

بسم الله الرحمن الرحيم



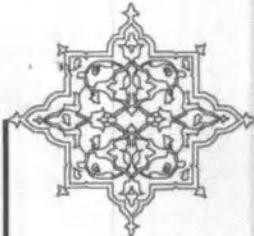
جمهوري اسلامي ايران

وزارت علوم تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۱۳۹۴/۰۳/۲۳
شماره: ۵۹۶۵۴, ۱۵
پیوست:

برادر گرامی جناب آقای دکتر نجفیان
رئیس محترم دانشگاه زنجان و دبیر هیئت امنا

با سلام و احترام،



در اجرای ماده «۵» آینه‌نامه داخلی هیئت امنا، ضمن ایفاد نامه شماره ۱۰۱۶۰۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر اینکه، «همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت‌علمی با رعایت مبانی مربوطه از جنبه حقوقی، اداری و مفاد آینه‌نامه اداری استخدامی اعضای هیئت‌علمی غیربالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پژوهشی به ویژه ساعات و واحد موظفی و نظارت بر اجرای آن، کیفیت و کمیت حق التدریس و عدم اشتغال به کار انتفاعی خارج از مجموعه، منوط به رعایت سایر قوانین و مقررات مرتبط بالامانع می‌باشد»، به پیوست صورتجلسه نشست فوق العاده (هم‌زمان) هیئت‌امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ دانشگاه‌های منطقه زنجان که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می‌شود.

ضمنا خواهشمند است دستور فرمایند تصویر صورتجلسه مذکور برای کلیه اعضای محترم حقوقی و حقیقی هیئت امنا (به استثنای مقام عالی وزارت و این مرکز) ارسال شود.

با آرزوی توفيق الهی

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

نشانی:

تهران - شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردین، خیابان هرمزان،
نبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۲۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

۱۴۶۶۵-۱۵۱۳

تهران Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۲۳ شهریور ۱۴۰۰
شماره: ۵۹۶۵۵/۱۵
پیوست:

برادر گرامی جناب آقای دکتر نجفیان
رئیس محترم دانشگاه زنجان و دبیر هیئت امنا

با سلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آینه نامه داخلی هیئت امنا، ضمن ایفاد نامه شماره ۱۰۱۶۰۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر اینکه، «همسانسازی حقوق اعضای هیئت علمی با رعایت مبانی مربوطه از جنبه حقوقی، اداری و مفاد آیینه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به ویژه ساعات و واحد موظفی و نظارت بر اجرای آن، کیفیت و کمیت حق التدریس و عدم استغلال به کار انتفاعی خارج از مجموعه، منوط به رعایت سایر قوانین و مقررات مرتبط بلامانع می باشد»، به پیوست صور تجلیسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنا مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ دانشگاه های منطقه زنجان که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می شود.

ضمنا خواهشمند است دستور فرمایند تصویر صور تجلیسه مذکور برای کلیه اعضای محترم حقوقی و حقيقة هیئت امنا (به استثنای مقام عالی وزارت و این مرکز) ارسال شود.

با آرزوی توفيق الهی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

رونوشت:

برادر گرامی جناب آقای دکتر عسگریان ابیانه رئیس محترم کمیسیون دائمی دانشگاه زنجان به همراه تصویر صور تجلیسه برای استحضار.

برادر گرامی جناب آقای دکتر ثبوتی رئیس محترم کمیسیون دائمی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان به همراه تصویر صور تجلیسه برای استحضار.

روساي محترم موسسات عضو هیئت امنا به همراه تصویر صور تجلیسه برای استحضار.

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان،

بنش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

۱۴۶۶۵-۱۵۱۳

Website: www.msrt.ir

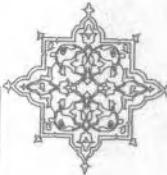
Email: info@msrt.ir

بسم الله الرحمن الرحيم

۱۴۰۳۲۲ تاریخ:
شماره: ۱۵۵۸۲۰۷
پیوست:



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علم، تحقیقات و فناوری



جناب آقای دکتر غلامی
وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری

با سلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آیین نامه داخلی هیئت امنا، به پیوست صورتجلسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنی دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ که با عنایت به طی مراحل قانونی و تطبیق با مقررات و ضوابط مربوط، تنظیم شده است، حضورتان تقدیم می شود.

خواهشمند است در صورت موافقت، صورتجلسه پیوست را به منظور ابلاغ به دبیر محترم هیئت امنی دانشگاه های منطقه زنجان توشیح فرمایند.

با آرزوی توفيق الهی

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

نشانی:

تهران - شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردین، خیابان پیروزان جنوبی
نبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۲۸۹۱
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:
۱۴۶۶۵-۱۵۱۳ تهران
Website: www.msrt.ir
Email: info@msrt.ir



دیرینهای سیاست امنی

دانشکده‌ی مهندسی زنجان

بررسی

صویر تجلی نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنی دانشگاه‌ی مهندسی زنجان مونه ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

موسسات عضو هیئت امنا:

۱- دانشگاه زنجان

۲- دانشگاه تحصیلات تكمیلی علوم پایه زنجان

روز برگزاری: یکشنبه	تاریخ برگزاری جلسه: ۱۴۰۰/۰۲/۱۹
ساعت پایان: ۱۲:۳۰	ساعت شروع: ۱۰
موسسه برگزار گننده: دانشگاه زنجان	محل تشکیل جلسه: وزارت علوم تحقیقات و فناوری - ویدئو کنفرانس
شامل مصوبات:	

اعضاي حقوقی هیئت امنا:

جناب آقای دکتر منصور خلامی - وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امنا

جناب آقای دکتر عبدالرضا باقری - قائم مقام محترم وزیر و رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

جناب آقای دکتر حسین عسگریان ابیانه - رئیس محترم کمیسیون دائمی هیئت امنی دانشگاه زنجان

جناب آقای دکتر یوسف ثبوتی - رئیس محترم کمیسیون دائمی هیئت امنی دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

جناب آقای دکتر بابک کربیمی - رئیس محترم دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

جناب آقای دکتر امیر حسین آقاجانی - معاون دفتر آموزش، علوم تحقیقات و فناوری سازمان برنامه بودجه کشور

جناب آقای دکتر سید محسن نجفیان - رئیس محترم دانشگاه زنجان و دیرینهای سیاست امنی

اعضاي حقیقی هیئت امنا:

حضرت آیت الله علی خاتمی - عضو محترم هیئت امنا

جناب آقای دکتر یوسف ثبوتی - عضو محترم هیئت امنا

جناب آقای مهندس جمشید انصاری - عضو محترم هیئت امنا

جناب آقای دکتر پیروز حناچی - عضو محترم هیئت امنا

جناب آقای دکتر فتح الله حقیقی - عضو محترم هیئت امنا

جناب آقای مهندس ابراهیم جمیلی - عضو محترم هیئت امنا

تحصیلات تکمیلی

مهر مرکز هیئت‌های امنی و هیئت‌های ایمپیمی معینه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنی و هیئت‌های ایمپیمی معینه

