

برنامه چهار ترمی دروس کارشناسی ارشد رشته مدیریت منابع انسانی (مصوبه خرداد سال ۱۳۹۵)

ترم دوم				ترم اول			
نوع درس	تعداد واحد	عنوان درس	شماره درس	نوع درس	تعداد واحد	عنوان درس	شماره درس
مشترک ۵	۲	نظریه پردازی در مدیریت منابع انسانی	۱۳-۲۱-۷۱۳	مشترک ۱	۲	تئوری های مدیریت پیشرفته	۱۳-۲۱-۷۰۹
مشترک ۳	۲	روش تحقیق پیشرفته در علوم رفتاری (مدیریت منابع انسانی)	۱۳-۲۱-۷۱۱	مشترک ۲	۲	مدیریت رفتار سازمانی پیشرفته	۱۳-۲۱-۷۱۰
اختصاصی ۴	۲	مدیریت منابع انسانی در قرآن، حدیث و نهج البلاغه	۱۳-۲۱-۷۱۷	اختیاری ۱	۲	مدیریت راهبردی	۱۳-۲۱-۷۰۰
اختصاصی ۲	۲	مفروضات و الگوهای مدیریت اسلامی	۱۳-۲۱-۷۱۵	اختیاری ۳	۲	مدیریت عملکرد و بهره‌وری در منابع انسانی	۱۳-۲۱-۷۰۲
اختیاری ۵	۲	کارمند یابی، انتخاب و توسعه منابع انسانی	۱۳-۲۱-۷۰۴	کمیود- جبرانی	۲	مدیریت منابع انسانی	
کمیود- جبرانی	۲	زبان تخصصی					
	۱۲	جمع			۱۰	جمع	
ترم چهارم				ترم سوم			
نوع درس	تعداد واحد	عنوان درس	شماره درس	نوع درس	تعداد واحد	عنوان درس	شماره درس
	۶	پایان نامه	۱۳-۲۱-۹۹۶	مشترک ۴	۲	مدیریت منابع انسانی در بستر فناوری اطلاعات	۱۳-۲۱-۷۱۲
	۱۰	مشترک		اختصاصی ۱	۲	رهبری و تحول سازمانی از دیدگاه اسلام	۱۳-۲۱-۷۱۴
	۱۰	تخصصی		اختصاصی ۵	۲	مطالعات تطبیقی مدیریت منابع انسانی	۱۳-۲۱-۷۱۸
	۶	اختیاری		اختصاصی ۳	۲	طراحی نظام های جبران خدمات با رویکرد اسلامی	۱۳-۲۱-۷۱۶
	۶	پایان نامه					
	۳۲	جمع کل					
	۶	جمع			۸	جمع	

یادآوری:

۱. دانشجوی دروس جبرانی را باید با مقطع کارشناسی بگذارند.

۱. دانشجوی باید عنوان و استاد راهنما و پروپوزال مربوط به پایان نامه خود را تا پایان ترم دوم تنظیم و جهت تصویب به گروه ارائه نماید.

مصطفی جعفری - مدیر گروه مدیریت و حسابداری ۱۳۹۷