه نماید.

ماده ۵: فعالیت های آموزشی؛ فعالیتهای آموزشی مطابق آئین نامه ارتقاء در چهار بخش ارزیابی می شود.

الف: رعایت نظم و انضباط و شئونات آموزشی:

۱- ارائه دروس در ۴ روز یا ۳ روز غیر متوالی در هفته، حداکثر سه جلسه در یک روز، حداکثر دو جلسه در نیم روز (امتیاز

کامل این بند برای اخذ ترفیع الزامی است)

۲- توزیع دروس بر طبق مصوبات شورای آموزشی دانشگاه

۳- ارائه حداقل یک درس در دوره کارشناسی در هر سال تحصیلی

۴- اعلام به موقع نمرات دروس

۵- حضور منظم در جلسات گروه

۶- تشکیل منظم و کامل کلاسهای درسی

هر یک از بندهای فوق تا ۵/۵ امتیاز و در مجموع تا ۳ امتیاز. کسب حداقل ۲ امتیاز از قسمت رعایت نظم و انضباط و شئونات آموزشی برای ترفیع الزامی است.

ب: کیفیت تدریس؛ ارزیابی کیفیت تدریس با نظرخواهی از دانشجویان، مدیر گروه و معاون آموزشی دانشکده بر مبنای نمره ۲۰ انجام می گیرد و از میانگین آنها امتیاز کیفیت تدریس عضو هیات علمی بدست می آید. حداقل امتیاز کیفیت تدریس ۱۶ از ۲۰ بوده و اختلاف ارزیابی بر مبنای ۲۰ با ۱۶ بعنوان امتیاز کیفیت تدریس منظور می شود.

پ: کمیته تدریس؛ ضریب مقطع تدریس (برای کمیته تدریس) به ازای هر واحد برای دوره های کاردانی ۵/۵، کارشناسی ۱ و تحصیلات تکمیلی ۱/۲۵ است. امتیاز کمیته تدریس برای ترفیع سالانه میانگین دو نیمسال در نظر گرفته می شود.

حداقل امتیاز لازم از کمیته تدریس در هر نیمسال برای مراتب علمی: مربی ۹، استادیار ۷، دانشیار ۶، استاد ۵ است. حداکثر ۱۲ امتیاز از کمیته تدریس برای مراتب مختلف علمی قابل احتساب است.

تبصره ۱: در صورت نیاز گروه، دانشکده و دانشگاه عضو باید حداقل به اندازه واحدهای موظفی در هر نیمسال، مربی ۱۲، استادیار ۱۰، دانشیار ۹، استاد ۸ واحد را تدریس نماید.

تبصره ۲: برای اعضای هیات علمی دارای پست های اجرایی تدریس واحدهای موظفی کفایت می کند و حداقل امتیاز کمیته تدریس، برای آنها در نظر گرفته می شود.

ت: امتیاز راهنمایی پروژه کارشناسی به ازای هر واحد ۳/۳، امتیاز و حداکثر ۲ امتیاز در سال است

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه

۲

تصویب شد

مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



دانشگاه زنجان

دیرینان هیات امنای

دانشگاه زنجان

صورتجلسه بیست و نهمین نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

بیست شماره ۱- موضوع مصوبه دهم

ماده ۶: فعالیت های پژوهشی و فناوری :

فعالیت های پژوهشی بر طبق آخرین آئین نامه ارتقا، مصوبات هیات ممیزه و سیاستگذاری پژوهشی دانشگاه (با تایید شورای دانشگاه) امتیاز دهی می شوند. سهم نویسندگان از امتیاز مقالات نیز بر طبق آئین نامه ارتقاء می باشد. حداقل امتیازهای پژوهشی مورد نیاز بر اساس جدول زیر خواهد بود.

جدول ۱: حداقل امتیاز پژوهشی لازم برای ترفیع سالیانه

مربی	استادیار	دانشیار	استاد
۲	۴	۵	۶

تبصره: لازم است وابستگی متقاضی به دانشگاه زنجان در تمام فعالیت های پژوهشی ذکر شود. عنوان دانشگاه در فعالیت های بین المللی بصورت (University of Zanjan) است.

ماده ۷: کسب حداقل ۴۰ درصد امتیاز جدول ۱ از بندهای پژوهشی و فناوری به استثنای بندهای ۳-۵ (مقالات همایشها)، ۳-۶ (خلاصه مقالات همایشها)، ۳-۹-۱ (طرح های پژوهشی داخلی)، ۳-۱۳ (راهنمایی پایان نامه ها و رساله ها)، ۳-۱۶ (داوری و نظارت) الزامی است.

تبصره ۱: برای عضو هیات علمی رشته / گرایش فاقد مجوز پذیرش تحصیلات تکمیلی حداقل این ماده ۲۰ درصد می باشد.

تبصره ۲: به عضو هیات علمی دارای عملکرد رضایت بخش در سال اول استخدام با نظر کمیته ترفیع، یک پایه اعطا می گردد. عضو هیات علمی برای دریافت ترفیع سال دوم از شرایط ماده ۷ معاف می باشد.

تبصره ۳: ۶۰ درصد امتیازهای ارائه شده برای دریافت ترفیع، باید از برنامه پژوهشی مصوب متقاضی که مطابق برنامه های راهبردی دانشگاه باشد، کسب شده باشد.