صور تجلیل نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنی دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور اول: همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه های عضو هیئت امنی منطقه زنجان با حقوق اعضای هیئت علمی غیر بالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبتنی بر همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیر بالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، نامه شماره ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ مورخ ۱۴۸۹۰/۱/۳۰ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری، نامه شماره ۴۷۵۲۴ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ وزیر محترم محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان بر تامه و بودجه کشور، نامه شماره ۲۱۲۳۷ و مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری، هیئت امنی با همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه های عضو هیئت امنی منطقه زنجان با حقوق اعضای هیئت علمی غیر بالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به شرح زیر، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و تأمین اعتبار مورد نیاز در سال ۱۴۰۰ از محل اعتبار تعیین شده در بند «و» تبصره یاد شده، پیش بینی بار مالی ناشی از اجرای این مصوبه در سال های آتی در بودجه تفصیلی سالیانه، موافقت به عمل آورد.

الف- در اجرای همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه های عضو هیئت امنی منطقه زنجان با حقوق اعضای هیئت علمی غیر بالینی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، با اصلاح ضرایب فوق العاده ویژه مندرج در تبصره ذیل ماده ۵۷ آین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به شرح ذیل موافقت به عمل آمد.

جدول ضریب فوق العاده ویژه

مرتبه علمی	مربي آموزشيار	مربي	استاد يار	استاد	دانشيار	استناد
۱۰/۹	۱۰/۹	۱۰/۹	۱۵/۱	۱۴/۰	۱۲/۳	

ب- در اجرای همسان سازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه های عضو هیئت امنی منطقه زنجان با اعضای هیئت علمی غیر بالینی « تمام وقت جغرافیایی » وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که افزایش حقوق و مزایای آنان بر اساس مقاد آین نامه اداری، استخدامی اعضای هیئت علمی آن وزارت، منوط به انجام تکاليف بیشتر و انتظارات متفاوت از آنان می باشد، « دستور العمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه در دانشگاه های عضو هیئت امنی منطقه زنجان » که مشابه اعضای هیئت علمی تمام وقت جغرافیایی مندرج در آین نامه اداری، استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت مذکور می باشد، با پهنه گیری از تجربه و آین نامه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و متناسب با شرایط و ویژگی های حاکم و ماموریت های تعیین شده در قانون برای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تهیه شده است به شرح پیوست شماره بگ مطرح و به تصویب رسید.

ج- میزان ضرایب « فوق العاده جذب » و « فوق العاده شغل (مخصوص) » اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه (موضوع بند ب این مصوبه) ۱/۶ « برای ضرایب « فوق العاده جذب » و « فوق العاده شغل (مخصوص) » اعضای هیئت علمی تمام وقت به تصویب رسید.

د- اصلاح برخی از مواد آین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه های عضو هیئت امنی منطقه زنجان که مرتبط با این مصوبه می باشد، به شرح پیوست شماره دو به تصویب رسید.

مهر مرکز هیئت های امنی و هیئت های مجزا، مدیریت
--

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت های امنی و هیئت های مجزا

صور تجلی نشست فوق العاده (هم زبان) بیانی امنی دانشگاه های محقق زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور دوم: اصلاح تبصره «۲» ماده «۲۰» آین نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیرهیئت علمی متصدی پست های سازمانی مدیریتی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بخشندامه شماره ۱۵/۱۹۴۶۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح تبصره «۳» ماده «۵۹» آین نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی (موضوع مصوبه ۱ صور تجلیسه هیئت امنی مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴) در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیرهیئت علمی متصدی پست های سازمانی مدیریتی به شرح ذیل، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

تبصره ۲. به عضو رسمی یا پیمانی که بر اساس «دستور العمل نحوه انتصاب اعضا در پست های سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان - پیوست شماره دو» به یکی از پست های سازمانی مدیریتی (سطح میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی مصوب منصوب می شود و همچنین عضو قراردادی واحد شرایط مشمول «تبصره ۳» آین ماده که عهده دار انجام مشاغل یکی از پست های سازمانی مدیریتی می شود، فوق العاده های با عنوان «فوق العاده مدیریت» پرداخت می شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می باشد. در صورتی که با اجرای آین تبصره، فوق العاده مدیریت عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قللی، مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت می کند. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک می شود.

ضریب فوق العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی × مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت رئیس مؤسسه = فوق العاده مدیریت

ضریب فوق العاده مدیریت هر پست سازمانی مدیریتی مصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پست های سازمانی مدیریتی، براساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس دانشگاه های عضو هیئت امنی منطقه زنجان تعیین می شود:

جدول حداقل و حداقل ضرایب فوق العاده مدیریت پست های سازمانی مدیریتی (سطح میانی و پایه)

ردیف	عنوان پست سازمانی مدیریتی	سطح مدیریتی	حداقل و حداقل ضریب فوق العاده مدیریت
۱	مدیر یا عناوین هم تراز	میانی	۴۱ تا ۶۰ درصد
۲	معاون مدیر یا عناوین هم تراز	میانی	۳۰ تا ۴۰ درصد
۳	رئیس اداره / رئیس گروه یا عناوین هم تراز	پایه	۲۳ تا ۲۳ درصد
۴	معاون اداره یا کارشناس مسئول یا عناوین هم تراز	پایه	۷ تا ۱۳ درصد

دستور سوم: اصلاح ماده «۵۹» و تبصره «۳» ماده «۵۹» آین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای هیئت علمی عهده دار پست های سازمانی ستاره دار مدیریتی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بخشندامه شماره ۱۵/۱۹۴۶۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح ماده «۵۹» و تبصره «۳» ماده «۵۹» آین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای هیئت علمی عهده دار پست های سازمانی ستاره دار مدیریتی به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

لکچه لکچه مهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه مرکز دانشگاهی امنا و هیئت های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه
---	---

صور تجد نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنی و انجمنهای منطقه زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

ماده ۵۹ - به اعضای تمام وقت دانشگاه های عضو هیئت امنی منطقه زنجان که عهده دار پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار مصوب می باشند، فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده مدیریت پرداخت می شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می باشد:

$$\text{ضریب فوق العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی} \times \text{مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه} = \text{فوق العاده مدیریت}$$

تبصره ۳ - ضریب مدیریت هریست سازمانی ستاره دار مدیریتی مصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پست های سازمانی ستاره دار مدیریتی بر اساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس دانشگاه های عضو هیئت امنی منطقه زنجان تعیین می شود:

جدول حداقل و حداکثر ضرایب فوق العاده مدیریت پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار

ردیف	پست مدیریتی مصوب	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریت
۱	معاونان دانشگاه	۸۰ تا ۶۱ درصد
۲	مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت های بلافصل رئیس و معاونان دانشگاه	۶۰ تا ۴۱ درصد
۳	معاونان مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت های بلافصل رئیس و معاونان دانشگاه	۴۰ تا ۳۰ درصد
۴	رؤسای دانشکده ها، پژوهشکده ها، آموزشکده ها، مراکز، کتابخانه مرکزی و مؤسسات وابسته به دانشگاه	۶۰ تا ۴۱ درصد
۵	معاونان دانشکده ها، پژوهشکده ها، آموزشکده ها، مراکز و مؤسسات وابسته	۵۰ تا ۳۰ درصد
۶	مدیران گروه های آموزشی و پژوهشی	۴۰ تا ۲۵ درصد
۷	رئیس گروه یا عنوانین مشابه (در صورت درج عنوان پست سازمانی در سازمان تفصیلی مصوب)	۲۳ تا ۱۴ درصد
۸	سایر پست های مدیریتی ستاره دار مصوب	بر اساس مفاد تبصره ۴ این ماده تعیین می شود.

قیمت پستها مهر مرکز هیئت های امنی و هیئت های ممیزه مهر مرکز هیئت های امنی و هیئت های ممیزه	عبدالرضا باقری بیان های امنی و هیئت های ممیزه
---	--

صور تجلیه شست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای و انجمنهای ملیه زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور چهارم: اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آینه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی در خصوص اعمال مدرک تحصیلی بالاتر

متصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۲۴۳۴۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۲ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مطرح و پس از بررسی، به منظور رفع ابهامات و شفاف شدن و یکسان‌سازی مفاد تبصره یادشده، با اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آینه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی، به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ابلاغ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

تبصره ۲، مدرک تحصیلی مقطع بالاتر (کارشناسی و کارشناسی ارشد) عضو که در حین خدمت و بدون استفاده از مأموریت آموزشی و هزینه دانشگاه‌های عضو هیئت امنای منطقه زنجان اخذ شده است، صرفاً با رعایت «حدائق و حدائق مدرک تحصیلی مورد نیاز برای تصدی مشاغل پست‌های سازمانی توسط اعضای قراردادی و یا انتساب اعضا پیمانی و رسمی به پست‌های سازمانی دانشگاه‌های عضو هیئت امنای منطقه زنجان مصوب هیئت امنا» و مشروط به رعایت شرایط ذیل، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی محل خدمت و موافقت هیئت اجرایی، از تاریخی که هیئت اجرایی دانشگاه‌های عضو هیئت امنای منطقه زنجان تعیین می‌کند، به منظور استفاده از مزایای آن قابل احتساب است. بدینهی است، از تاریخ اجرا، کلیه مصوبات مغایر با این تبصره ملغی می‌شود.

الف- رشته و مقطع تحصیلی بالاتر در حدائق مدرک تحصیلی مورد نیاز پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی قبل از شروع تحصیل عضو اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی پیش‌بینی شده و مورد نیاز دانشگاه باشد. تغییر پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی عضو به منظور احراز شرایط مدرج در این بند ممنوع می‌باشد.

ب- عضو قبل از شروع به تحصیل موافقت کتبی مسئول واحد سازمانی محل خدمت و هیئت اجرایی دانشگاه را با ادامه تحصیل خود اخذ کرده باشد.

ج- در زمان اعمال مدرک تحصیلی بالاتر برای بار اول، عضو دارای حدائق ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی در دانشگاه در همان شغل / پست سازمانی و برای بار دوم با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» این تبصره، حدائق ۱۲ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی در دانشگاه در همان شغل / پست سازمانی باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنیستگی در دانشگاه و سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حدائق ۲۴ سال می‌باشد.

د- در شرایط خاص، اعمال مدرک تحصیلی بالاتر بار اول برای عضو شاغل در پست‌های سازمانی که با رعایت «۵» درصد پست‌های سازمانی مصوب و تایید هیئت امنای دانشگاه‌های عضو هیئت امنای منطقه زنجان در زمرة پست‌های سازمانی سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی دانشگاه می‌باشد، در صورت داشتن حدائق ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی، مشروط به آنکه حدائق ۲ سال پایانی آن در دانشگاه باشد، با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» این تبصره امکان پذیر می‌باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنیستگی در دانشگاه و سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حدائق ۲۴ سال می‌باشد.

ه- معدّل مدرک تحصیلی بالاتر اخذ شده از دانشگاه‌های مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت درمان و آموزش پژوهشی با تایید هیئت اجرایی، در مقطع کارشناسی حدائق ۱۴ و در مقطع کارشناسی ارشد حدائق ۱۵ می‌باشد.

دستور پنجم- اصلاح تاریخ برخورداری اعضای غیرهیئت علمی دانشگاه‌های عضو هیئت امنای منطقه زنجان از سقف افزایش ۵۰ درصد حقوق و مزايا (موضوع مصوبه ۱ صور تجلیه هیئت امنای مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴)

متصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنا، نامه شماره ۴۳۷۱۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۴ سازمان برنامه و بودجه کشور، نامه شماره ۱۹۲۶۱/۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۹۸۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح تاریخ برخورداری اعضای غیرهیئت علمی دانشگاه‌های عضو هیئت امنای منطقه زنجان از سقف

<p>عبدالرضا باقری</p>	<p>روشن غلامی هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>
<p>مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه</p>	<p>صفحه ۵ از ۱۶</p>



دانشگاه‌های امنی

دیرخواست امنی

دانشگاه‌های منطقه زنجان

صورتجلسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنی دانشگاه‌های منطقه زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

افزایش ۵۰ درصد حقوق و مزایا (موضوع مصوبه ۱ صورتجلسه هیئت امنی مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴) از تاریخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۱ به تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۱ و پرداخت افزایش حقوق و مزایای مدت مذکور، با تامین اعتبار مورد نیاز در قالب بودجه تفصیلی از محل مانده‌های سنتوایی اعتبارات مصرف نشده و درآمدهای اختصاصی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح موافقت به عمل آمد. بدیهی است استفاده از اعتبارات عمومی سال ۱۴۰۰ جهت پرداختی های موضوع این مصوبه برای اسفند ۱۳۹۸ و سال ۱۳۹۹ امکان پذیر نمی باشد.

دستور ششم: بررسی بودجه سال ۱۴۰۰ دانشگاه‌های عضو هیئت امنی منطقه زنجان

موضوع: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و بند «ج» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت‌های امنی، بودجه سال ۱۴۰۰ دانشگاه‌های عضو هیئت امنی منطقه زنجان مطرح و مقرر شد، فرم‌های بودجه تفصیلی سال ۱۴۰۰ در اسوع وقت با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و موارد زیر تنظیم و پس از طرح و بررسی در جلسه کمیسیون دائمی با حضور نمایندگان محترم سازمان برنامه و بودجه کشور و مرکز هیئت‌های امنی و هیئت‌های ممیزه، جهت بررسی و تصویب نهایی در دستور کار جلسه آتی هیئت امنی قرار گیرد.