تبصره ۴: حداقل امتیاز پژوهشی و فناوری برای اعضای هیات علمی پژوهشی ۱/۵ برابر حداقل امتیازات اعضای هیات علمی آموزشی است که حداقل ۴۰ درصد آن باید طبق شرایط ماده ۷ کسب شود.

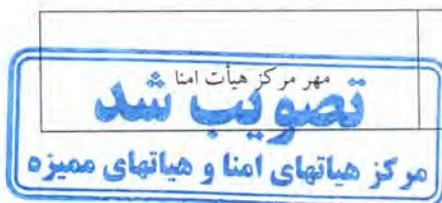
تبصره ۵: برای اعضای هیات علمی رشته نقاشی، امتیازات کسب شده از جدول (مصوب شورای پژوهشی) می تواند جایگزین امتیازات ماده ۳ آیین نامه ارتقاء (به استثنای بندهای ۳-۵، ۳-۶، ۳-۹-۱، ۳-۱۳، ۳-۱۶) شود.

ماده ۸: امتیازهای کسب شده از ماده ۳ آیین نامه ارتقاء (به استثنای بندهای ۵، ۶، ۹-۱، ۱۳ و ۱۶) ذخیره خواهد شد.

ماده ۹: حداقل امتیازهای پژوهشی و فناوری برای اعضای هیات علمی دارای پست های اجرایی ستاره دار با ضریب "نسبت تعداد واحد موظفی پست اجرایی به تعداد واحد موظفی استادیار بدون پست اجرایی (۱۰ واحد)" کاهش می یابد.

ماده ۱۰: پایه های تشویقی پژوهشی و فناوری بر اساس شیوه نامه جداگانه ای اعطا می شود.

ماده ۱۱: فعالیت های علمی - اجرایی: متقاضی ترفیع لازم است حداقل ۱/۵ امتیاز از ماده علمی - اجرایی کسب نماید.



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیات های امنای و هیات های ممیزه



صورتجلسه بیست و نهمین نشست هیات امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۱۴

پیوست شماره ۱- موضوع مصوبه دهم

ماده ۱۲: حداقل امتیازات برای ترفیع سالانه برای مراتب علمی طبق جدول زیر می‌باشد

جدول ۲: حداقل امتیازات آموزشی، پژوهشی و اجرایی لازم برای ترفیع سالانه

مرتبه علمی	آموزشی	پژوهشی	علمی- اجرایی	کل
مربی	۱۳/۵	۲	۱/۵	۱۷
استادیار	۱۱/۵	۴	۱/۵	۱۷
دانشیار	۱۰/۵	۵	۱/۵	۱۷
استاد	۹/۵	۶	۱/۵	۱۷

ماده ۱۳: برای ترفیع عضو هیات علمی ای که به موسسات دیگر مامور می‌شود، بر طبق آئین‌نامه استخدامی اعضای هیات علمی و اصلاحات بعدی آن عمل می‌شود.

ماده ۱۴: پایه های سنوات دوره پیمانی، ماموریه تحصیل در طول ایام ماموریت تحصیلی، بورسیه ها و دوره تعهدات طرح سربازی اعضای هیات علمی بر طبق آئین نامه استخدامی و مصوبات هیات امنای اعطا می‌شود.

ماده ۱۵: عضو هیات علمی که از فرصت مطالعاتی استفاده نموده باشد با ارائه گزارشی از دستاوردهای علمی دوره و تایید شورای پژوهشی دانشگاه، می تواند ترفیع سالیانه خود را بدون لحاظ کردن حداقل امتیاز آموزشی و پژوهشی لازم دریافت نماید. تبصره: اگر مدت فرصت مطالعاتی کمتر از یک سال باشد عضو باید امتیازهای متناسب با ایام باقی سالانه را کسب نماید.

ماده ۱۶: عضو هیات علمی موظف است قبل از بازنشستگی پایه های ترفیع خود را مطالبه نماید در غیر این صورت تقاضای ایشان بعد از بازنشستگی قابل بررسی نخواهد بود

ماده ۱۷: به ایام تعلیق، مرخصی بدون حقوق، انقصال موقت و موارد مشابه پایه استحقاقی تعلق نمی گیرد و به همان مدت تاریخ دریافت پایه به تعویق می‌افتد.

تبصره: اگر ایام تعلیق و انقصال موقت با حکم مراجع ذی صلاح به نفع عضو بوده و حکم استخدامی در آن ایام صادر و اجرا شود پایه‌های مربوط به آن ایام نیز قابل بررسی خواهد بود.

ماده ۱۸: در صورتی که عضو هیات علمی طی سه سال متوالی نتواند حداقل امتیاز لازم را برای دریافت یک پایه ترفیع کسب کند مصداق رکود علمی شناخته شده و بر اساس ماده ۱۰۹ آیین نامه استخدامی اعضای هیات علمی با وی رفتار خواهد شد.

ماده ۱۹: در مواردی که عضو هیات علمی، مشمول شرایط خاص بوده و این آئین نامه در خصوص اعطای ترفیع سالیانه به وی مسکوت و یا مبهم باشد پیشنهاد کمیته ترفیع دانشگاه و تصمیم هیات رئیسه دانشگاه تا زمان اولین جلسه کمیسیون دائمی هیات امنای، ملاک عمل خواهد بود.

این شیوه نامه در ۱۹ ماده و ۱۳ تبصره در نشست هیات امنای مورخ ۹۸/۱۱/۱۴ به تصویب رسید و از اول سال ۱۴۰۰ لازم الاجراست.



عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیات‌های امنای و هیات‌های ممیزه