- ✓ دقت در پیش بیتی اعتبار لازم برای پرداخت‌های پرسنلی و سایر هزینه‌های دستمزدی (قراردادها)،
- ✓ توسعه شبکه‌های مجازی آموزش و زیرساخت‌های فناوری اطلاعات
- ✓ توجه به تخصیص اعتبار مناسب به امر پژوهش و فناوری
- ✓ توجه به مدیریت سبز

دکتر منصور عالمی
وزیر علوم، تحقیقات و فناوری
رئیس هیئت امنی

دکتر سید محسن نجفیان
رئیس دانشگاه زنجان
دبیر هیئت امنی دانشگاه‌های منطقه زنجان

نشست	عبدالرضا باقری
مهر هر کروز هیئت‌های امنی و هیئت‌های ممیزه	رئیس هر کروز هیئت‌های امنی و هیئت‌های ممیزه

صورتحمل نشست فوق العاده (هم زبان) هیئت امنای دانشگاه های ملته زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

(پیوست شماره یک - موضوع بند ب مصوبه اول)

دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه

مقدمه

در اجرای مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبتنی بر همسانسازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، **«دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه»** با بهره گیری از تجربه و آیین نامه های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی درخصوص اعضای هیئت علمی «تمام وقت جغرافیایی» و متناسب با شرایط ویژگی های حاکم و ماموریت های تعیین شده در قانون برای دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ضوابط مندرج در آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و دستورالعمل ترقیع سالیانه اعضای هیئت علمی **مؤسسه**، با هدف افزایش بهره وری، ارتقای کیفیت و ارزش نهادن به فعالیت های اعضای هیئت علمی و تقویت اثرگذاری بیشتر آنان در ارتقای سطح فعالیت های آموزشی، پژوهشی و خدمات علمی اجرایی **مؤسسه**، به شرح مواد آتی است.

ماده ۱ - عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی **مؤسسه** در اختیار **مؤسسه** بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از **مؤسسه** را ندارد. (**عیناً متن مندرج در ماده**

۳ آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)

تبصره ۱ - در صورت احرار انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از **مؤسسه** مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه **مؤسسه**، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احرار، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.

تبصره ۲ - اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/پژوهشی ذیربسط خواهد بود.

ماده ۲ - درخواست عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعم از رسمی (رسمی آزمایشی و رسمی قطعی)، پیمانی و پیمانی دائم (موضوع ماده «۱۱» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، از طریق مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، به رئیس دانشکده/پژوهشکده حسب مورد برای طرح و بررسی در کمیته ترقیعات **مؤسسه ارسال و پس از بررسی در کمیته مذکور، در صورت احرار از شرایط تعیین شده در ماده «۴» این دستورالعمل، با تایید کمیته ترقیعات و موافقت رئیس **مؤسسه**، نسبت به صدور حکم خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اقدام می شود.**

تبصره ۱ - تمدید آدامه خدمت عضو هیئت علمی به شیوه «تمام وقت ویژه» در ابتدای هر سال با رعایت مفاد این دستورالعمل انجام می شود.

تبصره ۲ - در صورت درخواست عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» برای تغییر وضعیت به «تمام وقت»، با اطلاع مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، نسبت به لغو حکم «تمام وقت ویژه» و صدور حکم «تمام وقت» اقدام می شود.

ماده ۳ - میزان ضرایب « فوق العاده جذب » و « فوق العاده شغل (مخصوص) » اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، « ۱/۶ »

برابر ضرایب « فوق العاده جذب » و « فوق العاده شغل (مخصوص) » اعضای هیئت علمی تمام وقت است. (**تبصره ماده ۵۰**)

آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تبصره ۴ نامه

شماره ۳/۱۰۳/۵۰۰/۵ معاونت آموزشی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و

اصلاحات بعدی آن)

شهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های مجهزه بیزه	عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های مجهزه بیزه	

صور تجلی نشست فوق العاده (هم‌نام) هیئت امنی و انسانگاه‌های ملته زبان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

تبصره ۵— اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی‌باشد.

ماده ۴— بر اساس مقاد بند «۱» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، به اعضای هیئت علمی تمام وقت شاغل به کار، در ازای انجام یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستور العمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنا» در مدت مذکور، یک پایه استحقاقی سالیانه اعطای می‌شود، اما عضو هیئت علمی متلاطی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» برای صدور حکم و بهره‌مندی از مزایای آن در سال جاری، می‌تواند در سه سال گذشته، حداقل «دو پایه استحقاقی سالیانه» و یا «امتیاز لازم برای دریافت دو پایه استحقاقی سالیانه» را با تایید کمیته ترفیعات مؤسسه کسب کرده باشد. استمرار وضعیت خدمت وی به شیوه «تمام وقت ویژه» در سال‌های آتی، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات مؤسسه خواهد بود.

تبصره— عضو هیئت علمی پیمانی جدید الاستخدام در صورت تقاضا می‌تواند به شیوه «تمام وقت ویژه» خدمت کرده و از مزایای آن بهره مند شود. استمرار وضعیت خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» تا سال سوم، مشروط به تمدید قرارداد پیمانی وی خواهد بود و در سال چهارم و بعد از آن، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات مؤسسه خواهد بود.

توضیح: از آنجا که حسب نظرخواهی از دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت و همچنین تشکل‌های صنفی اعضای هیئت علمی (موضوع بخششانه شماره ۱۵/۶۲۱۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۱۹) تاکنون تعدادی از مؤسسات و تشکل‌های صنفی، پیشنهادات مختلفی متناسب با ماموریت‌ها و برنامه‌های راهبردی مؤسسه برای افزایش بهره‌وری و ارتقای کیفی فعالیت‌های پژوهش و فناوری اعضای هیئت علمی و اعمال آن در خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» داشته‌اند، اصلاح این ماده پس از دریافت نظرات و پیشنهادات سایر مؤسسات، بررسی و جمع بندی نظرات و طرح و تصویب آن در جلسات آتی هیئت‌های امنا انجام خواهد شد.

ماده ۵— از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۱-۱۴۰۰، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۱/۵ به عدد صحیح قبل و ۵/۰ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد. (مطابق تبصره ۳ ماده ۱۰۴ آیین نامه اداری استخدامی

اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)

ماده ۶— از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه» ، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۱/۵ به عدد صحیح قبل و ۵/۰ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد. (مطابق تبصره ۱ ماده ۱۰۵ آیین نامه اداری استخدامی

اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)

تقدیر شد	عبدالرضا باقری
مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ملته زبان	ویس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ملته زبان

صور تجلیل شست فوق العاده (هم‌زبان) هیئت امنی دانشگاه‌های مختلف زبان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

ماده ۷ – اعضای هیئت علمی « تمام وقت ویژه » همانند اعضای هیئت علمی « تمام وقت » در مؤسسه می‌توانند، ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در مؤسسه به صورت حق التدریس، تدریس نمایند. (مطابق ماده ۱۰۸ آینین‌نامه اداری استخدامی اعضا هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)

تبصره ۱ – اعضای هیئت علمی « تمام وقت ویژه » در شرایط خاص، به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می‌توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس، تدریس نمایند. (مطابق ماده ۱۰۸ آینین‌نامه اداری استخدامی اعضا هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)

تبصره ۲ – حداقل میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی « تمام وقت ویژه » در مرتبه‌های علمی « عمری و استادیار »، « دانشیار » و « استاد » در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب « ۸ »، « ۱۰ » و « ۱۲ » واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای این دستورالعمل به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری مؤسسه قابل انجام است. (مطابق ماده ۱۰۸ آینین‌نامه اداری استخدامی اعضا هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی)

تبصره ۳ – استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضای هیئت علمی « تمام وقت ویژه » سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در مؤسسه بالعکس ممنوع می‌باشد. اعضای هیئت علمی « تمام وقت ویژه » که در اجرای آینین‌نامه طرح تعاون بین دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، « همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد « دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در مؤسسه – پیوست شماره شش آینین‌نامه استخدامی اعضا هیئت علمی » در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می‌باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره ۲ « این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی‌گیرند.

ماده ۸ – وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی « تمام وقت ویژه » در مدت ماموریت به خدمت (بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی) موضوع ماده « ۷۵ »، « ۷۶ »، « ۷۷ » و « ۷۸ » آینین‌نامه استخدامی اعضا هیئت علمی به استثنای ماموریت به ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ماموریت برای تصدی سمت ریاست دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری با حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری (موضوع تبصره‌های ۲ و ۴ ماده ۷۵ آینین‌نامه مذکور) به هیئت علمی « تمام وقت » تبدیل خواهد شد.

تبصره – ادامه خدمت به شیوه « تمام وقت ویژه » اعضای هیئت علمی که با رعایت مفاد مندرج در بند « ۱ » ماده « ۷۷ آینین‌نامه استخدامی اعضا هیئت علمی، برای تصدی سمت ریاست مؤسسات آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی به مؤسسات مذکور مامور می‌شوند، مشروط به پرداخت معادل وجه ریالی افزایش ضرایب فوق العاده جذب و شغل (مخصوص) آنان، علاوه بر پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه از سوی مؤسسه محل ماموریت، امکان پذیر خواهد بود. در غیر این صورت در مدت ماموریت به عضو هیئت علمی « تمام وقت » تبدیل خواهد شد.

ماده ۹ – سایر مواردی که در این دستورالعمل و پیوست شماره دو این مصوبه تیامده است، تابع احکام مربوط به اعضای هیئت علمی « تمام وقت » مندرج در آینین‌نامه استخدامی اعضا هیئت علمی می‌باشد.

مهر مرکز هیئت‌های امنی و ایمنی‌های ممیزی	عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنی و ایمنی‌های ممیزی	_____



صورتجلسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه های ملطف زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

ماده ۱۰- این دستورالعمل در «۱۰» ماده و «۱۰» تبصره در جلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و پس از گذشت یک سال از تاریخ اجرا، برای انجام هر گونه اصلاح منطبق با قوانین و مقررات مربوطه، قابل بازنگری می باشد.

دیگران هیئت امنای

دانشگاه های ملطف زنجان

<p>تکمیل نهاده نهضت مهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های معیزه</p>	<p>عبدالرضا باقری رسان مرکز هیئت های امنا و هیئت های معیزه</p>
---	--

صورتحال نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنی دانشگاه های ملی زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

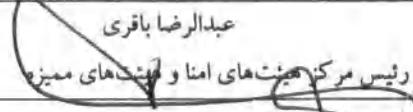
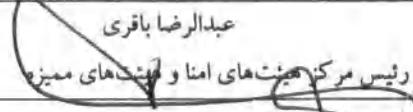
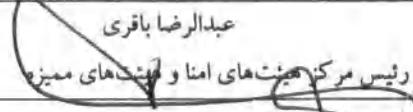
(پیوست شماره دو - موضوع بند ۵ مصوبه)

اصلاح موادی از آیین نامه استخدامی اعضا هیئت علمی

موضوع	موضعه هیئت امنا															
الحق یک بند به فهرست مطالع	پیوست شماره هفت: دستورالعمل خدمت اعضا هیئت علمی تمام وقت ویژه															
الحق یک بند ماده ۱ تحت عنوان ۱-۴۵	۱-۴۵-۱ عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه»: فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی <u>مؤسسه</u> در اختیار <u>مؤسسه</u> بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از <u>مؤسسه</u> را ندارد. نحوه خدمت اعضا هیئت علمی «تمام وقت ویژه» به شرح پیوست شماره هفت می باشد. اعضا هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در سراسر این آیین نامه و پیوست های آن، با قید «تمام وقت ویژه» مشخص شده است، در سایر موارد کلیه احکام مربوط به اعضا هیئت علمی تمام وقت به اعضا هیئت علمی «تمام وقت ویژه» تسری دارد.															
اصلاح ماده ۹	۹- مراتب اعضا هیئت علمی <u>مؤسسه</u> به شرح مندرج در جدول ذیل است. همچنین منظور از «عضو/اعضا آموزشی» در سراسر این آیین نامه و پیوست های آن، «عضو/اعضا آموزشی و پژوهشی» می باشد.															
اصلاح ماده ۲۱ و تبصره های ۳ و الحق دو تبصره تحت عنوان تبصره های ۵ و ۶	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی و پژوهشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی و پژوهشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی و پژوهشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی و پژوهشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی و پژوهشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table> <p>۲۱- ساعت خدمت عضو تمام وقت ۴۰ ساعت در هفته و عضو «تمام وقت ویژه» ۵۴ ساعت در هفته می باشد که ساعت حضور آنان مطابق با برنامه ابلاغی <u>مؤسسه</u>، در طول روزهای کاری هفته توزیع می گردد.</p> <p>تبصره ۳- اعضا مکلفند در ساعت خدمت تعیین شده خود، متناسب با وضعیت خدمتی خود (تمام وقت ۴۰ ساعت، تمام وقت ویژه ۵۴ ساعت، تیمه حضوری ۲۰ ساعت و یا نیمه وقت ۲۰ ساعت) حسب مورد در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهنند. عدم رعایت این تبصره تخلف محسوب می شود و با متخلفین با رعایت تبصره «۱» ذیل ماده «۲» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری (پیوست شماره ۱)، براساس قانون مقررات انتظامی اعضا هیئت علمی رفتار خواهد شد.</p> <p>تبصره ۵- در صورت احرار انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از <u>مؤسسه</u> مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه <u>مؤسسه</u>، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احرار، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.</p> <p>تبصره ۶- اتخاذ تمهدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی / پژوهشی ذیربطر خواهد بود.</p>	ردیف	آموزشی و پژوهشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی و پژوهشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی و پژوهشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی و پژوهشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی و پژوهشی	استاد پژوهشی
ردیف	آموزشی و پژوهشی	پژوهشی														
۱	مربی آموزشی و پژوهشی	مربی پژوهشی														
۲	استادیار آموزشی و پژوهشی	استادیار پژوهشی														
۳	دانشیار آموزشی و پژوهشی	دانشیار پژوهشی														
۴	استاد آموزشی و پژوهشی	استاد پژوهشی														
اصلاح بند ۱ ماده ۲۳ و الحق یک تبصره به آن تحت عنوان تبصره ۴	<p>۲۳- تدریس در <u>مؤسسه</u>، برای اعضا «تمام وقت» و «نیمه حضوری» به میزان ۸ الی ۱۵ واحد و ساعت موظف تدریس با توجه به مرتبه علمی عضو (مربی آموزشیار ۱۵، مربی آموزشی ۱۴، استادیار آموزشی ۱۲، دانشیار آموزشی ۱۰ و استاد آموزشی ۸ ساعت تدریس در هفته) تعیین می گردد.</p> <p>تبصره ۴- از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی</p>															

مهر مرکز هیئت های امنی و هیئت های ممیزه	عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنی و هیئت های ممیزه	

صور تجربه نشست فوق العاده (هم زبان) هیئت امنای و انجمنهای منتظرجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

<p>آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از $\frac{1}{5}$ به عدد صحیح قبل و $\frac{1}{5}$ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.</p> <p>تبصره ۵- از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، $\frac{2}{5}$ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از $\frac{1}{5}$ به عدد صحیح قبل و $\frac{1}{5}$ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.</p> <p>ماده ۳۲. <u>مؤسسه</u> می‌تواند از بین اعضای هیئت علمی خود اعم از «تمام وقت» و «تمام وقت ویژه» و یا سایر اعضای هیئت علمی «تمام وقت» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی با موافقت کتبی مؤسسه محل خدمت آنان به منظور تدریس و یا تحقیق در ازای پرداخت حق التدریس و یا حق التحقیق بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۲» این آیین‌نامه استفاده نماید.</p> <p>تبصره ۱- اعضای هیئت علمی «تمام وقت» و «تمام وقت ویژه» می‌توانند در هر نیم سال تحصیلی $\frac{1}{8}$ واحد نظری یا معادل عملی آن در <u>مؤسسه</u> به صورت حق التدریس، تدریس تمایند. در شرایط خاص به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می‌توانند تا $\frac{4}{8}$ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس در هر نیم سال تحصیلی، تدریس تمایند.</p> <p>تبصره ۲- حداکثر میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه‌های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از $\frac{1}{2}$ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدین‌جهت، پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه - پیوست شماره هفت» به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری <u>مؤسسه</u> قابل انجام است.</p> <p>تبصره ۳- استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در <u>مؤسسه</u> و بالعکس ممنوع می‌باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین‌نامه طرح تعاون بین دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابlaghi طی نامه شماره ۱۱۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مقادیر «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در <u>مؤسسه</u> - پیوست شماره شش» در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می‌باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی‌گیرند.</p> <p>تبصره ۴- به اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» رسمی و پیمانی به ازای هر $\frac{5}{8}$ سال خدمت «تمام وقت ویژه»، یک پایه تشویقی و در طول خدمت، حداکثر $\frac{6}{8}$ پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.</p> <p>تبصره ۲- میزان ضرایب «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است. اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی‌باشد.</p> <p>تبصره - ضریب فوق العاده ویژه براساس شماره ردیف هریک از مرتبه‌های مندرج در جدول ذیل، به شرح جدول ذیل تعیین می‌گردد:</p>	<p>الحق یک تبصره به ماده ۵۳ تحت عنوان تبصره ۴</p> <p>الحق یک تبصره به ماده ۵۶ تحت عنوان تبصره ۲</p> <p>اصلاح پیوسته ذیل ماده ۵۷</p>						
<p>جدول ضریب فوق العاده ویژه</p>	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; padding: 5px; text-align: center;">مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های میرزا</td><td style="width: 50%; padding: 5px; text-align: center;">عبدالرضا باقری</td></tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center; padding: 5px;"></td></tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center; padding: 5px;">رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های میرزا</td></tr> </table>	مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های میرزا	عبدالرضا باقری			رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های میرزا	
مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های میرزا	عبدالرضا باقری						
							
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های میرزا							

صوّر جلد نشست فوق العاده (هم‌نیان)، بیانی دانشگاه‌های ملّت زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹



دیرخواستهای امنی

دانشگاه‌های ملّت زنجان

استاد	دانشیار	استادیار	مربی	مربی آموزشیار	موتبه علمی													
۱۲/۳	۱۴/۰	۱۵/۱	۱۰/۹	۱۰/۹	ضریب													
-۵۸ ماده	اصلاح تبصره های ۱																	
تبصره ۱- ضریب فوق العاده جذب در شهر تهران به عنوان مبدأ، بر اساس مرتبه علمی عضو به شرح ذیل می باشد و هرگونه تغییر در ضرایب مذکور بر اساس شرایط اقلیمی و محیطی، صرفاً با پیشنهاد مؤسسه، تأیید وزارت و تصویب هیئت امنا امکان پذیر می باشد.	و ۲ ماده ۵۸ و																	
جدول ضرایب فوق العاده جذب در شهر تهران	الحق یک تبصره																	
<table border="1"> <thead> <tr> <th>ضریب فوق العاده جذب</th><th>مرتبه علمی</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۴/۲۶</td><td>مربی آموزشیار</td></tr> <tr> <td>۴/۳۶</td><td>مربی</td></tr> <tr> <td>۴/۵۰</td><td>استادیار</td></tr> <tr> <td>۴/۶۳</td><td>دانشیار</td></tr> <tr> <td>۴/۹۲</td><td>استاد</td></tr> </tbody> </table>	ضریب فوق العاده جذب	مرتبه علمی	۴/۲۶	مربی آموزشیار	۴/۳۶	مربی	۴/۵۰	استادیار	۴/۶۳	دانشیار	۴/۹۲	استاد	تحت عنوان تبصره					
ضریب فوق العاده جذب	مرتبه علمی																	
۴/۲۶	مربی آموزشیار																	
۴/۳۶	مربی																	
۴/۵۰	استادیار																	
۴/۶۳	دانشیار																	
۴/۹۲	استاد																	
تبصره ۲- ضریب فوق العاده جذب در <u>مؤسسه</u> ، بر اساس مرتبه علمی عضو شرایط اقلیمی و محیطی، صرفاً با پیشنهاد <u>مؤسسه</u> ، تأیید وزارت و تصویب هیئت امنا تعیین می شود.	۳																	
تبصره ۳- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» اعضا هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» اعضا هیئت علمی تمام وقت است. اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانتوان» مقدور نمی باشد.																		
۶۲ ماده- حق التدریس یک ساعت تدریس نظری و «۱/۵» ساعت تدریس عملی و همچنین حق التحقیق یک ساعت تحقیق اعضا «تمام وقت» (موضوع ماده ۳۲ این آیین نامه) براساس یک پنجه اهم مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو و حق التدریس یک ساعت تدریس نظری و «۱/۵» ساعت تدریس عملی و همچنین حق التحقیق یک ساعت تحقیق اعضا «تمام وقت ویژه» براساس یک چهل مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) تعیین می گردد.	اصلاح ماده ۶۲																	
۸۱ ماده- اعضا پیمانی «تمام وقت» از یک ماه و اعضا رسمی «تمام وقت» و اعضا پیمانی و رسمی «تمام وقت ویژه» از دو ماه به ازای هر سال خدمت از مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایای مندرج در حکم اقرارداد برخوردار می گردند. استفاده از مرخصی با تشخیص مقام مسئول ذی ربط و الزاماً در تابستان و نیمه اول فروردین ماه مجاز می باشد. در موارد ضروری، با درخواست عضو و تأیید رئیس <u>مؤسسه</u> یا مقام مجاز از طرف وی، استفاده از مرخصی استحقاقی بلامانع است.	اصلاح ماده ۸۱																	
تبصره ۳- اعضا هیأت علمی «تمام وقت ویژه» می توانند سالانه حداقل یک ماه از مرخصی استحقاقی خود را با موافقت <u>مؤسسه</u> ذخیره نمایند.	الحق دو تبصره به ماده ۸۲ تحت عنوان تبصره های ۴ و ۳																	
تبصره ۴- با خرید حداقل یک ماه از مرخصی استحقاقی سالیانه استفاده نشده رییس و معاونین <u>مؤسسه</u> در صورت درخواست کتبی، مشروط بر اینکه به صورت «تمام وقت ویژه» فعالیت نمایند، بلامانع است.																		
۱۲۰ ماده- <u>مؤسسه</u> می تواند با تقاضای باز خرید سوابقات خدمت اعضا هیئت علمی رسمی و پیمانی که حائز شرایط بازنیستگی نیستند، موافقت نموده و در ازای هر سال خدمت مبلغی معادل ۴۵ روز مجموع حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی یا قرارداد حسب مورد به آنان پرداخت نماید.	الحق یک ماده به فصل سایر مقررات تحت عنوان ماده																	
تبصره ۱- پرداخت حقوق و مزایای مدت مرخصی های استحقاقی ذخیره شده به اعضا هیأت علمی باز خرید شده، بلامانع است.																		

مهر مرکز هیئت‌های امنی و هیئت‌های ممیزه
دانشگاه‌های امنی و هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنی و هیئت‌های ممیزه

صورتجلسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنی دانشگاه های مفهuz زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

<p>تبصره ۲- در صورت لغو یا عدم تمدید قرارداد عضو هیئت علمی پیمانی، معادل ۴۵ روز حقوق و مزایای مندرج در آخرین قرارداد وی به ازای هر سال خدمت به وی پرداخت می‌گردد.</p> <p>توضیح: شماره مواد «۱۲۰»، «۱۲۱»، «۱۲۲» و «۱۲۳» به ترتیب به شماره «۱۲۱»، «۱۲۲»، «۱۲۳» و «۱۲۴» اصلاح می‌شود.</p>	<p>۱۲۰ و اصلاح شماره مواد بعدی آن</p>
<p>پیوست شماره هفت- دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه به شرح زیر</p>	<p>الحق یک پیوست به آیین نامه</p>

تکمیلی

مهر مرکز هیئت‌های امنی و هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنی و هیئت‌های ممیزه

صور تقدیر نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنی و انتگاه‌های محققان مهر ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

پیوست شماره هفت

دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه

موضوع بند «۴۵» ماده «۱» آینین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی مؤسسه

مقدمه

در اجرای مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۳» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبتنی بر همسان‌سازی حقوق اعضای هیئت‌علمی دانشگاه‌های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالتی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پژوهشکی، «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه» با بهره‌گیری از تجربه و آینین نامه‌های حاکم و ماموریت‌های تعیین شده در قانون برای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ضوابط مندرج در آینین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و دستورالعمل ترقیع سالیانه اعضای هیئت علمی مؤسسه، با هدف افزایش بهره‌وری، ارتقای کیفیت و ارزش نهادن به فعالیت‌های اعضای هیئت علمی و تقویت اثرگذاری بیشتر آنان در ارتقای سطح فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و خدمات علمی اجرایی مؤسسه، به شرح مواد آتی است.

ماده ۱ - عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی مؤسسه در اختیار مؤسسه بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از مؤسسه را ندارد.

تبصره ۱ - در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از مؤسسه مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه مؤسسه، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احراز، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.

تبصره ۲ - اتخاذ تمهدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/پژوهشی ذیربیط خواهد بود.

ماده ۲ - درخواست عضو هیئت علمی مقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعم از رسمی (رسمی آزمایشی و رسمی قطعی)، پیمانی و پیمانی دائم (موضوع ماده «۱۱» آینین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، از طریق مدیر گروه آموزشی «پژوهشی»، به رئیس دانشکده/پژوهشکده حسب مورد برای طرح و بررسی در کمیته ترقیات مؤسسه ارسال و پس از بررسی در کمیته مذکور، در صورت احراز شرایط تعیین شده در ماده «۴» این دستورالعمل، با تایید کمیته ترقیات و موافقت رئیس مؤسسه، نسبت به صدور حکم خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اقدام می‌شود.

تبصره ۱ - تمدید ادامه خدمت عضو هیئت علمی به شیوه «تمام وقت ویژه» در ابتدای هر سال با رعایت مفاد این دستورالعمل انجام می‌شود.

تبصره ۲ - در صورت درخواست عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» برای تغییر وضعیت به «تمام وقت»، با اطلاع مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، نسبت به لغو حکم «تمام وقت ویژه» و صدور حکم «تمام وقت» اقدام می‌شود.

ماده ۳ - میزان ضرایب « فوق العاده جذب » و « فوق العاده شغل (مخصوص) » اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب « فوق العاده جذب » و « فوق العاده شغل (مخصوص) » اعضای هیئت علمی تمام وقت است.

تبصره - اعمال این ضرایب در دوران استفاده از « ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی »، « ماموریت پژوهشی »، « خدمت نیمه حضوری »، « خدمت نیمه وقت بانوان » مقدور نمی‌باشد.

ماده ۴ - بر اساس مفاد بند «۱» ماده «۵۲» آینین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، به اعضای هیئت علمی تمام وقت شاغل به کار، در ازای انجام یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترقیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنا» در مدت مذکور، یک پایه استحقاقی سالیانه اعطا می‌شود. اما عضو هیئت علمی مقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» برای صدور حکم و

مهر هر کثر هیئت‌های امنی و هیئت‌های میزنه	عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنی و هیئت‌های میزنه	_____

صورچکه نشست قوه العاده (هم‌نام) هیئت امنا و دانشگاه‌های مختلف زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

بهره‌مندی از مزایای آن در سال جاری، می‌تواند در سه سال گذشته، حداقل «دو پایه استحقاقی سالیانه» و یا «امتیاز لازم برای دریافت دو پایه استحقاقی سالیانه» را با تایید کمیته ترفيعات مؤسسه کسب کرده باشد. استمرار وضعیت خدمت وی به شیوه «تمام وقت ویژه» در سال‌های آتی، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفيعات مؤسسه خواهد بود.

تبصره ۵ - عضو هیئت علمی پیمانی جدید الاستخدام در صورت تقاضا می‌تواند به شیوه «تمام وقت ویژه» خدمت کرده و از مزایای آن بهره‌مند شود. استمرار وضعیت خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» تا سال سوم، مشروط به تمدید قرارداد پیمانی وی خواهد بود و در سال چهارم و بعد از آن، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفيعات مؤسسه خواهد بود.

ماده ۵ - از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از $\frac{۱}{۵}$ به عدد صحیح قبل و $\frac{۱}{۵}$ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۶ - از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از $\frac{۱}{۵}$ به عدد صحیح قبل و $\frac{۱}{۵}$ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۷ - اعضا هیئت علمی «تمام وقت ویژه» همانند اعضای هیئت علمی «تمام وقت» در مؤسسه می‌توانند، ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در مؤسسه به صورت حق التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۱ - اعضا هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در شرایط خاص، به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می‌توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۲ - حداکثر میزان پرداختی پایت حق التدریس برای اعضا هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه‌های علمی «مرتبی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان‌نامه‌های تحصیلات تكمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان‌نامه‌های تحصیلات تكمیلی که قبل از تاریخ اجرای این دستورالعمل به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری مؤسسه قابل انجام است.

تبصره ۳ - استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضا هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در مؤسسه وبالعكس من نوع می‌باشد. اعضا هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین‌نامه طرح تعاون بین دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضا هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در مؤسسه - پیوست شماره شش آیین‌نامه استخدامی اعضا هیئت علمی» در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می‌باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره ۲ «این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی‌گیرند.

ماده ۸ - وضعیت استخدامی اعضا هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مدت مأموریت به خدمت (بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی) موضوع ماده ۷۵، ۷۶، ۷۷ و ۷۸ آیین‌نامه استخدامی اعضا هیئت علمی به استثنای مأموریت به ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و مأموریت برای تصدی سمت ریاست دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری با حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری (موضوع تبصره‌های ۲ و ۴ ماده ۷۵ آیین‌نامه مذکور) به هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد.

مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های تحریره <small>دانشگاه زنجان</small>	عبدالرضا باقری <small>دانشگاه زنجان</small>
--	--

صور تجلی نشست فوق العاده (هم‌نمان) هیئت امنی و هیئت‌های امنیتی و هیئت‌های امنیتی مخصوص مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

تبصره ۵- ادامه خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعضای هیئت علمی که با رعایت مفاد مندرج در بند «۱۱» ماده «۷۷» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، برای تصدی سمت ریاست مؤسسات آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی به مؤسسات مذکور مأمور می‌شوند، مشروط به پرداخت معادل وجه ریالی افزایش ضرایب فوق العاده جذب و شغل (مخصوص) آنان، علاوه بر پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه از سوی مؤسسه محل مأموریت، امکان پذیر خواهد بود. در غیر این صورت در مدت مأموریت به عضو هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد.

ماده ۶- سایر مواردی که در این دستورالعمل و پیوست شماره دو این مصوبه نیامده است، تابع احکام مربوط به اعضای هیئت علمی «تمام وقت» مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی می‌باشد.

ماده ۱۰- این دستورالعمل در «۱۰» ماده و «۱۰» تبصره در جلسه هیئت امنی مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و پس از گذشت یک سال از تاریخ اجرا، برای انجام هر گونه اصلاح منطبق با قوانین و مقررات مربوطه، قابل بازنگری می‌باشد.

نشست فوق العاده نشست مهر مرکز گهیث‌های امنی و هیئت‌های امنیتی مخصوص	
عبدالرضا باقری رئیس مرکز گهیث‌های امنی و هیئت‌های امنیتی مخصوص	

صور تجلیل شست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه های منطقه زنجان مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

موسسات عضو هیأت امنا: ۱- دانشگاه زنجان ۲- دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

ساعت شروع جلسه: ۱۰

محل جلسه: ویدئو کنفرانس

اعضاي حقوقی هيات امنا:

۱- جناب آقای دکتر منصور غلامی - وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیأت امنا

۲- جناب آقای دکتر عبدالرضا باقری - معاون محترم وزیر و رئیس مرکز هیأت های امنا و هیأت های موزه

۳- جناب آقای دکتر حسین عسگریان ابیانه - رئیس محترم کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه زنجان

۴- جناب آقای دکتر یوسف ثبوتی - رئیس محترم کمیسیون دائمی هیأت امنای دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان و عضو هیأت امنا

۵- جناب آقای دکتر بابک کریمی - رئیس محترم دانشگاه تحصیلات تکمیلی علوم پایه زنجان

۶- جناب آقای دکتر امیر حسین آقاجانی - معاون دفتر آموزش، علوم تحقیقات و فناوری سازمان برنامه پژوهی

۷- جناب آقای دکتر سید محسن نجفیان - رئیس محترم دانشگاه زنجان و دبیر هیأت امنا

اعضاي حقیقی هيات امنا:

۱- حضرت آیت الله خاتمی - عضو محترم هیأت امنا

۲- جناب آقای مهندس جمشید انصاری - عضو محترم هیأت امنا

۳- جناب آقای دکتر پیروز حناجی - عضو محترم هیأت امنا

۴- جناب آقای دکتر فتح الله حقیقی - عضو محترم هیأت امنا

۵- جناب آقای مهندس ابراهیم جمیلی - عضو محترم هیأت امنا

